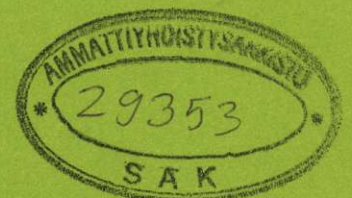


SAK:n toimintakertomus ja tilinpäätös 2006



SISÄLLYS

| | |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| TOIMINTAYMPÄRISTÖ..... | 3 |
| Taloudelliset lähtökohdat..... | 3 |
| Yhteiskunnalliset ja työmarkkinapoliittiset lähtökohdat..... | 4 |
| Järjestölliset lähtökohdat..... | 5 |
| HALLINTOELINTEN KOKOUKSET..... | 6 |
| Edustajakokous 5. - 7.6.2006..... | 6 |
| Valtuusto..... | 9 |
| Hallitus..... | 10 |
| TOIMINNAN JA EDUNVALVONNAN PAINOPISTEET..... | 12 |
| Yhteiskunnallinen vaikuttavuus..... | 12 |
| Tasapainoinen talous- ja työllisyyskehitys..... | 12 |
| Palkkaperusteisen sosiaalivakuutuksen turvaaminen ja kehittäminen..... | 13 |
| Globalisaation vaikutusten hallinta..... | 16 |
| EU:n laajentumisen ja syvenemisen vaikutusten hallinta..... | 18 |
| Jäsenvaikuttavuus..... | 21 |
| Jäsenistön ostovoiman varmistaminen ja oikeudenmukainen tulonjako..... | 21 |
| Kunnolliset työsuhteet..... | 22 |
| Työhyvinvoinnin parantaminen..... | 23 |
| Työelämän kehittäminen..... | 25 |
| Ammatillisen osaamisen vahvistaminen..... | 26 |
| Sukupuolten tasaveroisen aseman edistäminen..... | 26 |
| Järjestöllinen ja edunvalvonnalleen toimintakyky..... | 27 |
| Kolmikantayhteistyön ja sopimusjärjestelmän toimivuus..... | 27 |
| Yhteiskuntavaikuttamisen vahvistaminen..... | 28 |
| Vahvan jäsenpohjan varmistaminen..... | 29 |
| Vahva järjestötoiminta..... | 30 |
| Luottamushenkilöiden toimintaedellytysten kehittäminen..... | 34 |
| Koulutuksen kehittäminen..... | 34 |
| Aluepolitiikka ja aluekehittäminen..... | 37 |
| Hankekeskus..... | 37 |
| Monikulttuurisuustoiminta..... | 38 |
| Eurooppalainen yhteistyö/ETUI-REHS..... | 40 |
| Trace-projekti..... | 40 |
| Koulu- ja työmarkkinatiedotus..... | 40 |
| SAK:n jäsenmikrohanke..... | 41 |
| SAK:n kulttuurirahasto..... | 42 |
| Kulttuurialojen ammattiliittojen neuvottelukunta..... | 42 |
| SAK:n viestinnän kehittäminen..... | 42 |
| Työyhteisön ja henkilöstön uudistuminen ja työkyky..... | 49 |
| SAK:n talouden kehittäminen..... | 49 |
| Toimisto- ja sisäiset palvelut..... | 50 |
| Tietohallinto..... | 50 |
| Työpaikkatoimikunta..... | 51 |
| SAK:n henkilöstö..... | 52 |

| | |
|---------------------------------------------|-----------|
| TILINPÄÄTÖS..... | 56 |
| Toimintakertomus..... | 56 |
| JÄSENYEDET JA OSAKKUUEDET..... | 74 |
| HALLINTOELIMET..... | 76 |
| Valtuusto..... | 76 |
| Hallitus..... | 80 |
| Johtoryhmä..... | 81 |
| Työvaliokunta..... | 82 |
| Muut hallituksen asettamat valiokunnat..... | 83 |
| Toimialaneuvottelukunnat..... | 83 |
| JÄSENMÄÄRÄT..... | 84 |
| LAUSUNNOT..... | 85 |

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Taloudelliset lähtökohdat

Maailmantalouden kasvu jatkui ripeänä vuonna 2005. Kasvun vetureina toimivat erityisesti Kiina ja joukko muita Aasian nopeasti kasvavia talouksia. Yhdysvaltojen kasvu hieman hidastui, kun taas Euroopassa kasvu nopeutui. Viime vuosina voimakkaasti nousut öljyn hinta ei pysäyttänyt talouskasvua viime vuonnakaan, vaikka öljyn hinta nousi kesällä kaikkien aikojen huippuun yli 70 dollariin tynnyriltä. Loppuvuodesta öljyn hinta kääntyi laskuun ja oli suunnilleen samalla tasolla kuin alkuvuonna.

Yhdysvalloissa keskuspankki kiristi talouspolitiikkaa alkuvuodesta ohjauskoron nostoilla. Koron nostaminen lopetettiin kesällä Yhdysvaltain talouskasvun osoittaessa hidastumisen merkkejä. Euroopassa kasvun nopeutuminen ja inflaation pysyminen tavoitetason yläpuolella johti rahapolitiikan kiristämiseen. Euroopan keskuspankki nosti ohjauskorkoa viime vuoden aikana viisi kertaa siten, että ohjauskorko oli vuoden lopussa 3,5 prosenttia. Se oli kuitenkin yhä selvästi alempana kuin Yhdysvalloissa, jossa se oli 5,25 prosenttia. Suomen kannalta Euroopan keskuspankin ohjauskoron nostot olivat tervetulleita. Korkotaso on ollut ja on yhä Suomen oloihin liian alhainen. Se on johtanut asuntomarkkinoiden kuumenemiseen ja asuntojen hintojen nopeaan nousuun erityisesti pääkaupunkiseudulla.

Suomen kokonaistuotannon kasvu kiihtyi viime vuonna ennakkotietojen mukaan lähes kuuteen prosenttiin. Noin prosenttiyksikkö kasvusta johtuu siitä, että vuoden 2005 vertailutaso jäi alhaiseksi metsäteollisuuden työsu-lun aiheuttaman tuotannon menetyksen vuoksi. Työsulusta puhdistettuna-kin kasvu ylti siis lähes viiteen prosenttiin, mikä oli yksi kovimmista teollisuusmaiden kasvuluvuista viime vuonna.

Viime vuonna tuotannon kasvua Suomessa tuki vientikysynnän ja investointien kasvu sekä verokevennykset. Näin jälkikäteen tarkasteltuna verokevennykset ajoittuivat viime vuoden osalta suhdannemielessä väärin. Niitä ei olisi tarvittu lainkaan kysynnän kasvattamiseksi. Myönteistä kuitenkin oli, että kova talouskasvu ei kiihdyttänyt inflaatiota, vaan vaikutus meni pääosin työllisyyden paranemiseen. Edes vaihtotaseen ylijäämä ei supistunut nopeasta kasvusta huolimatta. Suuri vaihtotaseen ylijäämä ei sinänsä ole mitenkään tavoittelemisen arvoinen asia. Itse asiassa ylijäämäistä vaihtotasetta voi pitää Suomen tapauksessa jopa ongelmana, koska se on muodostunut rakenteelliseksi. Vaihtotaseen ylijäämähän osoittaa kotimaisten investointien olevan liian vähäiset suhteessa kotimaiseen säästämiseen.

Inflaatio oli viime vuonna keskimäärin 1,6 prosenttia, mutta kiihtyi loppuvuotta kohti niin, että joulukuussa se oli jo 2,2 prosenttia. Yhdenmukaistetun kuluttajahintaindeksin, jota käytetään Euroopan tason vertailuissa, viime vuoden keskimääräinen muutos jäi vain 1,3 prosenttiin.

Vuoden 2006 viimeisellä neljänneksellä oli 41.000 työllistä enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Tosin on hyvä huomata, että suuri osa työllisyyden lisäyksestä oli osa-aikatyötä. Osa-aikatyöllisten määrä oli vuoden 2006 neljänneksellä neljänneksellä 27.000 suurempi kuin edellisen vuoden vastaavalla neljänneksellä.

Työllisyysaste (työllisten osuus 15-64 -vuotiaista) nousi vuoden 2006 viimeisellä vuosineljänneksellä 68,6 prosenttiin eli 0,9 prosenttiyksikköä korkeammaksi kuin edellisvuoden vastaavalla neljänneksellä. Työttömyysaste laski viimeisellä vuosineljänneksellä 6,8 prosenttiin, mikä oli 0,8 prosenttiyksikköä alempi kuin edellisenä vuonna vastaavaan aikaan.

Palkansaajien nimellisansiot nousivat vuonna 2006 keskimäärin 3,1 prosenttia ja reaaliensiot 1,5 prosenttia.

Yhteiskunnalliset ja työmarkkinapoliittiset lähtökohdat

Alkuvuodesta käytiin presidentinvaalit ja presidentti Tarja Halonen valittiin toiselle kaudelle. SAK tuki Halosen uudelleenvalintaa. Vaalikeskusteluissa nousi esiin palkansaajien kannalta tärkeitä painotuksia, kuten suomalaisen sopimusmallin merkitys ja tulevaisuus. SAK:n lähtökohtana vaaleissa oli sekä äänestysaktiivisuuden kohottaminen että palkansaajille tärkeiden teemojen esillä pitäminen vaalikeskustelussa.

Matti Vanhasen hallitus teki viimeisen budjettinsa, jossa toteutuivat tulopoliittisen kokonaisratkaisun yhteydessä sovitut palkkaverotukseen kohdistuvat veronkevennykset. Syksyn aikana puolueet valmistautuivat keväällä 2007 käytäviin eduskuntavaaleihin. Palkansaajataustaisia ay-aktiiviehdokkaita asettui ehdolle eri puolueissa.

Työmarkkinajärjestöt valmistautuivat lähestyviin eduskuntavaaleihin tuottamalla omia vaalitavoitteitaan. SAK julkisti marraskuussa Suuntana osaa-va ja oikeudenmukainen Suomi -asiakirjan. Palkansaajakeskusjärjestöt julkaisivat omat asiakirjansa syksyllä: STTK Suomi menestyy ja AKAVAn hallitusohjelmataavoitteet. Elinkeinoelämän Keskusliitto julkaisi toukokuun lopulla Menestyvien yritysten Suomi kohti eduskuntavaaleja 2007 -asiakirjan. Asiakirjoista ilmenevät eri työmarkkinajärjestöjen näkemykset työelämän kehittämiseksi, tavoitteet hallitusohjelmaan eduskunta kaudelle 2007-2011 sekä hahmotukset tulevien työehtosopimusratkaisujen sisällöksi.

Vuoden aikana neuvotteluja käytiin TUPO-työryhmissä, jotka yhtä lukuun ottamatta saivat työnsä päätökseen vuoden 2006 loppuunmennessä.

Toimialakohtainen elinkeinopoliittinen vuoropuhelu jatkui. Tästä merkittävimpänä tuloksena oli metsäteollisuuden tulevaisuutta koskeva kolmikantainen Paperiteollisuuden Tulevaisuustyö -raportti. Logistiikkaa koskeva työryhmä sai työnsä valmiiksi lokakuussa.

Järjestölliset lähtökohdat

SAK:n jäsenmäärässä ei tapahtunut vuoden 2006 aikana merkittäviä muutoksia. Jäsenhankinnan tehostamiseksi toteutettiin uusintana vuoden 2005 Viidakon lait eivät ole voimassa -kampanja.

SAK:n edustajakokouksessa yhdeksi keskeisistä asioista nousi nuorten ja pätkätyöntekijöiden järjestäytymisen edistäminen ja jäsenyyskynnyksen madaltaminen. Edustajakokouksen linjauksen pohjalta käynnistettiin jäsenyysuhanke, jonka ensimmäiset tulokset konkretisoituvat vuoden 2007 aikana.

Järjestörakenteen suhteen merkittävin muutos oli vuoden 2006 alussa toteutunut Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL:n toiminnan käynnistys. JHL syntyi KTV:n ja VTY:n jäsenliittojen yhdistymisen seurauksena. JHL kokoo nyt lähes kaikki julkisen työnantajan palveluksessa (valtio, kunnat ja kuntayhtymät) olevat SAK:laiset työntekijät.

Myös eräiden teollisuusliittojen (Paperiliitto, Viestintäalan ammattiliitto, Puu- ja erityisalojen liitto, Kemianliitto, Sähköalojen ammattiliitto ja Rakennusliitto) kesken käynnistyi selvitys tiiviimmän yhteistyön aikaansaamiseksi. Metallityöväen Liitto tuli yhteistyöhön mukaan toimintavuoden aikana. Rakennusliitto päätti jäädä hankkeen tässä vaiheessa selvitystyön ja tiiviimmän yhteistyön ulkopuolelle. Tämänkin selvitystyön tulokset valmistuvat vuonna 2007.

Edustajakokouksen linjausten seurauksena käynnistyi syksyllä SAK:n työvaliokunnan selvitys järjestö- ja sopimusrajakiistojen ratkaisemisesta. Asiaa koskeva raportti valmistui vuoden 2007 alussa.

HALLINTOELINTEN KOKOUKSET

Edustajakokous 5. - 7.6.2006

SAK:n 17. edustajakokous pidettiin 5.-7.6. Helsingin Messukeskuksessa. Kokoukseen osallistui 275 jäsenliittojen edustajaa eri puolilta Suomea. Nuorin kokousedustaja oli 19-vuotias ja vanhin 64-vuotias. Naisia kokousedustajista oli kaksi viidestä (40%). Liitoista suurin edustajaryhmä oli JHL:llä, 52 edustajaa. Toiseksi suurin ryhmä oli PAM:lla, 46 edustajaa. Kolmanneksi suurin oli Metallityöväen Liitto, 38 edustajaa. Teollisuutta edusti reilu kolmannes kaikista (36%), yksityistä palvelusektoria lähes neljäsosa (24%) ja julkista sektoria vajaa kolmannes (30%).

Ohjelma-asiakirja

SAK:n edustajakokous hyväksyi "Muutoksen suunta - osaava ja oikeudenmukainen Suomi" -ohjelma-asiakirjan seuraavaksi viideksi vuodeksi. Ohjelmassa korostettiin pätkätyöläisten aseman korjaamista sekä jäseneksi liittymisen helpottamista. SAK:n edustajakokous piti tärkeänä, että lainsäädännöllä, työehtosopimuksilla ja muilla toimenpiteillä edistetään kokoikäisten ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden syntymistä pätkätyöläisten sijaan. Pätkätyöntekijöiden edunvalvontaa parannetaan tavoittelemalla muun muassa vuokratyöhön pelisääntöjä ja takuupalkkaa. SAK pyrkii rajoittamaan vuokratyövoiman käyttöä. Järjestäytymisen edistämiseksi SAK ja jäsenliitot käynnistävät sellaisen yhteistyömallin rakentamisen, jolla työelämään tulevien nuorten ja pätkätyöläisten kynnystä liittyä ammattiyhdistysliikkeeseen helpotetaan.

Ohjelma-asiakirjassa todetaan, että SAK valmistelelee yhteistyössä jäsenliittojensa kanssa esityksen myös osaamisvaltuutettujen valitsemisesta työpaikoille sekä heidän asemansa tunnustamisesta työehtosopimuksissa.

SAK:n edustajakokouksen linjausten mukaan talouspolitiikan keskeisenä tavoitteena tulee olla täystyöllisyyden saavuttaminen. Talouspolitiikalla tulee huolehtia siitä, että Suomi on palkansaajille hyvä paikka elää ja yrityksille hyvä paikka toimia. Vakaata talouskasvua ja työllisyyttä edistämällä turvataan julkisen talouden kestävyys ja toimintaedellytykset.

SAK:n palkkapolitiikan tavoitteena on tasata palkansaajien välisiä palkka- ja toimeentuloeroja. Kaikkien palkansaajien palkkojen ostovoiman takaava yleiskorotus ja muut tasa-arvoa edistävät palkan osat ovat SAK:n palkkopolitiikassa keskeisiä. Mikäli työmarkkinaosapuolten yhteinen näkemys ja tahtotila tuottavuutta ja tasa-arvoa edistävästä palkkamallista löytyy, saattaa liittoerien ja niistä johdettujen paikallisten erien merkitys tulevaisuudessa korostua. Tämä edellyttää, että työnantajien on sitouduttava nykyistä paremmin paikallisten neuvotteluedellytysten parantamiseen. SAK:n tavoitteena on, että tulos- ja voittopalkkiojärjestelmien käyttöönoton pelisäännöistä sovitaan yhdessä henkilöstön kanssa. Sopimuspolitiikassa SAK va-

rautuu kaikkiin erilaisiin vaihtoehtoihin, mutta pitää ensisijaisena tulopoliittisia kokonaisratkaisuja.

SAK päätti myös käynnistää avoimen ja laajan keskustelun sopimus- ja järjestörajojen muutoksista. Tavoitteena on edelleen kehittää toimivia yhteisesti hyväksytyjä menettelytapoja järjestörajojen, sopimusrakenteiden ja niiden rajakiistojen ratkaisemiseksi. SAK pyrkii lisäksi yhdessä EK:n kanssa löytämään keinoja, joilla järjestöt voivat ennakoida ja ratkaista rajariitoja.

SAK:n edustajakokous korosti ohjelma-asiakirjassa luottamusmiesten aseman vahvistamista. Luottamusmiehet tarvitsevat tuekseen vahvan sopimusturvan määrittämään luottamusmiehen asemaa ja toimintaoikeuksia, irtisanomisturvaa ja tiedonsaannin oikeuksia. Sopimuksin on turvattava perinteisten oikeuksien ohella toimintamahdollisuudet verkostoituneessa toimintaympäristössä. Työehtosopimuksissa ja lainsäädännössä on tunnustettava liiton edustajan oikeus päästä työpaikalle ja olla läsnä paikallisissa neuvotteluissa, SAK vaatii.

Sääntömuutos

Edustajakokous hyväksyi yksimielisesti SAK:n sääntöihin tehdyt muutosesitykset. Sääntömuutoksilla tähdätään mm. tasa-arvon edistämiseen SAK:n hallinnossa. Ne myös parantavat kesken edustajakokouskauden SAK:hon liittyvien uusien liittojen edustajien asemaa.

Tasa-arvoon liittyvä sääntömuutos on suositusluonteinen. Sen mukaan liittojen edustajakokousedustajia ja valtuuston jäseniä valittaessa tulee pyrkiä noudattamaan jäsenliittojen sukupuoli- ja ikäjakaumaa. Toisen sääntömuutoksen jälkeen uusien jäsenliittojen edustajat voivat tulla SAK:n valtuustoon jäseniksi kesken edustajakokouskauden. Aikaisemmin tilanne oli sellainen, että valtuuston jäsenyyttä joutui odottamaan seuraavaan edustajakokoukseen.

Liittoaesitykset

Jäsenliitot olivat tehneet edustajakokoukselle kaikkiaan 34 esitystä. Liittojen tekemistä esityksistä eniten puheenvuoroja kirvoitti Metalliliiton esitys asiantuntijalääkärin palkkaamisesta SAK:hon. Lääkärin palkkaamista selvitetään nopealla aikataululla.

Liitot olivat tehneet työttömyysturvan kehittämisestä useita esityksiä, jotka koskivat muun muassa työssäoloehdot, epätyypillisissä työsuhteissa työkentelevien työttömyysturvaa ja muutosturvan työllistymisohjelmien kehittämistä.

Edustajia puhutti myös luottamushenkilöiden asema. Asiaa koskevia liittoaesityksiä oli kaksi: Metallityöväen Liitolta ja Suomen Elintarviketyöläisten Liitolta. Molemmissa vaadittiin luottamusmiesten irtisanomisturvan parantamista ja mm. tiedonsaantioikeuksien lisäämistä.

Henkilövalinnat

Edustajakokous valitsi SAK:n puheenjohtajan ja hallituksen muut jäsenet sekä valtuuston jäsenet. Keskusjärjestön puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Lauri Ihalainen. Hallitus valitsi keskuudestaan varapuheenjohtajaksi Matti Huutolan. Puheenjohtajien lisäksi SAK:n hallitukseen valittiin 20 muuta jäsentä. Verrattuna edustajakokousta edeltävään SAK:n hallitukseen naisten määrä on uudessa kokoonpanossa lisääntynyt, kun mukaan lasketaan hallituksen varsinaiset jäsenet sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä (yhteensä 10 naista).

SAK:n edustajakokous valitsi valtuuston puheenjohtajiston: puheenjohtajaksi JHL:n puheenjohtaja Tuire Santamäki-Vuori ja varapuheenjohtajiksi PAM:n edustaja Ritva Suomalainen ja Metallityöväen Liiton edustaja Raimo Nieminen. Lisäksi valittiin valtuuston 120 jäsentä ja näiden varajäsenet. Valtuuston varsinaisista jäsenistä naisia on 42 prosenttia. Uusia valtuutettuja on 88 eli noin 75 prosenttia.

Avajaistilaisuudessa tervehdyksensä esittivät pääministeri Matti Vanhanen, EAY:n pääsihteeri John Monks ja STTK:n puheenjohtaja Mikko Mäenpää. Toisena kokouspäivänä kuultiin VAKL:n pääsihteerin Guy Riderin tervehdys. Kolmantena kokouspäivänä tervehdyksensä SAK:n edustajakokoukselle esitti tasavallan presidentti Tarja Halonen.

Edustajakokousta oli seuraamassa 64 kansainvälistä kutsuvierasta.

Päätöslausuma

SAK:n 17. edustajakokouksen hyväksymän päätöslausuman mukaan SAK juhlii ensi vuonna 100-vuotista taivaltaan tilanteessa, jossa työelämä ja maailma ympärillämme on jatkuvassa muutoksessa. Suomen selviytymismalli on ollut kansanvalta ja toimiva kolmikantayhteistyö. Tällä tavoin on kohennettu palkansaajien asemaa, kehitetty työelämää ja hyvinvointiyhteiskuntaa sekä turvattu Suomen talouden kilpailukyky ja menestys. Tuloksellista kolmikantaista sopimussyhteiskuntaa tarvitaan jatkossakin.

Suomen tulee rakentaa sosiaalista Eurooppaa, joka on taloudellisesti menestyvä, luo uusia kunnollisia työpaikkoja ja toimii vastuullisesti myös globaalisti ja ympäristön kannalta. Tarvitaan kansalaisia palveleva ja nykyistä toimintakykyisempi Euroopan unioni. EU tarvitsee työntekijöiden oikeuksien vahvistamiseksi ja päätöksenteon tehostamiseksi uuden perustuslaillisen sopimuksen.

Palkansaajien neuvottelu-, sopimus- ja työtaisteluoikeus on turvattava koko unionissa. Kolmikantayhteistyö myös eurooppalaisella tasolla on vahvuus, jota Suomen tulee eri yhteyksissä aktiivisesti edistää. EU-tasolla tarvitaan myös työmarkkinaosapuolten neuvottelutoiminnalle puitteet luova yhteinen sopimus- ja säädösperusta.

Oikeudenmukaisemman maailman rakentamisessa tarvitaan vahvaa kansallista ja kansainvälistä ay-liikettä, työntekijöiden järjestäytymis-, neuvottelu» ja työtaisteluoikeuksien tunnustamista koko maailmassa. Maailmankaupan pelisääntöihin on WTO:ssa sisällytettävä ihmis- ja sosiaalisten perusoikeuksien kunnioittaminen ILO:n sopimusten mukaisesti. Tarvitaan nykyistä ihmiskasvoisempaa globalisaatiota, josta hyötyvät kaikki, myös ihmiskunnan suuri enemmistö.

Talous- ja tulopolitiikan onnistuneen yhteensovittamisen ansiosta työllisyys on Suomessa parantumassa. Silti työpaikkoja siirretään ulkomaille ja irtisanomisia tapahtuu lähes päivittäin. Yritykset eivät aina toimi vastuullisesti, koska johto ja omistajat ajavat lyhytnäköisesti vain omia etujaan. Hyvin alkuun lähtenyttä muutosturvaa on parannettava edelleen. Suurten rakenne muutosten varalle tarvitaan paikkakunta- ja yrityskohtaisia suunnitelmia, joilla kyetään vähentämään muutosten aiheuttamia vaurioita sekä helpottamaan työntekijöiden uudelleen työllistymistä. Aktiivisia työllistämistoimia on tehostettava ja työttömyysturvaa kehitettävä. Uuden työpaikan vastaanottamista on tuettava myös asuntopolitiikalla, työmatkakulujen vähennysoikeuksia parantamalla sekä muuttokuluja ja ansionmenetyksiä korvaamalla.

Tavoitteeksi tulee asettaa, että seuraavaan edustajakokoukseen mennessä työllisyys kohenee edelleen niin, että kolme neljästä työkäisestä Suomessa asuvasta käy töissä. Erityistä huomiota on kiinnitettävä maassa jo asuvien ulkomaalaisten työllistämiseen.

Valtuusto

SAK:n 17. edustajakokouksen valitsema 120-jäseninen valtuusto kokoontui sääntömääräiseen syyskokoukseen Kiljavan opistolle 24.-25.11.2006. Valtuusto hyväksyi SAK:n toiminta- ja taloussuunnitelmat vuodelle 2007 ja käsitteli jäsenliittojen tekemät kuusi liittoesitystä.

Valtuusto totesi päätöslausumassaan, että Suomesta on tullut vauras ja menestyvä kansantalous kansainvälisesti ainutlaatuisella sopimiseen perustuvalla yhteistyöllä. Yhteistyön edellytys on, että sen osapuolilla on tasavertaiset toimintaoikeudet ja -mahdollisuudet. Oikeus neuvotella, sopia ja tarvittaessa turvautua työtaisteluun ovat suomalaisen sopimusyhteiskunnan kulmakiviä, joita ei tule murentaa. Sopimusten soveltaminen vaatii toimivaa luottamusmiesjärjestelmää työpaikoilla. Palkansaajien edustajina toimiville luottamusmiehillä on turvattava riittävät edellytykset hoitaa tätä vaativaa tehtävää.

Viime vuosien maltillinen sopimuslinja ja sen varaan rakentuva talous- ja työllisyyspolitiikka ovat luoneet yrityksille hyvät edellytykset toimia. Yritysten pitää nyt puolestaan osoittaa yhteiskuntavastuuta investoimalla Suomeen ja panostamalla henkilöstön osaamiseen. Työelämän laatua kehittämällä voidaan edistää suomalaisten työorganisaatioiden ja tätä kautta koko Suomen pärjäämistä sekä sopeutumista paremmin keskeisiin tulevaisuuden

muutoshaasteisiin. Osaamista on lisättävä antamalla kaikille työntekijöille tasavertainen mahdollisuus oppia uutta ja kehittää työtään.

Päätöslausumassa todettiin myös, että SAK on asettanut palkansaajien hyvinvointia edistävät tavoitteensa tulevalle eduskuntakaudelle. Niiden toteuttaminen edellyttää mm. kokonaisverotuksen säätämistä sellaiselle tasolle, että julkiset palvelut turvataan ja niitä voidaan kehittää. Puolueilta edellytettiin näkemyksiä sopimusyhteiskunnan tulevaisuudesta ja palkansaajien vaikutusmahdollisuuksista. Lisäksi valtuusto totesi, että ammattiyhdistysliikkeen tavoitteita tehdään parhaiten tunnetuksi osallistumalla aktiivisesti vaalityöhön ja käymällä keskustelua työpaikoilla. Kaikkia palkansaajia kehoitettiin äänestämään maaliskuun eduskuntavaaleissa.

Valtuuston koulutus

SAK:n valtuuston jäsenille järjestettiin lokakuussa kaksi eri koulutustilaisuutta Kiljavan opistossa Nurmijärvellä. Koulutuksen tarkoituksena oli perehdyttää valtuuston jäsenet SAK:n päätöksentekoon, SAK:n rooliin ja tehtäviin sekä edustajakokouksen linjauksiin. Syksyn koulutustilaisuuksiin osallistui kaikkiaan n. 40 valtuuston jäsentä. Koulutustilaisuudet jatkuvat keväällä 2007.

Hallitus

Vuoden 2006 aikana SAK:n hallitus kokoontui 13 kertaa. Kevätkaudella keskeisiä hallituksen käsittelemiä asioita olivat tilaajan vastuuta ja perheväpöiden kustannuksia koskevat neuvottelut. Molemmissa SAK:n tavoitteet toteutuivat melko hyvin. Yhteistoimintalakea uudistavan komitean työskentelyä käsiteltiin hallituksessa kevään aikana.

Useassa kokouksessa saatiin myös selvityksiä ja keskusteltiin eläkkeitä koskevasta lakikokonaisuudesta. Maaliskuun kokouksessa hyväksyttiin asuntopoliittinen kannanotto.

Kevätkaudella esillä oli myös edustajakokoukseen liittyvät asiat, ohjelmasiikirja ja liittoesitykset. SAK:n viestintästrategia hyväksyttiin maaliskuun kokouksessa. Samassa kokouksessa käsiteltiin myös työmarkkinajärjestöjen yhteinen kannanotto työyhteisöjen kehittämisestä monikulttuurisiksi. SAK:n 100-vuotisjuhlien suunnitelmia ja budjettia käsiteltiin niin ikään kevätkaudella.

SAK:n uuden hallituksen järjestäytymiskokous pidettiin edustajakokouksen yhteydessä kesäkuussa.

Syyskauden ensimmäisessä kokouksessa käsittelyssä oli valtion tulo- ja menoarvioon vaikuttaminen. Erityisesti kiinnitettiin huomiota merenkulun ongelmiin, kuntatalouden tilaan ja työllisyysmäärärahoihin, joita on joiltakin osin karsittu. Elokuussa hallitus päätti myös käynnistää sopimus- ja järjestörajakysymyksiä selvittelevän hankkeen edustajakokouksen linjausten mukaisesti.

Syyskuussa hallitus käsitteli työttömyyskassojen kehittämishanketta. Hankkeen tavoitteena on parantaa kassojen palvelun tasoa, kassojen kilpailukykyisyys suhteessa yksityiseen työttömyyskassaan ja jäseneksi liittymisen helpottaminen. Tavoitteena on myös kassojen toimintatapojen ja yhteistyön lisääminen ja lainsäädäntöön vaikuttaminen.

Syksyllä Suomi oli EU:n puheenjohtaja ja hallitus käsitteli puheenjohtajakauden painopisteitä ay-liikkeen kannalta. Keskeisiä kysymyksiä on mm. työaikadirektiivin kohtalo. Suomi puheenjohtajamaana nostaa myös työelämän perusoikeuksiin liittyviä kysymyksiä kokouksessa esiin.

Lokakuussa hallitus hyväksyi vaalikauden tavoiteohjelman Suuntana osava ja oikeudenmukainen Suomi. Tavoiteohjelma myötäili edustajakokousasiakirjan linjauksia. Keskeisiä teemoja olivat työllisyyden edistäminen, palkansaajien ansiokehityksen ja ostovoiman varmistaminen sekä oikeudenmukainen tulonjako, työhyvinvoinnin edistäminen, palkkaperusteisen sosiaaliturvan vahvistaminen sekä globalisaation hallinta ja EU-tason edunvalvonta. Vaalikauden keskeisiä haasteita olivat SAK:n mielestä globaaliin kilpailuun sopeutuminen, väestön ikääntyminen ja eriarvoisuuden kasvu, ja ilmastomuutoksen torjunta sekä tähän liittyen energiapoliittiset linjaukset. Samalla käsiteltiin SAK:n yhteiskuntavaikuttamista eduskuntavaaleissa. Toimenpiteiden tavoitteena on SAK vaalikauden tavoitteiden tunnetuksi tekeminen ja äänestysaktiivisuuden lisääminen.

Syyskaudella hallitus myös asetti valiokunnat ja neuvottelukunnat sekä hyväksyi aluetoiminnan toimintaohjeen ja paikallisjärjestön mallisääntöjen muutoksen.

Ay-liikkeen uuden maailmanjärjestön perustamisen hallitus totesi lokakuussa ja päätti, että SAK liittyy uuden ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestön jäseneksi 1.11.2006 lähtien.

Joulukuussa hallitus käsitteli Pelisäännöt vuokratyölle -raporttia. Vuokratyöhön liittyviä ongelmia on pohdittu SAK:n ja liittojen yhteisessä työryhmässä. Työryhmän tehtävänä oli tehdä ehdotus keinoista, joilla vuokratyön haittoja voidaan vähentää sekä vuokratyöntekijöiden että käyttäjäyrityksen työntekijöiden näkökulmasta.

TOIMINNAN JA EDUNVALVONNAN PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Tasapainoinen talous- ja työllisyyskehitys

Voimassa oleva tulopoliittinen sopimus loi hyvän pohjan vakaalle taloudelliselle kasvulle ja työllisyyden myönteiselle kehitykselle vuonna 2006. Talouskasvu nopeutui peräti lähes kuuteen prosenttiin ja työllisyys parani niin, että hallituksen tavoite 100 000 uudesta työpaikasta vaalikauden aikana on hyvin lähellä toteutua.

SAK vaikutti aktiivisesti talous- ja työllisyyspolitiikkaan työttömyyden vähentämiseksi ja työllisyyden parantamiseksi sekä kehysneuvotteluissa että vuoden 2007 budjettineuvotteluissa. Budjettivaikuttamisessa panostettiin erityisesti aktiivisen työvoimapolitiikan tehostamiseen ja siihen, että tarvittaviin toimiin varataan riittävästi rahaa.

Työmarkkinajärjestöt esittivät elokuussa yhteiset ehdotuksensa valtion talousarviovalmisteluun työmarkkinoiden toimivuuden edistämiseksi ja kohtaanto-ongelmien lieventämiseksi. Järjestöjen ehdotuksesta muuttoavustusta korotettiin, ammatillisen lisäkoulutuksen oppisopimuskiintiötä korotettiin ja vuokra-arava-asuntojen tulo- ja omaisuusrajoja lievennettiin.

SAK toimi aktiivisesti ns. Tupo 2 -työryhmän ehdotusten jatkovalmistelussa. Työryhmän ehdotuksilla lisättiin työttömien mahdollisuuksia parantaa työmarkkinavalmiuksia. Erityisesti palkkatuen ehtoihin ja henkilöstöpalveluyritysten kanssa tehtävään yhteistyöhön liittyvät ehdotukset herättivät keskustelua jatkovalmistelussa.

Myönteisen talouskehityksen ansiosta julkisen sektorin tila säilyi kokonaisuudessaan hyvänä. Valtiontalouden ylijäämä kasvoi hieman edellisvuodesta ja sosiaaliturvarahastot pysyivät selvästi ylijäämäisinä. Kuntien rahoitustilanne pysyi yhä alijäämäisenä, mutta alijäämä pieneni hieman edellisvuodesta.

Euroopan Unionin talous- ja työllisyyspolitiikan osalta vaikuttaminen tiivistyi vuonna 2006 Suomen EU-puheenjohtajuuskaudelle. SAK vaikutti EU:n kasvua ja työllisyyttä koskevan Lissabonin strategian toimeenpanoon siten, että taloudellisten näkökohtien lisäksi painotetaan työllisyyttä, sosiaalisia kysymyksiä ja ympäristönäkökohtia. Puheenjohtajuuden myötä SAK osallistui EU:n makrotaloudelliseen dialogiin sekä teknisellä että poliittisella tasolla EAY:n delegaatioissa.

SAK:n aloitteesta vuonna 2004 käynnistettyä toimialakohtaista elinkeinopoliittista vuoropuhelua jatkettiin osana valtioneuvoston kanslian globalisaa-

tiohanketta. Kaikkiaan 17 toimialaa laati yhteisen raportin ja suositukset. SAK osallistui keskusjärjestönä energia- ja logistiikka-alan vuoropuheluun sekä paperiteollisuuden tulevaisuustyöhön. Työmarkkinajärjestöjen yhteiset ehdotukset pyritään sisällyttämään seuraavaan hallitusohjelmaan.

SAK jatkoi elinkeinopoliittista vaikuttamista työllisyyden ja investointien vauhdittamiseksi. Elokuun budjettiriihessä päätettiin uusista liikennehankkeista ja keväällä valmistui ehdotus väylärahoituksen pitkäjänteistämisestä. Vesi- ja kaivoslain uudistamista vauhditettiin ja vaikutettiin siihen, että matkustaja-alustuet paranevat Suomessa Ruotsin tasolle. Myös valtion riskirahoitusyhtiö Finnveran toiminta- ja rahoitusedellytyksiä parannettiin SAK:n ehdotusten mukaisesti.

Palkkaperusteisen sosiaalivakuutuksen turvaaminen ja kehittäminen

Työttömyysturva

SAK:n edustajat osallistuivat sosiaali- ja terveysministeriön johdolla toimivan kolmikantaisen työttömyysturva-asiamiestyöryhmän työhön. Työryhmässä valmisteltiin muun muassa hallituksen esitys, jolla etuuskien työhistoriaedellytys muutettiin työansioihin perustuvaksi. Uudistuksen on arvioitu helpottavan määräaikaista töitä tekevien työhistorian kerryttämistä.

Työttömyysturvan rahoitus

SAK:n edustajat osallistuivat Työttömyysvakuutusrahaston hallituksessa päätöksentekoon, jonka mukaan vuoden 2007 työttömyysvakuutusmaksut pidetään vuonna 2007 edellisen vuoden tasolla.

Työttömyysvakuutusrahaston hallituksessa työnantajien edustajat ajoivat jo toistamiseen läpi leikkauksen työttömyyskassojen jäsenmaksujen tasaukseen. SAK, STTK ja Akava kannattivat lähes koko budjettiin varatun summan eli 9,5 miljoonan euron jakamista tasauksena. Työnantajien äänin tasaukseen päätettiin käyttää vain 6 miljoonaa euroa.

SAK:laisten työttömyyskassojen kehittämishanke

Toimintavuoden aikana toteutetun työttömyyskassojen kehittämishankkeen tavoitteena oli työttömyyskassojen toimintatapojen kehittäminen, jäsenten palvelujen parantaminen ja jäseneksi liittymisen helpottaminen. Hanke toteutettiin yhteistyössä SAK:n, liittojen ja kassojen kesken. Kassojen toiminnan tila kartoitettiin ja hahmotettiin kehittämistavoitteita, joiden avulla kassojen palvelukykyä ja keskinäistä yhteistyötä voidaan kehittää. Erityisesti huomiota kiinnitettiin sähköisen asiainhallinnan käyttöön ottoon kassojen toiminnassa. Kassahankkeeseen liittyneen konsulttiselvityksen yhteydessä laadittiin prosessikuvaukset ja tavoitetilat keskeisistä työprosesseista.

Työttömyyskassahankkeen selvitykset ja tavoitetilan laatiminen tuki meillä olevaa jäsenyishanketta ja antoi hyvät lähtökohdat jäsenyishank-

keen jatkotyölle. Lisäksi kiinnitettiin erityistä huomiota työttömille jäsenille tarjottaviin palveluihin. Kassahankkeessa valmisteltiin myös työttömyyskassojen jäsenmaksutasauksen ja työttömyyskassojen valvonnan kehittämistavoitteita. Hankkeen loppuraportissa listattiin lukuisia jatkotoimenpiteitä, joiden toteuttaminen vaatii työtä erityisesti työttömyyskassoissa. Monet tavoitteet edellyttävät myös työttömyyskassojen keskinäistä yhteistyötä. Työttömyyskassojen ja liittojen yhteistyön parantamiseksi päätettiin perustaa SAK:n työttömyyskassafoorumi.

Työntekijän eläkelaki TyEL ja muu eläkelainsäädäntö

Toimintavuoden aikana eduskunta sai valmiiksi lain, jossa kolme palkansaajan eläkelakia TEL, LEL ja TaEL yhdistettiin uudeksi 1.1.2007 voimaan tulleeksi työntekijän eläkeläksi (TYEL). SAK:n edustajat osallistuivat uutta lakia koskevaan tiedotus- ja koulutustoimintaan sekä tulkintaohjeiden uudistamiseen.

SAK:n edustajat osallistuivat myös sosiaali- ja terveysministeriön johdolla tehtyyn lainvalmisteluun, jossa yrittäjien eläkelakeihin (YEL ja MyEL) tehtiin muun muassa TyEL:sta aiheutuvat muutokset.

SAK seurasi myös kansaneläkelain ja vammaisuuksia koskevan lainsäädännön kokonaisuudistuksen valmistelua sosiaali- ja terveysministeriön työryhmässä.

Työeläketurvan rahoitus ja hallinto

SAK:n edustajat neuvottelivat muiden työmarkkinajärjestöjen kanssa vuoden 2007 työeläkemaksujen tasosta. Työnantajajärjestö EK vastusti jyrkästi esillä ollutta 0,2 prosenttiyksikön maksunkorotusta. SAK piti tätä maltillista korotusta perusteltuna varautumisena ikärakenteen muutoksen aiheuttamiin tulevien vuosien maksunkorotuksiin. Neuvotteluissa päädyttiin lopulta pitämään vuoden 2007 maksu ennallaan eli vuoden 2006 tasolla. Samalla kuitenkin sovittiin, että vuonna 2008 kokonaismaksua nostetaan 0,2 prosenttiyksiköllä.

Toimintavuoden aikana saatiin valmiiksi työmarkkinajärjestöjen ja työeläkejärjestelmän sekä valtionvarainministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön asiantuntijoiden yhteistyönä tehty raportti työeläkelaitosten sijoitustoiminnan kehittämisestä. SAK:n edustajat vaikuttivat aktiivisesti raportin pohjalta tehtyihin työeläkelaitosten sijoitustoiminnan uudistamista koskeviin toimenpide-esityksiin, ja vuoden 2007 alussa voimaan tulleen lainsäädännön valmisteluun. Uudistus lisäsi työeläkelaitosten mahdollisuuksia osakesijoittamiseen.

Rinnan sijoitustoiminnan uudistuksen kanssa selvityshenkilö Matti Loukoski viimeisteli esityksiään työeläkevakuutusyhtiöiden valvonnan tehostamisesta. SAK:n edustajat olivat muiden työmarkkinajärjestöjen ohella useaan otteeseen selvityshenkilön kuultavina ja seurasivat kiinteästi lainvalmistelua. Työeläkevakuutusyhtiölakiin (TVYL) vuoden 2007 alusta tehdyt tarkennukset tehostivat sekä työeläkeyhtiöiden sisäistä valvontaa, korosti-

vat työeläkeyhtiöiden tehtävää lakisääteisen työeläketurvan hoitajina ja paransivat palkansaajien edustajien vaikutusmahdollisuuksia työeläkeyhtiöissä. Myös vakuutusvalvontaviraston valvontatehtävää selkeytettiin ja viraston itsenäisyyttä vahvistettiin.

Sairausvakuutus

Toimintavuoden aikana hyväksyttiin kolmikantaisesti valmisteltu esitys osasairauspäivärahasta. Osasairauspäiväraha on tarkoitettu helpottamaan työhön paluuta pitkäaikaisen sairautensa jälkeen.

Syksyllä käynnistettiin sosiaali- ja terveysministeriössä selvitystyö, jonka tarkoituksena on valmistella esityksiä sairausvakuutuksen sairaanhoitovakuutuksen kehittämiseksi. SAK:lla on edustus esityksiä valmistelevassa työryhmässä jonka työ jatkuu kevääseen 2007.

Ryhmähenkivakuutus

Palkansaajajärjestöt ja EK neuvottelivat vuodelle 2007 sopimuksen työntekijäin ryhmähenkivakuutuksen ehdoista. Ehdot uudistettiin kokonaisuudessaan. Korvaussummia korotettiin 2,2 prosentilla. Ehtoihin aiemmin kuuluneista toissijaisista edunsaajista luovuttiin ja siihen arvioitu meno siirrettiin lapsikorotusten korottamiseen 0,8 prosentilla.

Tapaturmavakuutus

Tapaturmavakuutusasioita käsiteltiin vuoden aikana säännöllisesti koontuvassa kolmikantatyöryhmässä. Työmarkkinajärjestöt toivat yhteisenä kantanaan esiin tapaturma- ja ammattitautilainsäädännön kehittämistarpeen ja vaikuttivat aktiivisesti lainsäädännön kokonaisuudistuksen aloittamiseen.

Perhepolitiikka

SAK osallistui työministeriön perhevapaiden säännösten toimivuutta pohtineen työryhmän työhön. Työryhmän työn tuloksena laajennettiin ottovanhempien hoitovapaa-oikeutta sekä vammaisen ja pitkäaikaissairaana lapsen vanhempien osittaista hoitovapaa-oikeutta, lisättiin tilapäinen hoitovapaa koskettamaan myös etävanhempaa sekä lyhennettiin ilmoitusaikaa lyhyissä perhevapaissa.

SAK oli mukana myös perhevapaakustannusten tasaamista valmistelleessa sosiaali- ja terveysministeriön työryhmässä. Työryhmä teki keväällä esityksen perhevapaisiin liittyvien kustannusten tasaamisesta etuuksien tasoa nostamalla. Esitykseen sisältyi myös työministeriön työryhmän esittämiä perhevapaauudistuksia. Eduskunta hyväksyi syksyllä uudistuksen, jonka mukaan äitiys- ja vanhempainrahojen tasoja korotettiin ja työnantajien vuosilomakustannusten kompensatiota lisättiin. Vapaiden osalta isäkuukauden käyttämistä joustavoitettiin, ottovanhempien vanhempainvapaata pidennettiin ja rekisteröidyissä parisuhteissa eläville myönnettiin tietyin edellytyksin oikeus vanhempainvapaisiin.

Globalisaation vaikutusten hallinta

Ay-liikkeen uusi maailmanjärjestö ITUC

Globalisaatio on pakottanut myös ammattiyhdistysliikkeen kehittämään kansainvälistä yhteistyötä. Kansainvälisen ay-liikkeen historiassa alkoi uusi aikakausi, kun uusi Ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUC (International Trade Union Confederation) perustettiin Wienissä 1.-3. marraskuuta. Vuonna 1949 perustettu Vapaiden ammattiyhdistysten kansainvälinen liitto VAKL ja Maailman työn liitto WCL yhdistivät voimansa. WCL oli perustettu vuonna 1920 ja se on ollut arvopohjaltaan lähellä roomalaiskatoililaista kirkkoa. ITUC:n liittyi myös näiden kahden järjestön ulkopuolella olleita keskusjärjestöjä. ITUC edustaa 168 miljoonaa työntekijää 153 maassa. ITUC:ssa on 304 keskusjärjestöä. SAK:n puheenjohtaja edustaa Pohjan ay-liikettä järjestön hallituksessa.

Kansainvälinen työjärjestö ILO

Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työkonferenssi pidettiin 1.-16.6. Genevessä. Työkonferenssi osoitti, että kolmikanta toimii maailmanlaajuisesti ja tuloksia saatiin aikaan työelämän parantamiseksi. Työkonferenssi hyväksyi työsuojelun edistämistä koskevan yleissopimuksen ja siihen liittyvän suosituksen. Työkonferenssi hyväksyi myös useiden vuosien työn jälkeen työntekosuhteita koskevan suosituksen.

Työelämän perusoikeuksiin liittyvä globaaliraportti käsitteli lapsityön poistamista. SAK järjesti ILO-neuvottelukunnan ja eduskunnan ihmisoikeusryhmän kanssa raportin julkistamiseen liittyvän tilaisuuden toukokuussa Helsingissä.

Työkonferenssin yleiskeskustelun keskeisiä teemoja olivat työelämän muutos, globalisaation hallinta ja ihmisarvoisen työn edistäminen. Työkonferenssi joutui jälleen kerran toteamaan, että Burma (Myanmar) ei ole ryhtynyt mihinkään toimiin pakkotyön lopettamiseksi. Ay-oikeuksien rikkominen jatkuu erityisen räikeänä Burmassa, Valko-Venäjällä ja Zimbabwessa.

SAK on toiminut aktiivisesti kolmikantaisessa työministeriön johtamassa ILO-neuvottelukunnassa. Pohjoismainen ay-liikkeen yhteistyön on ollut tiivistä ILO-asioissa.

SAK järjesti vuonna 2006 yhteistyössä ILO:n Torinon koulutuskeskuksen kanssa koulutusta Kiinan keskusjärjestön ACFTU:n johtohenkilöille. Teemoina olivat mm Suomen malli, kolmikantayhteistyö, neuvottelu- ja sopimustoiminta, työlainsäädäntö, työttömyysturvajärjestelmä, järjestäytymisvapaus.

SAK osallistui myös Pohjoismaisten LO-järjestöjen kanssa Kiinassa joulukuussa keskusjärjestö ACFTU:n kanssa järjestettyyn työseminaariin, jossa tarkasteltiin pohjoismaista mallia ja globalisaation vaikutuksia ay-liikkeen toimintaan.

Solidaarisuustoiminta

SAK osallistuu ay-liikkeen solidaarisuustoimintaan ennen kaikkea Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskuksen (SASK) kautta.

Eniten hankkeita SAK:lla oli Afrikassa. Useimmissa hankkeissa tuen saajana oli ammatillista keskusjärjestöä lähellä oleva tutkimus- ja koulutuskeskus, jonka toiminnan katsottiin tukevan ammattiliittojen vahvistamista ja edistävän niiden jäsenten asemaa ja hyvinvointia. SAK:n pitkäaikaisiin kumppaneihin kuuluvien Namibian LARRI:n, Etelä-Afrikan NALEDhn ja Ghanan Labour Collegen sekä kansainvälisen ALRN-tutkimusverkoston tukemista jatkettiin. Lisäksi SAK jatkoi hätäapua painostuksen ja väkivallan kohteena kamppailevalle Zimbabwen keskusjärjestö ZCTU:lle ja aloitti sitä lähellä toimivan työelämän tutkimuskeskuksen tukemisen.

Latinalaisessa Amerikassa SAK tuki Dominikaanisessa tasavallassa keskusjärjestöjen yhdistysmiskehitystä, Kolumbiassa järjestäytymistä ja nuorten ay-jäsenten koulutusta sekä Chilessä eläketurvan tutkimusta ja kehittämistä kiinnittäen erityistä huomiota naisten asemaan.

Aasiassa SAK jatkoi Työväen koulutus- ja tutkimusverkoston LEARN:in tukemista Filippiineillä. Uudentyyppisenä hankkeena aloitettiin Vietnamin yhteinen hanke Keskuskauppakamarin ja suomalaisten tuontiyritysten kanssa. Hankkeen tavoitteena on parantaa työoloja ja henkilöstön asemaa vietnamilaisissa vientiyrityksissä, jotka pyrkivät täyttämään eurooppalaisen BSCI-yhteiskuntavastuustandardin vaatimukset.

SAK maksoi SASK-hankkeittensa omavastuuosuuksina (15% hankkeen kuluista joko yksin tai yhdessä muiden rahoittajien kanssa) vuonna 2006 yhteensä 90 000 euroa. Tämän lisäksi SAK maksoi SASK:ille jäsenmaksun, joka on keskusjärjestöjäsenille yksi prosentti järjestön jäsenmaksuiloista.

Yritysten yhteiskuntavastuuseen vaikuttaminen

SAK edisti yritysten yhteiskuntavastuusta käytävää keskustelua osallistumalla yritysten, työmarkkinajärjestöjen ja kansalaisjärjestöjen yhteistyöhön perustuvan Eettisen foorumin, suomalaisyritysten toimintaa kehitysmaissa seuraavan Finnwatchin sekä kansainvälisen sijoitustoiminnan ja monikan-sallisten yritysten neuvottelukunnan (MONIKA) toimintaan. Liiketoiminnan vastuullisuutta SAK edisti myös Reilun kaupan edistämisyhdistyksen jäsenenä. Myös tilaajavastuun edistäminen vaikutti yritysten yhteiskuntavastuuseen.

Painotusta Venäjään

Kansainvälisessä edunvalvonnassa on tehostettu myös Venäjän kehityksen seuranta ja tiivistetty yhteyksiä Venäjän ay-liikkeeseen. Venäjän ay-keskusjärjestö FNPR:n johto oli Suomen keskusjärjestöjen vieraana helmikuussa. Kansainvälinen valiokunta vieraili Pietarissa huhtikuussa.

Syksyllä työnsä käynnistänyt uusi kansainvälinen valiokunta päätti perustaa keskusjärjestöjen ja liittojen Venäjä -työryhmän. Sen työ käynnistyi vuonna 2007.

Suomen malli kiinnostaa maailmalla

Suomi on menestynyt erinomaisesti viime vuosina erilaisissa kansainvälisissä arvioinneissa, jotka ovat koskeneet mm kilpailukykyä, koulutusta, tasa-arvoa ja kestävästä kehitystä. Ne ovat herättäneet runsaasti kiinnostusta Suomea ja SAK:ta kohtaan ammattiyhdistysliikkeessä eri puolilla maailmaa. Suomen malli: toimiva kolmikantayhteistyö, hyvinvointiyhteiskunta, vahva ammattiyhdistysliike kiinnostavat veljesjärjestöjä ja myös muita tahoja. Tähän kansainväliseen keskusteluun ja vuorovaikutukseen on pyritty mahdollisuuksien mukaan osallistumaan. SAK:n edustajakokousta seurasi poikkeuksellisen monta kansainvälisten ay-järjestöjen ja eri maiden keskusjärjestöjen edustajaa.

EU:n laajentumisen ja syvenemisen vaikutusten hallinta

Vuosi 2006 oli Euroopan unionin poliittisen kehityksen kannalta ongelmallinen. EU oli kokenut vappuna 2004 historiansa suurimman laajentumisen 25 jäsenvaltion ja 450 miljoonan asukkaan yhteisöksi. Laajentuminen koettiin yleensä onnistuneeksi prosessiksi sekä vanhoissa että uusissa jäsenmaissa, mutta touko-kesäkuun 2005 kansanäänestysten tulokset Ranskassa ja Alankomaissa pysäyttivät EU:n perustuslaillisen sopimuksen läpimenon. Vaikka vuoden 2006 loppuun mennessä 18 jäsenmaata 25:stä, myös Suomi, oli ratifioinut sopimuksen, oli epärealistista edetä tiellä, jonka kahden perustajajäsenmaan enemmistöt kansanäänestyksissä hylkäsivät. Puheenjohtajavastuu vuonna 2006 oli Itävallalla ja Suomella, jotka pienehköinä jäsenmaina eivät voineet eivätkä halunneet kajota perustuslakisopimukseen.

Vuonna 2006 talouskasvu jatkui etenkin Euroopan unionin etenkin uusissa jäsenmaissa mm. Virossa ja kääntyi nousuun myös vanhoissa jäsenmaissa - vallankin Saksassa ja Ranskassa. Tämä näkyi myös euron arvon vahvistumisena suhteessa Yhdysvaltain dollariin. Uusista jäsenmaista vain Slovenia katsottiin kypsäksi talous- ja rahaliiton EMU:n jäseneksi vuoden 2007 alusta lukien.

Suomen EU-puheenjohtajakausi

Suomi oli EU:n puheenjohtaja vuoden 2006 jälkimmäisen puoliskon. Puheenjohtajakausi oli tärkeä painopiste SAK:n kansainvälisessä edunvalvonnassa. Ay-liikkeen kannalta puheenjohtajakaudella saatiin aikaan useita myönteisiä tuloksia. Erikseen on syytä tähdentää, että kolmikantayhteistyö toimi hyvin. Suomen malli ja kolmikantayhteistyö olivat merkittävästi esillä puheenjohtajakaudella.

Ammattiyhdistysliikkeen ja Euroopan ammatillisen yhteisjärjestön EAY:n kannalta keskeisin kysymys koko vuoden ajan oli palveludirektiivi. Sen lä-

pimeno ensin neuvostossa Suomen puheenjohtajakaudella ja sitten Euroopan parlamentissa oli ay-liikkeen näkökulmasta merkittävä läpimurto: EAY:n onnistui saada direktiiviluonnoksen parantamista koskeville näkemyksilleen parlamentin kahden suurimman ryhmän (kansanpuolueen ja sosialidemokraattien) tuki. Uusi palveludirektiivi vastaa aiempia luonnoksia paremmin myös Suomen ay-liikkeen vaatimuksia mm. alkuperämaaperiaatteen tultua hylätyksi ja julkisten palvelujen sekä työvoiman vuokraamisen suljetuiksi direktiivin ulkopuolelle.

EAY ja ay-liikettä tukeneet hallitukset pyrkivät edistykseen 1990-luvun alkupuolelta olevan työaikadirektiivin uusimiseksi, mutta nämä pyrkimykset kilpistyivät marraskuussa eräiden maiden, etenkin Britannian, vastustukseen. Muilla työllisyyttä ja sosiaalipolitiikkaa sivuavilla aloilla koko vuosi 2006 oli hiljainen. Työaikadirektiivin uudistamisesta neuvoteltiin koko alkuvuosi. Asiasta ei kuitenkaan päästy yhteisymmärrykseen.

Lahdessa pidettiin ylimääräinen kolmikantainen sosiaalinen huippukokous 20. lokakuuta. Kokouksen teemana oli joustava turva (flexicurity). Suomen muutosturva herätti paljon kiinnostusta kokouksessa. Sosiaalinen huippukokous valmisteltiin kolmikantaisesti.

Suomessa järjestettiin kolmikantainen tapaaminen myös 6.7. epävirallisen työ-, sosiaali- ja terveysministerikokouksen edellä. Aiheena oli rakenneuutosten hallinta ja joustava turvallisuus sekä työelämän laadun ja tuottavuuden yhteys.

SAK:n, STTK:n ja AKAVA:n puheenjohtajat osallistuivat kolmikantaisiin ns. troikkakokouksiin Britannian, Itävallan ja Suomen puheenjohtajakausien aikana.

SAK, STTK ja AKAVA järjestivät Helsingissä EAY:n, VAKL:n ja WCL:n kanssa 7.-8.9. ay-liikkeen huippukokouksen Aasian ja Euroopan unionin ASEM 6 -huippukokouksen edellä. Tähän ay-kokoukseen osallistui ay-johtoa Aasian maista ja Euroopasta sekä EAY:n pääsihteeri John Monks, VAKL:n pääsihteeri Guy Ryder, WCL:n pääsihteeri Willy Thys ja TUAC:n pääsihteeri John Evans ja ILO:n toimitusjohtaja Kari Tapiola. Kokouksen pääpuhujana oli tasavallan presidentti Tarja Halonen. Ay-liikkeen tavoitteet etenivät merkittävästi valtionjohtajien ASEM-kokouksessa. ASEM-prosessiin saatiin pysyvä vuoropuhelu työelämänasioissa. Tähän vuoropuheluun osallistuvat myös työmarkkinaosapuolet. Lisäksi huippukokouksen päätöslausumassa tunnustettiin tarve vahvistaa globalisaation sosiaalista ulottuvuutta.

Marraskuussa 2006 Helsingissä järjestettiin EAY:n, Venäjän ay-keskusjärjestön FNPR:n ja ay-liikkeen Itämerenverkoston BASTUN:in huippukokous. EAY:n ja Venäjän ay-liikkeen tavoitteena on ollut vahvistaa sosiaalista ulottuvuutta EU:n ja Venäjän yhteistyössä.

EAY:n edustajakokouksen valmistelut

EAY:n sisäisessä toiminnassa alettiin vuonna 2006 valmistelut Espanjan Sevillassa toukokuussa 2007 pidettävän 11. varsinaisen edustajakokouksen valmistelut. Sevillassa on tarkoitus vastata entistä kärjistyneempiin ilmasto- ja energiapolitiikan haasteisiin ja Eurooppaan kohdistuviin siirtolaisuuspaineisiin. Ammatillisen järjestäytymisasteen nostaminen koko maanosassa ja etenkin EU:n uusissa jäsenmaissa koetaan myös erittäin tärkeäksi tavoitteeksi.

Pohjoismainen yhteistyö

Pohjoismaisen ay-yhteistyön tulevaisuutta pohdittiin syyskuussa 2006 järjestetyssä Pohjan Ammatillisen Yhteisjärjestön PAY:n toimintakonferenssissa. PAY:n keskeisiksi tehtäväalueiksi määriteltiin edelleen Euroopan yhdentymisprosessin seuranta ja Itämeren alueen ay-yhteistyö. Kahdenväliset järjestösuhteet Pohjoismaisten LO-järjestöjen kanssa ovat olleet tiiviit.

Seminaari Turkissa

SAK järjesti Turkin suurimman ay-keskusjärjestön Türk-is:n kanssa 3. lokakuuta Ankarassa seminaarin, jonka teemana oli "Euroopan sosiaalinen malli ja ammattiyhdistysoikeudet". Seminaarin pääesiintyjänä oli EU:n laajentumiskomissaari Olli Rehn.

Harmaan talouden torjunta ja tilaajan vastuu

Tulopoliittisessa kokonaisratkaisussa vuosille 2005-2007 sovittiin ryhdyttäväksi toimiin harmaan talouden torjumiseksi. Kirjauksen perusteella työmarkkinajärjestöistä, viranomaisista sekä eräistä muista tahoista koostunut Lainmukaisten palvelussuhteen ehtojen noudattamista ja yritysten tasavertaista kilpailuasemaa selvittänyt työryhmä (Ulteva 2) teki esityksen tilaajan vastuuta ja selvitysvelvollisuutta koskevaksi laiksi sekä rakennusten kulkulupia koskevaksi lainsäädännöksi. Tilaajan selvitysvelvollisuutta ja vastuuta koskeva laki (1233/2006) tuli voimaan 1.1.2007 ja työturvallisuuslain muuttamista koskeva laki (1199/2005) 1.2.2006. Lisäksi sama työryhmä jätti 27.10.2006 selvityksensä keinoista ratkaista työehtoerimielisyyksiä, erityisesti ulkomaalaisten työntekijöiden työehtojen toteutumisen kannalta.

Tilaajavastuulaista järjestettiin lukuisia koulutustilaisuuksia vuonna 2006.

Tilaajavastuu lain yhteydessä sovittiin myös lainsäädännöstä, joka velvoittaa uusien EU-maiden kansalaiset rekisteröimään työntekonsa Suomessa, mikäli se kestää enemmän kuin kaksi viikkoa. Kokonaisuuteen liittyi myös työmarkkinajärjestöjen yhteisestä ehdotuksesta tehdyt ulkomaisten työntekijöiden ja yritysten verotusta koskevat muutokset. Niiden mukaisesti esim. virolaisen vuokratyöyrityksen tulee rekisteröityä Suomen ennakkoperintärekisteriin, mikäli se tarjoaa palvelujaan Suomessa. Samoin vuokratyöntekijöiden tulee maksaa veronsa Suomeen ensimmäisestä työskentelypäivästä alkaen. Uudistusten tarkoituksena on suitsia harmaata taloutta ja varmistaa suomalaisten työehtojen noudattamista.

Vuoden aikana vaikutettiin myös työperusteisen maahanmuutto-ohjelman valmisteluun, jonka hallitus hyväksyi syksyllä 2006. Samoin käynnistettiin valmistelu työlupamenettelyn yksinkertaistamiseksi. Työ jatkuu vuoden 2007 maaliskuun loppuun.

Tulopoliittisessa kokonaisratkaisussa vuosille 2005-2007 sovittiin työmarkkinajärjestöjen välisestä työryhmästä, jonka tarkoituksena oli valmistella menettelytapoja harmaan talouden torjumiseksi vuokratyövoimaa ja ali-hankkijaa käytettäessä. Työryhmä kokoontui säännöllisesti vuonna 2006. Työtä jatkettiin vielä 2007 puolella.

Ulkomaista työvoimaa käsittelevä Ulteva-työryhmä on saanut paljon aikaan, mutta tietojen vaihto viranomaisten välillä ei tämän työn seurauksena ole kovin paljon edennyt. EK:n vastustuksen vuoksi ulkomaisten yritysten ennakkoperintärekisteröinti toteutuu vain rajoitetusti. Huomattavasti ongelmallisempi asia on se, että ohjelman kovat esitykset eivät ole edenneet juuri lainkaan. Siten rakennusalan käännetty arvonlisävero, työnantajan neljännesvuosi-ilmoitukset maksetuista palkoista ja pankkien vertailutietojen tarkastusmahdollisuus siirtyvät lähes koskemattomina seuraavalle tulosvuodelle.

Vuoden aikana vaikutettiin myös työperusteisen maahanmuutto-ohjelman valmisteluun, jonka hallitus hyväksyi syksyllä 2006. Samoin käynnistettiin valmistelu työlupamenettelyn yksinkertaistamiseksi. Työ jatkuu vuoden 2007 maaliskuun loppuun.

Jäsenvaikuttavuus

Jäsenistön ostovoiman varmistaminen ja oikeudenmukainen tulonjako

Tulopoliittisen sopimuksen 2005-2007 toisen vuoden sopimuskorotusten vaikutus oli 2,0 prosenttia. Kun palkkaliukuma ja rakenteelliset tekijät otetaan huomioon, palkansaajien ansioiden arvioidaan nousevan keskimäärin 2,9 prosenttia vuoden 2005 neljänneltä neljännekseltä vuoden 2006 neljännele neljännekselle. Verotusta kevennettiin edellisvuotta enemmän. Tulopoliittinen selvitystoimikunta arvioi palkansaajien ostovoiman lisääntyvän 3,5 prosenttia. Kasvu on selvästi nopeampaa kuin tulopoliittista sopimusta solmittaessa arvioitiin. Käytävissä olevien tulojen kasvuun vaikuttaa palkankorotusten ja veronkevennysten lisäksi työllisyyden koheneminen.

Veroseminaari järjestettiin keväällä 2006. Seminaarissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita ja vuoden 2006 alusta voimaantullutta tuloverolain muutosta, jossa tilapäiselle työmatkalle säädettiin täsmälliset aikarajat.

Tulopoliittisen kokonaisratkaisun 2005-2007 mukainen ansiokehitystar-kastelu toteutettiin touko-elokuussa. Ensimmäisen kerran ansiokehitystar-

kastelussa ei vaadittu tarkistuksia palkkoihin: ansiot olivat kehittyneet vähintään sovitulla tavalla. Myös tilastointi on kehittynyt.

Kunnolliset työsuhteet

Työttömyyskorvauksen ja vahingonkorvauksen yhteensovittaminen

Työministeriön työryhmä selvitti työttömyyskorvauksen ja laittomasta työsuhteen päättämisestä maksettavaksi tuomitun tai sovitun vahingonkorvauksen yhteensovittamista. Työryhmä ei päätenyt esittämään muutoksia työ-sopimuslakiin, vaan esitteli vaihtoehtoisia malleja, joilla yhteensovitus voitaisiin tehdä.

Määräaikaiset työsuhteet -työryhmä

Määräaikaisia työsuhteita selvittänyt työryhmä aloitti työnsä kesän jälkeen. Työryhmä selvitti määräaikaisia työsuhteita ja niiden käyttöä ja pyrki löytämään keinoja perusteettomien määräaikaisten valvontaan. Työryhmä ei saanut työtään valmiiksi vuoden 2006 loppuun mennessä.

Vuokratyö

Edustajakokouksessa otettiin kantaa vuokratyön rajoittamisen puolesta. SAK perusti työryhmän, jossa yhdessä liittojen edustajien kanssa kartoitettiin vuokratyöhön liittyviä ongelmia ja keinoja niiden ratkaisemiseksi. Työ saatiin päätökseen vuoden 2006 aikana. Työryhmän mukaan olisi tarpeellista turvata nykyistä paremmin sekä käyttäjäyrityksen työntekijöitä että vuokratyöntekijöitä. Myös vuokratyön valvontaan tarvitaan uusia keinoja henkilöstön edustajille.

Vuokratyön laajuutta on arvioitu työministeriön toimeenpano-osaston yrityskyselyllä. Tuoreimmat tulokset ovat vuodelta 2005, jolloin vuokratyötä teki 102 000 henkilöä, eli 4,2 prosenttia työllisistä. Sitä kuinka paljon tämä työ-määrä on vuosityöaikana on kuitenkin vaikea arvioida, koska kyselyissä on vaikea tehdä ero vuokrattavien, vuokrausyritysten henkilöstöjen välillä ja vuokrauskohteen henkilöstön välillä.

Työoikeuden vihreä kirja

EU-komission valmistelema Vihreä kirja näkemyksistä 2000-luvun työ-oikeuden haasteista on ollut lausunnolla SAK:ssa. Vihreän kirjan näkemykset poikkeavat palkansaajien näkemyksistä siitä, millaisilla työmarkkinoilla ja millaisissa työsuhteissa tulevaisuudessa turvataan sekä työntekijöiden että yritystoiminnan kannalta paras tulos. SAK painotti lausunnossaan muun muassa sitä, että epätyypillisten työsuhteiden haittoja on poistettava ja pyrittävä saamaan aikaan enemmän vakituisia työsuhteita. Myös muutosturvaan on panostettava enemmän.

Lakiasiantointimisto

Selvitettiin tarve tiivistää keskusjärjestöjen yhteistyötä sekä tarve perustaa ay-liikkeen omistama lakiasiantointimisto.

Työhyvinvoinnin parantaminen

SAK osallistui EU:n sosiaalidialogineuvotteluihin koskien työväkivaltaa ja häirintää työssä. Neuvottelutulos puitesopimuksesta saavutettiin joulukuussa. Sopimus koskee fyysistä ja psyykkistä väkivaltaa sekä seksuaalista häirintää. Suomen työturvallisuuslaki täyttää neuvotellun sopimuksen sisällön jo nykyisellään. Sen sijaan sopimus tuo lisäarvoa osalle jäsenmaista. Asiasta ei saavutettu lupausta sitovasta direktiivistä.

Keskusjärjestöjen 23.5.2005 tekemän etätyösopimuksen kirjaamista osaksi työehtosopimuksia ei tapahtunut, koska liittojen sopimukset ovat voimassa vuoden 2007 puolelle. Vuonna 2007 sopimusvalmisteluissa asia nostetaan esille.

SAK on vaikuttanut EU-komission valmisteilla olevaan työturvallisuus- ja työterveysstrategiaan 2007-2012 komission työturvallisuuden ja työterveyden neuvoo-antavan komitean ja EAY:n ETUI-REHS:n kautta. Komissiolla oli tavoitteena julkaista tiedonanto asiasta Suomen puheenjohtajuuskauden aikana. Tiedonanto julkaistaan kuitenkin vasta alkukeväästä 2007. SAK vaikutti myös komission työturvallisuus- ja työterveysviraston toimintaan hallintoneuvostossa sekä komission neuvoo-antavan komitean työsuojelukoulutusta käsittelevässä työryhmässä. Lisäksi SAK avusti EAY:ssä laadittavan "Työsuojelu EU:ssa" -oppaan käännoistyössä. Opas julkaistaan keväällä 2007.

Työmarkkinakeskusjärjestöt käynnistivät kaksikantaiset neuvottelut keväällä 2006 EU-tason työperäistä stressiä koskevan sopimuksen kansallisesta täytäntöönpanosta. Eurooppatason työmarkkinaosapuolet allekirjoittivat sopimuksen vuonna 2004. Neuvottelujen määräaika on lokakuu 2007.

Vuonna 2005 aloitetun SAK:n työympäristöohjelman valmistelua jatkettiin työstämällä sitä SAK:n liittojen työsuojeluasiantuntijoiden kanssa sekä työelämän kehittämis- ja työsuojeluvaliokunnassa. Asiakirjan lopulliseksi otsikoksi muotoutui "Parempaan työympäristöön - SAK:n työsuojelulinjauksia". Asiakirja käsitellään alkuvuodesta 2007 SAK:n hallituksessa.

Lokakuussa 2006 SAK järjesti perinteisen työympäristöseminaarin Kiljalla. Osallistujia oli yhteensä noin 150. Syyskuussa SAK järjesti tapaamisen työsuojelupiirien päälliköille. Tilaisuuteen osallistui keskusjärjestön asiantuntijoiden lisäksi myös SAK:n aluepalvelukeskusten johtajia ja liittojen edustajia.

SAK:n asiantuntijat osallistuivat erilaisiin työturvallisuutta ja työterveyttä käsitteleviin ja kehittäviin KELA:n, TVL:n, TSR:n, TTL:n, eri ministeriöiden ja tutkimuslaitosten ohjausryhmiin ja hankkeisiin sekä neuvottelu-, johto- ja valiokuntiin

Työturvallisuuskortin laadun ja koulutusaineiston kehittämistä jatkettiin ja kortin hallinnointi siirtyi loppuvuodesta kokonaisuudessaan Työturvallisuus-

keskukselle. SAK:n edustajat osallistuivat korttia koskeviin tutkimushankkeisiin ja kansainvälisen työturvallisuuskortin selvitysprojektiin.

SAK osallistui työelämän alkoholiohjelma Huugoon. Huugo-ohjelman osallistujatahoja laajennettiin koskemaan SAK:laisten lisäksi myös kaikki muut työntekijä- ja työnantajakeskusjärjestöt. Toiminta organisoitiin osaksi Työturvallisuuskeskuksen päihdetyöryhmän toimintaa. Projektin kolmas ja viimeinen vuosi on 2007. Projektin vakinaistamisesta aloitetaan selvittelyt.

Tammikuussa valmistui työmarkkinajärjestöjen suositus päihdeongelmien ennaltaehkäisystä, päihdeasioiden käsittelystä ja hoitoonohjauksesta työpaikoilla. Suositus korvaa edellisen yli 30 vuotta vanhan suosituksen. Sen sijaan kolmikantaisessa neuvottelussa olleiden alkoholitestaussäännösten valmistelu lopetettiin toistaiseksi osapuolten eriävien käsitysten johdosta.

Helmikuun 2006 alusta tuli voimaan uusi työsuojelun valvontalaki. Lakiuudistuksesta tiedotettiin liitoille sosiaali- ja terveysministeriön laatiman infoaineiston avulla. Yhteisen työpaikan työsuojelusäännökset valmisteltiin kolmikantaisesti ja ne sisällytettiin valvontalakiin. Säännökset tulivat voimaan syyskuun alussa 2006.

Valmisteltiin kolmikantaisesti sairausvakuutuslakiin uudet säännökset osasairaspäivärahasta, jotka tulivat voimaan vuoden 2007 alusta. Säännösten toimivuutta seurataan kolmikantaisesti perustetussa seurantaryhmässä.

Selvitettiin kolmikantaisesti sairauspoissaolotodistusten esittämiseen liittyvän käytännön joustavoittamismahdollisuuksia. STM:n työryhmä laati suosituksen 2006 syksyllä, jonka mukaan sairauspoissaolojen joustavoittamista tulisi tarkastella työpaikkatasolla ja terveydenhoitoyksiköissä paikallisesti. Asiasta järjestetään tiedotustilaisuuksia alueellisesti vuoden 2007 aikana.

Rakennusalalle neuvoteltiin säädöspohjaan perustuva työterveyskortti ja järjestelmää valvoo työsuojeluviranomainen. Rakennusalan työterveyskortti korvaa aikaisemman käytössä olleen ETERA:ssa toimineen ns. RAKETTI -järjestelmän. Tarvittavat lainsäädäntömuutokset tulivat voimaan syksyllä 2006.

Musiikki- ja viihdealalle kehitettiin EU:n meludirektiiviin perustuvat käytäntesäännöt. Edellisenä vuonna kolmikantaisesti neuvoteltu direktiiviin perustuva uusi meluasetus tuli voimaan helmikuussa 2006.

Sähkömagneettisia kenttiä koskevan lainsäädännön valmistelu käynnistettiin ja se valmistunee syksyllä 2007. Optista säteilyä koskevan direktiivin soveltaminen kansalliseen lainsäädäntöön on lykätty ja neuvottelut alkanevat todennäköisesti syksyllä 2007.

SAK osallistui työnantajille ja ulkomaalaisille suunnatun työsuhteasioihin liittyvän tiedotusmateriaalin tuottamiseen työministeriön vetämässä kolmi-

kantaisessa työryhmässä. Materiaali on julkaistu työministeriön nettisivuilla useilla kielillä. Tavoitteena on harmaan talouden torjunta.

Syksyllä käynnistyi tulopoliittisessa sopimuksessa sovittu kolmikantainen juridiikkaselvitystyöryhmän työ. Tavoitteena on laatia yhteinen juridinen selvitys voimassa olevista taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomis- ja lomautusperusteista sekä uudelleensijoittamis- ja uudelleen kouluttamisvelvollisuudesta.

Työelämän kehittäminen

SAK osallistui ja vaikutti työministeriön kolmikantaiseen työryhmään, joka laati esityksen kansalliseksi ohjelmaksi tuottavuuden ja työelämän samanaikaiseksi parantamiseksi. Tavoitteena on saada seuraavan hallituksen ohjelmaan yhdessä hyväksytty ehdotus. Ohjelma kohdistuu yritys- ja työpaikkatasoisten uudistusten edistämiseen ja erityisesti osaamisen ja johtamisen kehittämiseen. Ohjelman tavoitteena on saattaa julkisin varoin tuettu työelämän kehittämistoiminta vakituiseksi ja koordinoituksi toiminnaksi nykyisten määräaikaisten erillisten kehittämisohjelmien sijaan.

Keskusjärjestöjen välinen työaikatyöryhmä jatkoi työtään tulopoliittisessa sopimuksessa annetun toimeksiannon mukaisesti. Työryhmän tehtävänä on seurata kansainvälistä työaikakehitystä, selvittää erilaisten työaikamuotojen toimivuutta sekä seurata arvioida eri alojen työaikapankkijärjestelyjä. Työryhmä laati vuoden aikana kyselylomakkeen, jonka avulla kerättiin tietoja edellä mainituista asioista työryhmän raporttiin. Kyselylomake lähetettiin kaikille työntekijä- ja työnantajaliitoille. Lisäksi työryhmä laati kysymyksiä työministeriön Työolobarometriin, jonka avulla kerättiin lisäinformaatiota työryhmän tehtävänannon täyttämiseksi. Kyselyn tulokset ja jatkotoimet käsitellään vuonna 2007.

Työaikapankkisäästöjen palkkaturvan osalta täydennettiin palkkaturvalakia siten, että työaikapankkisäästöt ovat palkkaturvan piirissä normaalisäästöiksi katsottavien säästöjen osalta. Työaikapankkisäästöjen jaksottamisen osalta työttömyysturvasäännösten osalta jatketaan selvitystä ja valmistelua.

EK:n ja SAK:n välisen tuottavuustyöryhmän (entinen Rank) toiminta elvytettiin. Vuoden aikana kartoitettiin tuottavuustyöryhmän toiminnan perusteita ja siihen sopivia osallistujia. Toimintaa laajennettiin teollisuudesta koskemaan myös yksityistä palvelusektoria. Tuottavuustyön saralla edettiin myös kahdella muulla tavalla. Keskusjärjestöjen välille perustettiin uusi korkean tason toimielin, tuottavuuden pyöreä pöytä. Lisäksi päätettiin perustaa kaikkien keskusjärjestöjen yhteinen tuottavuuden Internet-sivusto. Vuoden aikana tehtiin tarvittava pohjatyö järjestöjen tuottavuussivuston rakentamisessa Työturvallisuuskeskuksen Internet-sivuille. Vuoden aikana käynnistyi myös tulopoliittisessa sopimuksessa sovittu hanke, jossa tuotetaan tukiaineistoa henkilöstöraportoinnin käyttöönoton edistämiseksi. Aineisto sisällytetään Työturvallisuuskeskuksen Tessu-sivustoille.

Toimintakertomusvuoden lopulla Tykes, työelämän kehittämisohjelma tuli kautensa puoliväliin, ja siitä tehtiin puolivälin arvio. Arvio löytyy Tykesin nettisivuilta, ja kertoo sekä menestyksistä että eräistä ongelmista. Menestystä on raportoitavissa kehittämishankkeiden valmistelussa ja toimeenpanossa: yhteistyö työmarkkinaosapuolten välillä on parantunut. Mutta ongelmia on edelleen varsin paljon hankkeiden tuloksena syntyneen tietämyksen laajemmassa käyttöönotossa työelämässä.

Ammatillisen osaamisen vahvistaminen

Toimintavuoden aikana SAK osallistui aktiivisesti ammatillisen aikuiskoulutuksen uudistamista koskevaan valmisteluun. Työmarkkinakeskusjärjestöt ehdottivat maan hallitukselle kolmikantaista valmistelua työelämälähtöisen aikuiskoulutuksen lisäämiseksi.

Ammatillisen koulutuksen vetovoima parani vuoden aikana. Nuorten koulutukseen haki yhteishaussa 3 000 henkilöä enemmän kuin edellisenä vuonna. Hakijamäärien kasvun takia osaavan työvoiman puutteesta kärsivillä aloillakin ensisijaisia hakijoita jäi koulutuksen ulkopuolelle. Työmarkkinajärjestöt tekivät loppuvuodesta opetusministeriölle ehdotuksen aloituspaikkojen lisäämisestä määrääjäksi nuorten ammatilliseen koulutukseen.

Koulutuksen ja työelämän yhteistyö lisääntyi. Oppisopimuskoulutusta lisättiin työmarkkinajärjestöjen ehdotuksesta. Ammattiosaamisen näyttöjä koskeva lainsäädäntö tuli voimaan elokuun alusta. SAK osallistui Taloudellisen tiedotustoimisto TAT:in näyttöjä koskeviin tiedotus- ja koulutustilaisuuksiin eri puolilla Suomea.

Noste-ohjelma vailla ammatillista tutkintoa oleville 30-59-vuotiaille työssä oleville jatkui. Vuoden 2006 loppuun mennessä koulutuksen oli aloittanut 16 455 henkilöä. Osallistujista noin 60 prosenttia on osallistunut ammatilliseen tutkintoon valmistavaan koulutukseen ja loput tietokoneen ajokorttikoulutukseen.

Toimintavuoden aikana valmisteltiin koulutustoimikuntaorganisaation uudistaminen ja 34 toimikunnan nimittämistä seuraavalle kolmivuotiskaudelle. SAK järjesti syyskuussa yhteistyössä Opetushallituksen kanssa Tallinnassa koulutustilaisuuden SAK:laisille koulutus- ja tutkintotoimikuntien jäsenille.

Sukupuolten tasaveroisen aseman edistäminen

Kolmikantainen samapalkkaisuusohjelma käynnistyi vuoden aikana siten, että hallitus asetti korkean tason seurantaryhmän seuraamaan ohjelman toteutumista ja tarvittaessa ehdottamaan lisätoimia, elleivät hankkeessa sovitut 30 hankekokonaisuutta riittävästi edistä palkkaerojen kaventamista. SAK osallistui korkean tason seurantaryhmään sekä kaikkiin ohjelman puitteissa käynnistyneisiin työmarkkinajärjestöjä koskeviin hankkeisiin. Hankkeeseen liittyen laadittiin työmarkkinajärjestöjen yhteinen hankesuun-

nitelma palkkausjärjestelmien tutkimus- ja kehittämisohjelmaksi 2007-2010.

SAK osallistui työmarkkinajärjestöjen yhteisiin hankkeisiin kuten tasa-arvon pyöreän pöydän toimintaan, jossa kartoitettiin mm. työehtosopimusten sukupuolivaikutusten arviointia ja laadittiin kansallinen raportti työmarkkinajärjestöjen toimista liittyen EU:n sosiaalialogin sukupuolten tasa-arvon puiteohjelmaan. Järjestöjen työnvaativuuden arviointiryhmä TASE:n käynnistämät samapalkkaisuuteen liittyvät tutkimushankkeet valmistuivat ja niiden tuloksia esiteltiin lokakuussa yhteisessä seminaarissa "Kohti oikeudenmukaista palkitsemista". Seminaariin osallistui 150 liittojen asiantuntijaa.

SAK osallistui lukuisiin tasa-arvohankkeisiin asiantuntijana ja antoi liitoille, paikallisjärjestöille ja ammattiosastoille koulutus- ja konsultointiapua liittyen tasa-arvosuunnitteluun ja palkkakartoituksiin. Luottamushenkilön tasa-arvoppaasta otettiin lisäpainos. Marraskuussa järjestettiin valtakunnalliset ammattiyhdistysnaisten ajankohtaispäivät Kiljavalla.

Järjestöllinen ja edunvalvonnalleen toimintakyky

Kolmikantayhteistyön ja sopimusjärjestelmän toimivuus

Tulopoliittinen sopimus oli voimassa koko toimintavuoden. Keskusjärjestön neuvottelutoimintaa leimasivat työryhmätyöskentely ja lakivalmisteluun osallistuminen sekä uuden neuvottelukierroksen valmistelu.

Työmarkkinoiden nopeasti muuttuva, epävarmempi, sirpaleinen ja globaali toimintakenttä vaatii myös jatkuvaa työmarkkina- ja sopimusjärjestelmien kehittämistä. Siihen liittyen mm. käsiteltiin yhteisessä seminaarissa paikallisen sopimisen toteutumista, valmisteltiin tuottavuusyhteistyötä, valmisteltiin ja tehtiin esitys EK:lle rajariitojen ennalta ehkäisystä.

Seuraavan neuvottelukierroksen valmistelut aloitettiin syksyllä. Työ aloitettiin tarkastelemalla nykyisen sopimuksen toteutumista ja laittamalla asioita taustavalmisteluun sekä sopimalla valmisteluaikataulusta.

Vuokratyöstä ja työsuojelulinjauksia valmisteltiin kattavat SAK:n puheen- vuorot. Eduskuntavaalia varten tehtiin tavoitelinjauksia työelämäasioista.

Nykyisen tulopoliittisen sopimuksen työryhmät ovat saaneet tai saamassa työnsä pääosin valmiiksi. Luottamushenkilöiden asemaa koskevat neuvottelut eivät edenneet keskusjärjestöjen yhteisessä neuvottelupöydässä. Luottamushenkilöiden aseman käsittelyä jatketaan keskusjärjestösopimusten uudistamisprosessin yhteydessä. Tämä työ laitettiin liikkeelle loppuvuodesta.

Yt-lain kokonaisuudistus valmistui komiteasta kesäkuussa. Hallitus jätti yt-lakiesityksen eduskunnalle marraskuussa. Uudella lailla vahvistetaan työntekijöiden toimintaedellytyksiä ja mahdollisuuksia vaikuttaa yritysten kehittämis- ja muutostilanteissa. Uusi laki tulee voimaan 1.7.2007. Valmistettiin tilaajan vastuuta koskeva uusi laki, jonka hallitus ja eduskunta käsitelivät. Laki tilaajan selvitysvelvollisuudesta tuli voimaan 1.1.2007. Sama-palkkaisuus-, Tykes- ja Veto- ohjelmia jatkettiin ja tuloksia hyödynnettiin työelämän kehittämisessä.

Uudet valiokunnat ja asiantuntijaverkostot aloittivat työnsä syksyllä.

Yhteiskuntavaikuttamisen vahvistaminen

SAK on jäsentensä ja heidän perheidensä edunvalvontajärjestö, jonka yhtenä toimintamuotona on vaikuttaminen poliittiseen päätöksentekoon palkansaajien asemaa koskevissa kysymyksissä. Suomalaisen sopimusyhteiskunnan lähtökohtana on se, että työelämää ja ansiosidonnaista sosiaaliturvaa koskevat lainsäädäntöhankkeet valmistellaan yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen ja valtiovallan kesken.

SAK tuki Tarja Halosen valintaa toiselle presidenttikaudelle. Halonen valittiin jatkokaudelle toisella äänestyskierröksellä 29.1.2006.

Yhteiskuntavaikuttamista harjoitettiin vuonna 2006 totutusti kehys- ja budjettiriihien alla. Tämän lisäksi keskeisiä vaikuttamiskohteita olivat mm. ratkaisu työvoiman liikkuvuuden siirtymäaikojen lopettamisesta, jonka yhteydessä toteutettiin tilaajavastuu ja muita toimia kunnollisten työehtojen takaamiseksi; palveludirektiivin käsittely Euroopan unionissa; perhevapaa-uudistus; yt-lain uudistaminen ja sen käsittely eduskunnassa sekä ratkaisu työeläkemaksujen kehittymisestä lähitulevaisuudessa. Näiden rinnalla jatkui vilkas yhteiskunnallinen keskustelu sopimusyhteiskunnan ja työmarkkinamallimme tulevaisuudesta, johon SAK aloitteellisesti osallistui.

Osana yhteiskunnallista vaikuttamista aloitettiin vuonna 2006 valmistautuminen vuonna 2007 pidettäviin eduskuntavaaleihin. SAK:lla oli vaaleihin liittyen kaksi tavoitetta:

1. Tuoda vaalien alla käytyään keskusteluun palkansaajille tärkeitä teemoja
2. Aktivoida SAK:n jäseniä äänestämään vaaleissa.

Ensimmäisen tavoitteen saavuttamiseksi SAK:n hallitus hyväksyi syksyllä tulevan vaalikauden tavoiteohjelman *Suuntana osaava ja oikeudenmukainen Suomi*. Sen esittely toteutettiin valtakunnallisen tiedotuksen lisäksi 14 alueellisessa tiedotustilaisuudessa, joihin kutsuttiin kunkin alueen tiedotusvälineitä. Samoina päivinä järjestettiin kaikkien puolueiden kansanedustajaehdokkaille tilaisuus, jossa tavoiteohjelman sisältöä esiteltiin. SAK:n esittämät ajatukset saivat varsin hyvän huomion niin valtakunnallisissa kuin alueellisissakin tiedotusvälineissä.

Vuoden lopulla aloitettiin ja vuoden 2007 alussa saatettiin loppuun puoluejohdon tapaamiset Suomen Keskustan, SDP:n, Kokoomuksen, Vasemmistoliiton, Vihreiden ja RKP:n kanssa. Myös näissä tapaamisissa tavoiteohjelman esittely oli muiden ajankohtaisten asioiden ohella pääasiana.

SAK:n jäsenten äänestysaktiivisuuden kohottamistavoite perustuu aiempien vaalien kokemukselle sekä syksyllä tehdylle gallup-tutkimukselle. Niiden perusteella palkansaajien äänestysaktiivisuus on selkeästi alhaisempaa kuin väestön keskimäärin tai verrattuna STTK:n ja Akavan jäseniin. Kampanjan valmistelu aloitettiin syksyllä 2006 ja se toteutettiin vuoden 2007 puolella.

Yhteiskuntavaikuttamista tehtiin myös alueilla. SAK:n aluepalvelukeskukset ja aluetoimikunnat osallistuivat aluekehittämistyöhön yhteistyössä maakuntaliittojen, TE-keskusten, muiden valtion aluehallintoviranomaisten, kuntayhtymien ja muiden työmarkkinajärjestöjen kanssa.

Vahvan jäsenpohjan varmistaminen

Liikkeessä-toiminta

SAK tarjosi kesäduunareille yhteistyössä vakuutusyhtiö Turvan kanssa puhelin- ja Internet-neuvontaa toukokuun alusta elokuun puoleen väliin suomen ja ruotsin lisäksi englannin- ja vironkielellä. Kontakteja oli lähes 500 kappaletta, joista suurin osa puhelimitse. Tyypillisin soittaja oli 17-vuotias tyttö, jonka kesätyöpaikka oli yksityisellä palvelualalla, eniten kysyttiin palkan oikeellisuudesta.

Järjestäytymiskampanja "Viidakon lait eivät enää ole voimassa" toteutettiin viikoilla 22 ja 23. Kampanjaan osallistui 15 SAK:n liittoa (edustavat 752 338 jäsentä). Painopistealue oli Etelä-Suomi ja kohderyhminä opiskelunsa päättäneet työelämään astuvat nuoret sekä maahanmuuttajat. Työpaikkäkäyntien määrä oli noin 3 500. SAK:n aluetoimistot järjestivät kauppakeskus/toritapahtumia yhteensä noin 40. Lisäksi toteutettiin mainoskampanja televisiossa sekä uiko- ja lehtimainoksina.

Liikkeessä-työryhmiltä tulleita esityksiä pysyvistä vaikutuksista työstetään mm. Jäsennyshankkeessa ja Unelmaduuni 07 -projektissa.

Syksyllä toteutettiin pilottiprojektina suoramarkkinointikampanja neljän liiton ex-opiskelijajäsenille (8 507 kpl). Kampanjan vaikutus näkyi nettiyhteydenottojen lisääntymisenä ko. liittoihin. Kampanjassa käytettiin tekstiviestimuistutusta suoramarkkinointikirjeen tehosteena.

Liikkeessä-ohjaustyöryhmän toimeksianto päättyi SAK:n 17. edustajakokoukseen.

Jäsenyysuhanke

Kesäkuun edustajakokous päätti käynnistää "laajan liittojen toimia tukevan sukupolvenvaihdoshankkeen" sekä pikaisen selvitystyön "sellaisen mallin rakentamiseksi, jolla työelämään tulevien nuorten ja pätkätyöläisten kynnystä liittyä ammattiyhdistysliikkeeseen madalletaan". Tämän Jäsenyysuhankeen valmistelu käynnistettiin alkusyksystä tiiviissä yhteistyössä työttömyyskassojen kehittämishankkeen kanssa.

Järjestötutkimus

Talvella 2005 kootusta järjestötutkimuksen aineistosta valmistui toimintavuonna neljä raporttia: perusraportti, tasa-arvoraportti, luottamusraportti sekä raportti ruotsinkielisten SAK:laisten työstä. Lisäksi tehtiin nuoria koskevia tietopaketteja. Kustakin raportista järjestettiin oma tiedotustilaisuutensa ja kolme ensin mainittua raporttia löytyy myös SAK:n nettisivuilta. Lisäksi raporteista kirjoitettiin lehtiin, erityisesti SAK:n liittolehtiin, ja alueellisia tilaisuuksia järjestettiin kysynnän mukaan.

Vahva järjestötoiminta

Aluetoiminnan ohjesääntö ja paikallisjärjestöjen säännöt

SAK:n alueellisen yhteistyön tarkoitus on organisoida toimialueellaan keskusjärjestön ja ammattiliittojen yhteiskunnallista edunvalvontaa, järjestää piiri- tai aluekohtaista toimintaa, parantaa jäsenpalvelua sekä edistää SAK:laisen ammattiyhdistysliikkeen järjestöllistä asemaa ja jäsenten yhteenkuuluvuutta.

Aluetoiminnan rungon edellisellä edustajakokouskaudella muodostivat maakuntaryhmät, jotka nimensä mukaisesti muodostettiin jokaiseen maakuntaan. Maakuntaryhmien toiminnasta saatujen kokemusten perusteella valmisteltiin aluetoiminnalle uusi toimintaohje, jonka peruspilariksi muotoutui aluepalvelukeskuksen toiminta-alueen mukainen aluetoimikunta. Uudistuksella vahvistetaan yhteistä SAK:laista edunvalvontanäkemyksiä toiminta-alueella sekä uudelleenorganisoidaan aktiivien ja palkattujen työntekijöiden työnjakoa.

Aluetoiminnan ohjesääntö hyväksyttiin lausuntokierroksen jälkeen SAK:n hallituksessa 2.10. Samalla tehtiin tarkennuksia paikallisjärjestöjen mallisääntöihin kokousten järjestämistämisajankohdan ja niissä käsiteltävien asioiden osalta. Uudet aluetoimikunnat valittiin syksyllä järjestetyissä aluekokouksissa kahden vuoden toimikaudeksi.

Paikallisjärjestöt ja aluetoiminta

Tammikuun presidentinvaalit käynnistivät vuoden vauhdikkaasti. Alueilla mm. järjestettiin Tarja Halosta tukevia tilaisuuksia ja osallistuttiin keskusteluun. Vuoden loppupuolella alkoi valmistautuminen eduskuntavaaleihin: etsittiin palkansaajaehdokkaita, pohdittiin paikallisia ja seudullisia vaalitee-

moja ja järjestettiin SAK:n vaalitavoitteita esitteleviä tilaisuuksia niin aktiiville ja kansanedustajaehdokkailla kuin mediallekin.

Paikallisjärjestöjen määrä väheni seutuistumistavoitteen suuntaisesti. Vuoden lopussa toimivia paikallisjärjestöjä oli 116. Paikallisjärjestöjen kehittämiskoulutusta jatkettiin ja vuoden aikana siinä oli mukana 14 paikallisjärjestöä. Kannustavan toimintatuen painopisteenä oli pienten työpaikkojen järjestäytyminen ja tukeminen.

Aluepalvelukeskukset järjestivät suuralueittain yhteisiä koulutustilaisuuksia mm. viestinnästä ja esiintymistaidosta. Maakunnittain osallistuttiin myös EU-hankkeiden valmisteluun uudelle rahoituskaudelle.

Ruotsinkielisten jäsenten toiminta

Tiedottaminen ruotsinkielisille jäsenille on tapahtunut Löntagare-lehdessä, pikatiedottein ja SAK:n ruotsinkielisillä kotisivuilla. Materiaali- ja käännöstoiminta on jatkunut entisessä laajuudessa. Vuosittaisena julkaisuna toteutettiin ruotsinkielinen ay-kalenteri FFC - facklig kalender 2006.

Vuoden aikana toteutettiin yksi ruotsinkielinen seminaari sekä yksi kurssi. Nordiska Sommarskolan järjestettiin yhdessä Kiljavan opiston kanssa Kiljavan opistolla, osanottajia oli kaikista pohjoismaista yhteensä 14.

Ahvenanmaalla toteutettiin keväällä ay-liikkeen näkyvyyskampanja.

Pohjoismainen yhteistyö toteutui vakiintuneen käytännön mukaisesti. Tapaamisten aiheina ovat olleet pätkätyöt ja pätkätyöläisten järjestäytyminen.

Syksyllä käynnistyi SAK:n ruotsinkielisen sihteeristön SAK:n ja liittojen ruotsinkielisen toiminnan kehittämisprojekti, joka jatkuu vuonna 2007.

Svenskspråkiga verksamheten

Information till de svenskspråkiga medlemmar gavs i huvudsak i Löntagare-tidningen, FFC-bulletinerna och på FFC:s svenska hemsidor. Materialproduktionen och översättningsverksamheten har haft samma omfattning som under tidigare år. Den årliga publikationen FFC - facklig kalender 2006 har förverkligats.

Under verksamhetsåret genomfördes en svensk seminarium och en kurs. Nordiska Sommarskolan ordnades i samarbete med Kiljavaistitutet på Kiljavaistitutet med sammanlagt 14 deltagare från alla Nordiska länder.

På våren förverkligades "Facket synligt på Åland" -kampanj.

Samarbetet med de nordiska systerorganisationerna har en etablerad plats i den svenskspråkiga verksamheten. Under gemensamma möten behandlades snuttjobb och organisering av snuttjobbare.

På hösten startade FFC:s svenska sekretariatets utvecklingsprojekt för svenskspråkiga verksamheten inom FFC och dess medlemsförbunden. Projektet fortsätter under år 2007.

Nuorten toiminta

SAK:n Nuoret osallistuivat perinteisesti SAKKI ry:n järjestämille Next Step messuille jotka pidettiin 1.-2.2. Helsingissä. Messuosasto toteutettiin Viidakon lait eivät enää ole voimassa -teemalla yhteistyössä eräiden liittojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa. SAK:n nuoret olivat mukana myös SAKKI ry:n Next Step risteilyllä 11.-12.5. johon osallistui SAK:laisten liittojen opiskelijajäseniä.

Keskustelu AKAVAn ja STTK:n nuorten kanssa oli tiivistä ja säännöllistä koko vuoden ajan. Pskj-yhteistyön merkeissä oltiin mukana toteuttamassa mm. Työturvallisuuskeskuksen Nuoret ja Työ -seminaaria 28.4. Helsingissä.

Työelämän pelisäännöistä jaettiin tietoa Kesäduunarikiertueella, joka toteutettiin alueellisesti yhteistyössä nuorisovalion ja aluepalvelukeskusten kanssa. Kesäduunariviikon aikana SAK ja liitot jalkautuivat toisen asteen ammatillisiin oppilaitoksiin. Viikon aikana tavoitettiin 87 oppilaitosta/yksikköä ja luotiin arviolta yli 6 000 oppilaskontaktia.

Vuoden 2006 kohokohta nuorille oli SAK:n edustajakokous. Nuorisovalionkunta oli aktiivisesti mukana herättämässä keskustelua jo ennen edustajakokousta. Esimerkiksi Uutispäivä Demariin ja Kansan Uutisiin kirjoitettiin kolumneja joilla pyrittiin puhuttelemaan edustajakokousedustajia. Varsinaiseen edustajakokoukseen kutsuttiin nuorten toimintaryhmien puheenjohtajista ja nuorista liittoaktiiveista koostunut seuraajaryhmä, jotka oman nuorten seminaarin ohella seurasivat myös varsinaista kokousta. Nuoret toteuttivat myös oman "Muutos voimaksi - nuori näkyväksi"-videotervehdyksen edustajakokoukselle.

Edustajakokouksessa jaettiin myös toista kertaa SAK:n Duunaristipendi ammattiin valmistuneelle nuorelle. SAK:n Duunari-stipendin 2006 sai Salla Saaranen, joka valmistui 1.6.2006 ravintolakokiksi Jyväskylän ammatinopiston palvelualojen oppilaitoksesta, ESR-rahoitteiselta Työssäoppimalla ammattilaiseksi -luokalta.

SAK:n nuoret olivat mukana yhteistyössä Elämäntapaliiton, TUL:n ja SAKKI:n kanssa järjestetyllä Pohjantähtileirillä Kisakeskuksessa 2.-8.7. Perheleiri keräsi yhteen noin 150 leiriläistä.

Nuorten toimintaryhmien toiminnan tukemista jatkettiin. Syyskuun 16.-17. järjestetyssä toimintaryhmäseminaarissa käsiteltiin toimintaryhmien pelisääntöjä ja visiota. Toimintaryhmät järjestivät aktiivisesti toimintaa ympäri vuoden, esimerkiksi Tampereen SAK Nuorten DuunariMasters-keilatornaus keräsi yhteen liittojen aktiiveja, ja Lapin SAK-päivien aikana järjestettiin nuorisokurssi.

Syyskuussa Tampereella toteutettu ay-toimitsijaseminaari keräsi yhteen SAK:laisten liittojen uudet ja nuoret toimitsijat keskustelemaan ay-liikkeen tulevaisuuden haasteista ja jäsenhankinnasta.

Pohjoismainen LO-järjestöjen nuorten seminaari järjestettiin Tanskassa Kööpenhaminassa 5.-6.10. Suomesta oli mukana viiden henkilön delegaatio. Seminaarin aiheena oli ammattiyhdistysliikkeen yhteiskunnallinen vaikuttaminen.

Tallinnan infopiste

Suomen työelämän infopiste on neuvonut tähän mennessä henkilökohtaisesti runsasta 7 000 Suomeen työhön tuloa suunnittelevaa virolaista. Lisäksi sähköpostitse ja puhelimitse on tullut 5 000 yhteydenottoa. Ammattiryhmistä eniten on neuvottu rakennus-, palvelu-, metalli-, kuljetus-, maa- ja metsätalous- sekä terveydenhoitoalan ihmisiä. Eniten kysytään Suomen työ sopimuksista, veroista, ammattiliittojen tarjoamista palveluista ja lähetettyjen työntekijöiden asemasta. Myös työnantajien - erityisesti Suomen henkilöpalveluyritysten virolaisten tytäryhtiöiden edustajia - käy infopisteessä aiempaa enemmän.

Tallinnan infopiste, Suomen suurlähetystö Virossa, EURES ja Viron työmarkkinavirasto järjestivät 21.4. Tallinnassa ministeritason seminaarin Työvoiman liikkuvuus Viron ja Suomen välillä - siirtymäajasta vapaaseen liikkuvuuteen. Seminaari sai paljon hyvää mediajulkisuutta. Infopiste on järjestänyt Virossa myös lukuisia infopäiviä ja tiedotustilaisuuksia Suomessa työskentelyyn liittyvistä kysymyksistä. Vuoden 2006 aikana Viron lehdistö on julkaissut aiheista lukuisia artikkeleita, jotka perustuvat infopisteen henkilökunnan haastatteluihin. Ay-liikkeen toimintaa ja roolia on artikkeleissa käsitelty huomattavasti enemmän kuin aikaisemmin.

Myös kansainvälinen kiinnostus projektia kohtaan on kasvanut. Projektin toimintaa on esitelty mm. Euroopan Komission Sosiaalifoorumissa Strasbourgissa ja EAY:n järjestämissä seminaareissa Brysselissä. SAK:n Tallinnan infopiste on saanut toiminnalleen kansainvälistä tunnustusta liittyen juuri työvoiman liikkuvuuden edistämiseen. SAK:n Tallinnassa toimivalle Suomen työelämän infopisteelle myönnettiin Euroopan komission liikkuvuuden teemavuoden palkinto, joka luovutettiin joulukuussa 2006 teemavuoden päätöskonferenssissa Ranskan Lillessä.

Vappujuhlat

SAK:laisten vappujuhlien määrä näyttää vakiintuneen reiluun 70:een. Juhlissa oli kävijöitä lähes 103 000, mikä on selvästi viime vuosia suurempi määrä. Suurimmat osallistujamäärät keräsivät Vaasa (noin 20 000 osallistujaa), Joensuu (6 000), Helsingin Rautatienatori, Kuopio, Lappeenranta ja Tampere (kussakin 5 000 osallistujaa) sekä Hämeenlinna, Jyväskylä ja Oulu (kussakin 3 500 osallistujaa). Vuosittain jaetaan kannustus palkinto paikallisjärjestöille, jotka ovat panostaneet erityisesti vappujuhlan kehittä-

miseen. Toimintavuonna palkinnon saivat Rauman ja Rovaniemen paikallisjärjestöt.

SAK:n 100-vuotisjuhliin valmistautuminen

Vuonna 2004 käynnistetty juhlavuoden valmistelu tiivistyi niin valtakunnallisten kuin alueellisten tapahtumien sisällön konkretisoitumisen myötä. Tapahtumakalenteriin täsmentyivät tammikuun aktiiviseminaari, huhtikuun juhlatilaisuudet, kesäkuun nuorten juhla, syksyn aluetilaisuudet ja henkilöstön muistaminen. Myös kulttuuri on hyvin esillä; lauluntekokilpailu "Laulunpätkiä pätkätyöstä" julkistettiin Työväen Musiikkitapahtuman yhteydessä heinäkuussa.

Luottamushenkilöiden toimintaedellytysten kehittäminen

Tulopoliittisessa kokonaisratkaisussa vuosille 2005-2007 sovittiin työmarkkinajärjestöjen välisestä työryhmästä, jonka tarkoituksena oli yhdenmuukaistaa ja täsmentää henkilöstön edustajien tiedonsaantioikeutta sekä muita toimintaedellytyksiä. Työryhmän työ päättyi tuloksettomana. Työryhmä jätti loppuraporttinsa 18.5.2006.

Työmarkkinakeskusjärjestöt tekivät liittokentässään yhteisen laajan selvityksen paikallisen sopimisen kehityksestä mm. palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmien kohdalla eri sopimusaloilla. Asiasta järjestettiin tupo-osapuolten seminaari 27.3.2006. SAK:n osalta selvityksen aineistoa on välitetty liitoille.

Palkansaajakeskusjärjestöjen tutkijat ja työelämän kehittäjät järjestivät lokakuussa yhteisen seminaarin teemalla "Palkansaajien työpaikkaedustajien asema ja tulevaisuus". Seminaarissa perehdyttiin muutoksiin eri keskusjärjestöjen jäsenliitoissa sekä niiden tutkimiseen.

Talvella 2006 toteutettiin vuosittainen luottamusmieskysely. Kyselyllä seurataan mm. henkilöstön aseman ja paikallisen sopimisen kehittymistä.

Koulutuksen kehittäminen

Koulutus- ja tutkimuslinjan toiminta painottui alueilla tapahtuvan koulutuksen järjestämiseen, kolmen kehittämishankkeen toteuttamiseen ja koulutusorganisaatioiden yhteistyön edistämiseen. Asekoulutuksena toteutettiin kehittämiskoulutusta SAK:n paikallisjärjestöille, pätevyysluotsikoulutusta sekä koulu- ja työmarkkinatiedotuskursseja. Pitkäkestoiset hankkeet, Osaava pärjää (Noste-ohjelma) sekä kansainvälisesti verkottuneet Trace ja Petmo jatkuivat. Koulutusjärjestelmän toimijoiden yhteistyössä saavutettiin uusi vaihe yhteisen verkko-opiston perustamisen myötä. Henkilöstökoulutus jatkui yhteistyössä Kiljavan opiston kanssa. Koulu- ja työmarkkinatiedotuksen sekä opettajayhteistyön puitteissa toteutettiin useita tilaisuuksia. Koulutus- ja tutkimuslinjan toteuttamaan ja organisoimaan koulutukseen ja

seminaareihin osallistui yhteensä 848 henkilöä ja lisäksi 684 henkilöä osallistui SAK:n kehittämiskeskuksen koulutustilaisuuksiin.

Koulutustehtävien ohella koulutus- ja tutkimuslinja osallistui koulutuspolitiikan ja aluekehittämisen edunvalvontatehtävien hoitoon. Edunvalvonnan kohteina olivat erityisesti aikuiskoulutuksen uudistaminen, Noste-ohjelma ja rakennerahastojen uusi ohjelmakausi. Verkko-opintojen pelisääntöjä pohtinut tupo-työryhmä sai työnsä päätökseen ja teki niitä koskevan suosituksen, jonka järjestöt allekirjoittivat. Syksyllä käytiin vuotuiset neuvottelut EK-SAK koulutustyöryhmän hyväksymistä kursseista.

Edustajakokouksen päätösten mukainen uusi ay-koulutuksen asiantuntijatyöryhmä aloitti työnsä syksyn 2006 aikana. Työryhmä voi aikaisempaa valiokuntatyöskentelyä vapaammin valita toimintatapansa.

Työelämän verkko-opisto

Ammattiyhdistysliikkeen verkko-opiskelu otti aimo askeleen eteenpäin, kun Työelämän verkko-opisto julkistettiin maaliskuussa 2006. Opiston ensimmäinen kehitysvaihe oli olemassaolevan tarjonnan kokoaminen saman portaalin alle. Myös uusien sisältöjen kehitystyö on lähtenyt liikkeelle. Joulukuussa järjestettiin päivän työpaja, jonka tarkoituksena oli tuottaa pieniä itseopiskeluaineistoja verkko-opistoon. Työpajan osallistujina oli eri alojen asiantuntijoita SAK:sta, liitoista, opistoista, opintokeskuksista ja verkkotyöryhmästä yhteensä 25 kpl.

Mukana hankkeessa ovat kaikki SAK:laisen ay-liikkeen opistot ja opintokeskukset. Opiston osoite on www.tyoelamanverkko-opisto.fi.

Uuden ajan ay-koulu

Verkkokoulu jatkoi vakiintuneella linjalla. Ryhmiä perustettiin neljä ja niissä oli 39 opiskelijaa. Kokonaisuudessaan verkkokoulussa on opiskellut 26 ryhmää ja niissä on ollut 237 osallistujaa. Opiskelu on muodoltaan ohjattua ryhmäopiskelua verkossa ilman lähitapaamisia. Tämä mahdollistaa sen, että esim. asuinpaikasta tai työaikamuodosta riippumatta uusi ryhmä voidaan käynnistää heti, kun vähintään kahdeksan opiskelijaa on ilmoittautunut.

Paikallisjärjestöjen kehittämiskoulutus

Kehittämiskoulutukseen osallistui vuoden 2006 aikana 17 paikallisjärjestöä, 197 henkilöä. Kaikissa kehittämiskoulutuksissa oli kysyntää perusohjelman ohella myös lisäkoulutukselle. Useita uusia ammattiosastoja on liittynyt kehittämiskoulutuksen myötä paikallisjärjestöjen jäseniksi. Koulutus on toteutettu yhteistyössä TSL:n kanssa.

Noste-ohjelma ja Osaava pärjää

Vuoden loppuun mennessä oli Noste-ohjelman erillisrahoituksella osallistunut koulutukseen yli 16 000 henkilöä. Valtion rahoitusta ohjelmalle on myönnetty 124,5 miljoonaa euroa. SAK:n ja jäsenliittojen Osaava pärjää-hankkeella on tuettu Noste-ohjelman toteutusta ja organisoitu ns. hakevaa

toimintaa työpaikoilla ja ay-järjestöissä. Hankkeen keskeisiä työmuotoja ovat olleet tiedottaminen, aineistojen tuottaminen, pätevyysluotsien koulutus sekä työelämäyhteistyön edistäminen.

Uusia pätevyysluotseja koulutettiin vuoden aikana 66 ja lisäksi 46 luotsia osallistui täydennyskoulutukseen. Vuoden lopulla pätevyysluotseja oli koulutettu yhteensä 601. Työpaikkojen luottamushenkilöiden käyttöön tuotettiin uutena aineistona Osaamisen kehittäminen -käsikirja. Palkkatyöläiseen tuotettiin erityinen Noste-liite.

Noste-yhteistyötilaisuuksia järjestettiin eri paikkakunnilla neljä, joista yksi EK:n kanssa. Yhteistyössä Noste-ohjelman kanssa osallistuttiin sen valtakunnalliseen rekkakiertueeseen useilla paikkakunnilla.

Ay-henkilöstön osaamisen kehittäminen ja yhteistyö Kehittämiskeskuksen kanssa

Ay-henkilöstön kehittämistyöryhmä kokoontui 2001-2006 edustajakokouskaudella kaikkiaan 21 kertaa. Työryhmä päätti työnsä keväällä, mutta lähetti ay-henkilöstön työnkierrosta ehdotuksen SAK:n henkilöstövaliokunnalle käsiteltäväksi. Edustajakokouksen jälkeen syksyllä SAK:n hallitus asetti uuden henkilöstö- ja talousvaliokunnan, jonka työalueeseen kuuluvat myös ay-henkilöstön kehittämisasiat.

Liittojen edustajille järjestettiin henkilöstö- ja kehittämisasioiden ajankohtaispäivä, jonka pääteemaksi nousi ay-henkilöstön mentorointi, myös yli liittorajojen. Ajankohtaispäivän keskustelussa pyydettiin, että SAK:n kehittämiskeskus järjestää liittojen yhteisen mentorointi-ohjelman ja mentorpankin. Kehittämispäivän järjestivät yhteistyössä SAK:n kehittämiskeskus ja ay-henkilöstön kehittämistyöryhmä.

Ay-liikkeen henkilöstön kehittämiskysymyksissä jatkettiin yhteistyötä SAK:n kehittämiskeskuksen kanssa mm. ay-toimihenkilötutkinnon opintojen ohjauksessa sekä henkilöstökoulutuksen suunnittelussa ja markkinoinnissa.

Liittojen työntekijöille tarkoitettua ay-toimihenkilöiden täydennyskoulutustutkintoa opiskeli vuoden lopussa 110 henkilöä eri liitoista. Ay-toimihenkilötutkinto-opiskelusta valmistuneita oli 2006 vuoden lopulla kaikkiaan 57. Tutkinto-opiskeluun ovat kiinteästi kuuluneet lopputyöt, ay-työhön liittyvät selvitykset, joiden tavoitteena on ollut opiskelijan oman työn ja ay-toiminnan kehittäminen. Tutkinto-opiskelua on ohjannut liittojen ja SAK:n asiantuntijoista koostuva tutkintotoimikunta, jonka kokousten valmistelun vastuu on ollut koulutuslinjalla. Lopputöiden ohjauksesta ovat koulutuslinja ja kehittämiskeskus vastanneet yhteistyössä.

Kehittämiskeskuksen ja SAK:n yhteistyöstä ay-henkilöstökoulutuksessa voi erityisesti mainita SAK:n mediaesiintymisen koulutuksen, jonka 9 eri koulutusjaksolla toteutui vuoden aikana 47 opiskelijatyöpäivää.

SAK:n kehittämiskeskus järjesti ay-henkilöstölle vuonna 2006 kaikkiaan 60 erisisältöistä koulutusjaksoa, joille osallistui ammattiliittojen työntekijöitä yhteensä 683. Kehittämiskeskuksen henkilöstökoulutuksessa opiskelijatyöpäiviä vuonna 2006 oli yhteensä 1 039.

Aluepolitiikka ja aluekehittäminen

EU-ohjelmakauden 2007-13 Suomen strategiatyö jatkui kahdessa työryhmässä. Kansallista strategista viitekehystä valmisteltiin sisäasiainministeriön vetämässä työryhmässä ja ESR-strategiaa työministeriön johdolla. Loppuvuodesta työryhmissä käsiteltiin työllisyys- ja kilpailukykytavoitteen mukaisia alueellisia ohjelmia ja laadittiin Manner-Suomen ESR-ohjelman valtakunnallista osiota. Molempien työryhmien työhön on osallistuttu ja annettu ohjelmatyön kuluessa lausuntoja palkansaajanäkökulmasta.

Ohjelmakaudella 2007-13 Suomen saamat ESR-tuet vähenevät peräti 38 prosenttia ja tuki kokonaisuudessaan 26 prosenttia. Eniten rahoitusta saavat Itä- ja Pohjois-Suomi. Alkavan ohjelmakauden aikana rahoitusta on kuitenkin vielä kohtalaisesti kokeiluihin ja kehittämistyöhön saatavissa.

Rakennerahastolain uudistamisesta ja aluekehittämislain muuttamisesta on annettu palkansaajajärjestöjen yhteinen lausunto.

EU-ohjelmien seurantakomiteoiden työhön on osallistuttu entiseen tapaan korostamalla rahoituksen ohjaamista SAK:laisten palkansaajien osaamisen kehittämisen kannalta tärkeisiin hankkeisiin.

Aluevaikuttajakoulutus

Aluejohtajien käyttöön on valmistunut aluetoimikuntien perehdyttämiskansio, jonka tarkoituksena on toimia apuvälineenä aluetoimikuntien orientaatioperustana tehtäviinsä ja erityisesti aluevaikuttamisen toimintaympäristöön.

Aluevaikuttajakoulutuksen kokonaisuutta on kehitetty toteutetun koulutuksen pohjalta. Koulutusohjelma muodostuu aluejohtajien perehdyttämisyksiköstä, aluevaikuttajan peruskurssista ja aluevaikuttajan jatkokurssista. Peruskurssilla käsitellään vaikuttamista ja jatkokurssilla pääpaino on asioissa, joihin vaikutetaan. Aluevaikuttajakoulutuksen niveltämistä yhteen paikallisjärjestökoulutuksen seutuyhteistyöteeman kanssa on pohjustettu.

Palkansaajajärjestöjen yhteistyötä aluevaikuttamisessa ja siihen liittyvää koulutusta ohjelmakauden 2007-13 aikana on valmisteltu vuoden 2005 puolella pidetyn yhteisen seminaarin pohjalta.

Hankekeskus

Hankekeskuksen toiminnan tulevaisuudesta on käyty keskusteluja sekä SAK:n että liittojen taloushallinnosta vastaavien kanssa. Keskustelujen pohjalta on päädytty ratkaisuun, jonka mukaan Hankekeskusta ylläpidetään

intranetissä virtuaalisena, mutta kehittämistoimia ei tehdä. Virtuaalinen yläpito merkitsee käytännössä sitä, että vuosittain maksetaan EuraGroup-yritykselle ajantasaisesta rahoitustietokannasta.

Tietokannasta on saatavissa Suomen EU-ohjelmien, komission ohjelmien, muun kansainvälisen rahoituksen ja kansallisen rahoituksen hakuaikoja, hakulomakkeita ja hakuoppaita. Tietokanta on SAK:n, liittojen ja koulutuslaitosten (ml. TSL ja KSL) käytössä. Tietokantaan pääsee intranetin Hankekeskus-portaalin kautta ilman salasanoja. Tietokantaa voi yhtä aikaa käyttää kolme käyttäjää.

Toimintavuoden aikana on edelleen vastattu Petmo-hankkeen hallinnoinnista.

ETMO-, Petmo- ja useiden muiden monikulttuurisuuden ja monimuotoisuuden edistämiseen kohdistuvien hankkeiden tulosten pohjalta valmisteltiin Kaakkois-Suomeen hanketta, jonka tavoitteena on levittää mainittujen hankkeiden tuloksia kuntien päättäjille, virkamiehille, työyhteisöille, alueen yrityksille ja ay-aktiiveille.

Hanke (MOKS, Monikulttuurinen Kaakkois-Suomi) käynnistyi elokuussa 2006 TSL:n hallinnoimana. SAK, JHL ja PAM osallistuvat ohjausryhmätyöskentelyyn ja alueen ay-aktiivit seminaareihin sekä paikallisjärjestöt työ- ja kulttuuritupatoimintaan.

Edelleen on osallistuttu opetushallituksen hallinnoiman Lukineuvola-hankkeen ohjausryhmä- ja seminaarityöskentelyyn. Pääkaupunkiseudun lukineuvolan asiamies Kaija-Maija Parviainen esitteli lukineuvolan palveluja koulutuksen asiantuntijatyöryhmän kokouksessa. Tässä yhteydessä pohdittiin, miten oppimisvaikeuksien voittaminen voidaan ottaa huomioon ay-koulutuksessa.

Monikulttuurisuustoiminta

Perehdyttämällä monimuotoiseen työyhteisöön (Petmo) hanke jatkui ja siinä toteutettiin neljän opintoviikon mittainen monimuotoisuusperehdyttäjän testikurssi, jolle on osallistunut edustaja Petmossa mukana olevista 17 työyhteisöstä. Kirjallisen opintoaineiston suunnittelu käynnistyi. Hanketta on esitelty useissa tilaisuuksissa. Petmon kansainvälinen teematyö toteutettiin kolmessa seminaarissa, Lontoossa, Lyonissa ja Murikassa.

SAK:n voidaan sanoa olevan Suomen suurin maahanmuuttajajärjestö, sillä vuoden 2005 lopussa jäsenliitoissa oli maahanmuuttajajäseniä yli 11 000 henkeä, hiukan yli prosentti SAK:n kokonaisjäsenmäärästä. Eniten maahanmuuttajia oli Metalliliitossa, JHL:ssä ja PAM:ssa. SAK:n jäsenliittojen jäsenrekisterien hoitajat kokoontuivat keväällä tilaisuuteen, jossa pohdittiin maahanmuuttajajäsenten määrän laskemisen yhtenäistämistä liitoissa.

SAK:n edustajakokouskaudelle 2002-2006 nimetty maahanmuuttaja- ja monikulttuurisuustyötä koordinoiva monikulttuurisuustyöryhmä kokoontui alkuvuonna 2006 neljä kertaa. SAK:n edustajakokouksen jälkeen perustettu monikulttuurisuusryhmä kokoontui marraskuussa suunnittelemaan seuraavan vuoden toimintaa.

SAK:n ja jäsenliittojen monikulttuurisuus- ja maahanmuuttajatyötä, Tallinnan Infopisteen toimintaa ja Petmo-projektia esiteltiin SAK:n edustajakokouksen yhteydessä näyttelyllä, yhdessä SASK:n urheiluvaatekampanjan kanssa. SAK:n jäsenliittojen edustajina edustajakokouksessa oli useita aktiivisia maahanmuuttajia, mm. PAM:sta ja Metalliliitosta.

Toukokuussa monikulttuurisuustyöryhmä osallistui Helsingissä Maailma kylässä -tapahtumaan yhdessä SASK:in kanssa. Teltalla vieraili satoja kävijöitä nauttimassa reilun kaupan kahvia SASK:in Hard Works Café:ssa ja tutustumassa jäsenliittojen maahanmuuttajatoimintaan.

SAK:n monikulttuurisuustyöryhmän esityksestä SAK toimi vuonna 2006 Suomen Ihmisoikeusliiton yhteydessä toimivan maahanmuuttajaverkosto Rasmusen kummijärjestönä myöntämällä verkostolle taloudellista tukea. SAK:n ja liittojen toimintaa esiteltiin venäjänkielisellä Sputnik-radioasemalla viiden ohjelman sarjalla.

Monikulttuurisuusryhmän jäsenet osallistuivat työministeriön Etnisten suhteiden neuvottelukunnan Etnon ja sen työjaoston toimintaan. SAK:n ja EK:n yhteisestä aloitteesta Risto Laakkonen valittiin Etnon hyvän tahdon lähettilääksi neuvottelukunnan kevätkokouksessa. Lisäksi osallistuttiin Euroopan sosiaalirahaston MoniQ-maahanmuuttajahankkeen johtoryhmään sekä toimittiin aktiivisesti Etelä-Suomen Nova-Etna verkostossa. Monikulttuurisuusryhmä teki vuoden aikana yhteistyötä Suomen Pakolaisavun kanssa.

Monikulttuurisuusryhmä osallistui vuoden aikana EU:n Moninaisuuden puolesta - syrjintää vastaan -kampanjaan: elokuussa osallistuttiin kampanjan Euroopan laajuiseen rekkakiertueen Suomen tapahtumiin Helsingissä ja Tampereella sekä isännöitiin kampanjan Suomen johtoryhmän kokous toukokuussa. Loppuvuonna osallistuttiin työministeriössä EU:n teemavuoden 2007 Yhdenvertaiset mahdollisuudet kaikille -verkostohankkeen valmisteluihin.

Euroopan Ammatillisen Yhteisjärjestön EAY:n kaksi kertaa kokoontuneessa työryhmässä Migration and Inclusion (siirtolaisuus ja kotoutuminen) SAK oli aktiivisena toimijana, samoin Pohjolan ammatillisen yhteisjärjestön PAY:n ad hoe -työryhmässä, jossa valmistettiin PAY:n toimintakonferenssille yhteispohjoismainen asiakirja Kotoutuminen ja etninen syrjintä työelämässä: pohjolan ay-liikkeen haaste.

Eurooppalainen yhteistyö/ETUI-REHS

SAK:sta ja jäsenliitoista on toimintavuoden aikana osallistunut ETUI-REHS:n eurooppalaisille ay-kursseille 17 henkeä. SAK osallistui ETUI-REHS:n hallinnoimaan Trace-projektiin.

Kreikkalaisen ay-keskusjärjestön (GSEE) ay-koulutuksesta ja ammatillisesta koulutuksesta vastaavia toimitsijoita oli SAK:n vieraana syyskuussa. Vieraat tutustuivat SAK:laisen ay-liikkeen ay- ja henkilöstökoulutukseen sekä ammatillisen koulutuksen linjauksiin.

Trace-projekti

ETUI-REHS:n (ent. ETUCO) hallinnoima kaksivuotinen projekti Trade Union Movement Anticipating the Change in Europe (Trace) päättyi vuoden lopussa. Projektin tavoitteena oli parantaa eurooppalaisen ay-liikkeen toimintakykyä teollisen ja taloudellisen muutoksen keskellä. Mukana oli yhteensä 11 keskusjärjestöä ja 6 eurooppalaista ammattisihteeristöä. Alaprojekteja hankkeessa oli 18 kpl. Kahden vuoden aikana projektissa järjestettiin 41 seminaaria ja koulutustilaisuutta ja niihin osallistui yli 900 ihmistä ympäri Eurooppaa.

Suomalainen alaprojekti keskittyi Suomessa ja Virossa toimiviin suomalaisomisteisiin yrityksiin Stockmann, S-ketju, Ruukki ja PKC. Tavoitteena oli edistää luottamushenkilöiden ja ay-aktiivien yhteistyötä näissä yrityksissä sekä edistää järjestäytymistä erityisesti Virossa olevissa toimintayksiköissä. Syksyllä 2005 valmistui käsikirja "Ay-liike ja rakennemuutos" suomeksi ja viroksi. Se oli osa valmistautumista kahteen kolmipäiväiseen seminaariin, jotka järjestettiin vuoden 2006 alussa Kiljavalla ja joihin osallistui yhteensä 65 virolaista ja suomalaista metallialan ja yksityisen palvelualan luottamusmiestä ja ay-aktiivia. Mukana olivat myös EAKL:n, Etkan ja Viron Metallin puheenjohtajat.

SAK:n partnereina projektissa olivat Metallityöväen Liitto ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ja alaprojektin tarkoituksena oli tukea liittojen omia hankkeita virolaisten kumppaneiden kanssa.

Oman alaprojektin lisäksi SAK vastasi koko Trace-projektin kotisivujen teknisestä ylläpidosta.

Koulu- ja työmarkkinatiedotus

Jo vakiintuneet paikkansa saaneita valtakunnallisia koulutuspäiviä järjestettiin toimintasuunnitelman mukaisesti. Peruskoulujen ja lukioden historian ja yhteiskuntaopin opettajat kokoontuivat Kiljavan opistolle 21.-22.1., ammatilliset opettajat Murikkaan 31.3.-1.4. ja opinto-ohjaajat Murikkaan 29.-30.9. Kaikkien koulutuspäivien sisällöistä keskusteltiin ja sovittiin yhdessä kohde-ryhmien edustajien kanssa. Johtoajatuksena oli, että opettajat voivat käyt-

tää opetus- ja kasvatustyössään hyväkseen päivien anteja. Edellä mainituihin tapahtumiin osallistui 264 opettajaa.

Alueellista koulutusta järjestimme Pohjanmaan opinto-ohjaajille Vaasassa 10.3., Pohjois-Karjalan opinto-ohjaajille sekä peruskoulujen ja lukioiden historian ja yhteiskuntaopin opettajille yhteisen koulutustapahtuman Huhmarissa 27.-28.10. Lisäksi SAK oli mukana Kymen opinto-ohjaajien opintomatalla Tukholmassa 20.-22.4. Näihin aluetilaisuuksiin osallistui kaikkiaan 101 opettajaa. SAK oli mukana omalla osastollaan opinto-ohjaajien omilla päivillä Rovaniemellä 3.-5.2. Tapahtumaan osallistui n. 300 opoa ja he tilasivat runsaasti SAK:n materiaaleja opetuskäyttöihinsä. Kirjallinen palaute kaikista koulutuksista oli hyvin myönteistä ja rohkaisevaa.

Kaikista opettajille pidetyistä kursseista tiedottaminen tapahtui kunkin kohderyhmän kanssa läheisessä yhteistyössä. Opettajien lehdet, mm. Kleio ja opo-lehti, kirjoittivat näyttävästi koulutuspäivistä.

Aluekursseja koulu- ja työmarkkinatiedotuksen tarpeisiin pidettiin neljä. Ne järjestettiin yhteistyössä aluepalvelukeskusten kanssa. Lappeenrantaan kokoonnuttiin 18.2., Kuopioon 12.5., Rovaniemelle 9.9. ja Lahteen 18.11. Kurssit on tarkoitettu liittojen ihmisille, jotka käyvät oppilaitoksissa pitämässä ay-liikkeen tunteja ja hankkimassa liitoille oppilasjäseniä. Aluekursseille osallistui 39 henkilöä.

Opettajien opetuskäyttöön sopivan materiaalin levittämistä jatkettiin koko vuoden ajan. Netistä tulostettavaa Bingo-peliä, joka on suunniteltu peruskoulujen yläasteiden yhteiskuntaopin opetukseen, tehtiin tunnetuksi, SAK:n kalvosarjaa oppilaitosten käyttöön jaettiin PowerPoint-muodossa opettajille ja Palkkatyöläisen tilauksia otettiin vastaan useissa tapahtumissa.

SAK:n jäsenmikrohanke

Kesällä 2001 käynnistetty jäsenmikrohanke jatkui edelleen yhteistyössä Pohjanmaan Mikro Oy:n kanssa. Yleisperiaatteena on ollut pitää pakettien hintataso vakiona ja sen puitteissa päivittää pakettien sisältöä. Kokoonpanotarkistuksia on tehty sekä hintakehityksen että jäsenten toiveiden pohjalta. Vuoden lopulla päätettiin uudistaa tarjonnan rakennetta siten, että jäsenmikroiin liittyvä tukipaketti, joka sisältää mm. takuut, virusturvan, ilmaisen puhelintuen ja Pomin takaisinostositoumuksen muutettiin kaksivuotiseksi aiemman neljän sijaan. Hintoihin tehtiin vastaavat tarkistukset. Näin hinnat saatiin vertailukelpoisemmiksi kaupan hintojen kanssa.

Vuoden aikana jäsenmikroja toimitettiin 584 kpl. Kokonaisuudessaan jäsenmikroja oli vuoden loppuun mennessä ja tämän kampanjan puitteissa toimitettu 8 050 kpl.

Hanketta koordinoi edelleenkin ohjausryhmä, jossa on mukana keskustuomiston ja liittojen asiantuntijoita. Hankkeen assistentteina ovat toimineet puolivuotisjaksoissa SAK:ssa työskennelleet tradenomiharjoittelijat.

SAK:n kulttuurirahasto

SAK:n kulttuurirahastolle tuli hakemuksia 267 kappaletta. Apurahoja myönnettiin 28 kappaletta. Niistä 3 suunnattiin ryhmille ja 25 yksityisille harrastajille. Kulttuurirahaston pääoma oli 240 708, 47 euroa ja jaettavien apurahojen yhteissumma 17 000 euroa.

Vuoden aikana päätettiin lakkauttaa rahaston toiminta SAK:n sisällä ja siirtää se Kansan Sivistysrahaston alaisuuteen. Näin SAK:n kulttuurirahasto saatiin verotuksellisesti tasa-arvoiseen asemaan muiden rahastojen kanssa. Rahaston toimintaperiaatteet on tarkoitus säilyttää vakiintuneen käytännön mukaisena.

Kulttuurialojen ammattiliittojen neuvottelukunta

Kulttuurialojen ammattiliittojen neuvottelukunnan sihteeristöön kuuluivat Suomen Muusikkojen Liitto, Teatteri- ja mediatyöntekijät, Suomen Näyttelijäliitto, Suomen Journalistiliitto sekä Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimi Teatteri- ja mediatyöntekijöiden toiminnanjohtaja Raimo Söder.

Syyskuussa neuvottelukunta järjesti seminaarin aiheesta Palveludirektiivin vaikutukset kulttuurialoilla.

Aivan vuoden lopussa neuvottelukunnan jäsenet toimittivat muistion eduskuntapuolueille ja ministeriöille koskien työnantajapuolen hanketta saada tekijänoikeusasiat siirretyksi opetusministeriöstä kauppa- ja teollisuusministeriöön.

SAK:n viestinnän kehittäminen

SAK:n viestinnän suurin haaste vuonna 2006 oli edustajakokouksen suunnittelu, läpiviemi ja jälkihoito. Viestinnän osalta kokous sujui suunnitelmien mukaan. Kokouksen saama mediahuomio oli riittävä.

Toinen iso asia viestinnän vuodessa oli viestintä- ja lehtiyksikköjen yhdistäminen yhdeksi yhteiseksi viestintäyksiköksi. SAK:n hallitus teki asiasta päätöksen syyskuun kokouksessaan. Uusi viestintäpäällikkö aloitti toukuussa.

Edustajakokouksen päätöksellä muutettiin SAK:n valiokuntalaitosta. Vanhamuotoinen viestintävaliokunta ehti kokoontua ennen edustajakokousta kolme kertaa. Edustajakokouksen jälkeen viestintävaliokunnasta luovuttiin. SAK:n ja liittojen välistä viestintäyhteistyötä organisoitiin syksystä alkaen viestinnän asiantuntijaverkostossa. Ensimmäinen yhteinen kokous, johon kutsuttiin kaikki noin sata SAK:laista viestinnän ammattilaista pidettiin marraskuussa.

Suomalaisessa mediassa SAK oli hyvin esillä vuoden aikana. Tosin kilpailu media-ajasta ja -tilasta on selvästi edelleen kiristymässä. Viestinnän haas-

teenä oli edelleen paitsi yleisellä tasolla parantaa toimittajapalvelua myös selkeyttää SAK:n viestiä ja kohdentaa sen perille menoa entistä paremmin.

Vuoden aikana toimituksille lähetettiin 106 tiedotetta. Lisäksi toimituksille lähetettiin paljon muuta materiaalia, muun muassa taustamuistioita ja muita julkaisuja. Tiedotustilaisuuksia järjestettiin tarpeen mukaan, osa taustatilaisuuksina. Tilaisuuksissa on yritetty ottaa huomioon eri toimittajaryhmien ja eri välineiden tarpeet.

Sähköinen viestintä

www.sak.fi: SAK:n Internet-palvelulla oli vuonna 2006 yhteensä 635 000 kävijää (vuonna 2005 yhteensä 667 800). Kävijämäärä siis laski noin 5 prosenttia edellisvuodesta, jolloin tosin kasvua olikin ollut poikkeuksellisen paljon, reilut 45 prosenttia.

SAK:n Internet-palveluun perustettiin erillinen sivusto kesäkuun edustajakokousta varten. Osa edustajakokouksen istunnoista välitettiin sivustolla suorina lähetyksinä, joista jäi sivustoon tallenne myöhemmin katseltavaksi.

SAK:n Internet-palvelun tekninen ja sisällöllinen uudistus aloitettiin syksyllä keväällä tehdyn toiminnallisen suunnitelman mukaisesti. Loppuvuoden aikana uusi tekninen järjestelmä laitettiin paikoilleen ja sisällön syöttäminen uuteen järjestelmään aloitettiin.

Normaaliin tapaan SAK:n Internet-palvelussa julkaistiin uutisia ja tiedotteita suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Lisäksi palvelun perustekstejä täydennettiin tarpeen mukaan.

www.liityammattiliittoon.fi: Jäsenhankintasivustolle perustettiin uusi erillinen sivusto osoitteeseen www.liityammattiliittoon.fi/liity3.shtml (www.sak.fi/liityliittoon). Sivustoa käytettiin syksyllä mittaamaan suorapostituskampanjan aikaisia käyntejä ja lomakkeen täyttöjä.

www.sak-paikalliset.fi: Paikallisjärjestöjen verkkopalvelu on suunnattu erityisesti SAK:n aktiiville ja sen ydinkäyttäjät ovat SAK:n paikallisjärjestöt. Palvelussa ylläpidetään mm. laajaa uutispalvelua ja paikallisen tason tahtumakalenteria.

Paikallisjärjestöt voivat käyttää verkkopalvelun julkaisujärjestelmää myös omien nettipalvelujen toteuttamiseen ja ylläpitoon. Vuonna 2006 järjestettiin yksitoista koulutustilaisuutta yhteensä noin 30 paikallisjärjestöille. Kymmenen paikallisjärjestöä avasi omat kotisivunsa vuoden aikana.

www.keyfinland.org: SAK päivitti syksyllä 2006 suomenkielisiä uutisia myös KEY Finlandin Internet-palveluun.

www.traceproject.org, www.palkkalaskuri.fi, www.tasa-arvoklinikka.fi: SAK vastasi edelleen eurooppalaisen TRACE-projektin Internet-palvelun

(www.traceproject.org) ylläpidosta, kehittämisestä ja ranskankielisestä sisällöstä. TRACE-projekti päättyi marraskuun 2006 lopussa.

SAK osallistui eurooppalaisen Woliweb-projektin suomalaisen sivuston (www.palkkalaskuri.fi) toteutukseen yhdessä STTK:n kanssa. Sivustolle avattiin täytettyihin kyselylomakkeisiin perustuva palkkavertailulomake, jonka avulla kävijä saa tietoja eri ammateista maksettavista palkoista koulutustason, sukupuolen, ammatillisen aseman, työkokemuksen ja työpaikan suuruuden mukaan.

SAK on mukana myös Tasa-arvoklinikka-hankkeessa, joka on Kiljavan opiston, PAMin, Metalliliiton, SELn ja SAK:n yhteinen hanke. Hankkeessa rakennetaan www.tasa-arvoklinikka.fi-sivusto, jonne kerätään tasa-arvoon liittyvää tietoa ja työvälineitä. Lisäksi sivustolle perustetaan palvelu, jota kautta työntekijät ja työpaikan luottamushenkilöt voivat saada apua tasa-arvoon liittyvissä kysymyksissä.

Muut SAK:n Internet-palvelut: SAK:ssa ylläpidettiin myös SAK:n lehtien omia Internet-palveluja (www.palkkatyolainen.fi ja www.lontagaren.fi), SAK:n yleistä keskustelupalstaa (keskustele.sak.fi), Työelämän verkkopistoa (www.tyoelamanverkko-opisto.fi), LabourStartin suomenkielisiä sivuja (www.labourstart.org/fi) ja Tallinnan infopisteen Internet-palvelua (www.sak.fi/tallinn). Lisäksi SAK tuki taloudellisesti Trade Union News from Finland -palvelua (www.artto.kaapeli.fi/unions) ja vastasi Pohjolan Ammatillisen Yhteisjärjestön PAY:n (www.nfs.net) suomenkielisten nettisivujen teknisestä uudistuksesta.

Intranet-palvelu Santra: SAK:n ja liittojen intranet-palvelua Santraa kehitettiin mm. muuttamalla sen navigointirakennetta käyttäjäpalautteen perusteella. Syksyn aikana Santran käyttöä esiteltiin SAK:n eri valiokunnille ja asiantuntijaryhmille.

SAK Pikatiedottaa, uutiskirje paikallisjärjestöille ja artikkelipalvelu liittolehdille

SAK Pikatiedottaa -sähköpostitiedote ilmestyi vuoden 2006 aikana 10 kertaa. Aiheina olivat presidentinvaalit, SAK:n ja liittojen yhteinen jäsenhankintakampanja Viidakon lait eivät ole enää voimassa, SAK:n edustajakokous ja YT-lain uudistus. Kaikki Pikatiedotteet käännettiin entiseen tapaan ruotsinkielelle. Ruotsinkielisiä Pikatiedotteita (Bulletin) käytettiin osittain pohjana uutisille SAK:n ruotsinkielisillä Internet-sivuilla. Suomenkieliset Pikatiedotteet jaetaan sähköpostilla SAK:n ja liittojen henkilökunnalle sekä liittojen kautta SAK:laisille aktiiveille työpaikoilla. Lisäksi Pikatiedotteet julkaistaan Santrassa.

SAK:n paikallisjärjestöjen hallitusten jäsenille suunnattu sähköpostitse levitettävä uutiskirje ilmestyi toimintavuoden aikana 11 kertaa - kerran kuu-kaudessa heinäkuuta lukuunottamatta. Kirjeeseen koottiin ajankohtaisia edunvalvonnan ja järjestötoiminnan uutisia.

SAK toimitti vuoden aikana 15 artikkelia jäsenliittojen lehtien käyttöön. Osa artikkeleista oli lyhyitä uutisia, joissa kerrottiin mm. jäseneduista ja yhteistyöstä sidosryhmien kanssa. Laajemmissa juttukokonaisuuksissa käsiteltiin ajankohtaisia edunvalvontaan liittyviä kysymyksiä, muun muassa SAK:n edustajakokouksen teemoja, lakia tilaajan vastuusta ja yt-lain uudistamista. Artikkeleista osa tilattiin UP-uutispalvelulta.

Messut ja julkaisutoiminta

SAK osallistui yhdessä SAK:n jäsenliittojen kanssa useisiin alueellisiin messutapahtumiin eri puolilla maata. Messutoiminnassa painotettiin erityisesti koulutukseen ja ammatinvalintaan liittyviä messutapahtumia.

Vuosittaisista julkaisuista ilmestyivät seuraavat:

- SAK:n toimintakertomus ja tilinpäätös 2005
- Taskulämmin/Tilastotietoja 2006
- Statistika uppgifter 2006
- Ammattiyhdistyskalenteri 2007
- SAK:n puhelinmuistio 2007

Esitteitä ja julkaisuja:

- Murroksesta muutokseen, SAK:n järjestötutkimuksen perusraportti, Erkki Laukkanen
- Pitkää, Pätkeä, silppua, SAK:n järjestötutkimuksen tasa-arvoraportti, Pirjo Pajunen
- Ansaittua luottamusta, SAK:n järjestötutkimuksen luottamusmiesraportti, Jyrki Helin
- Vi är många, vi är svenska, SAK:n järjestötutkimuksen ruotsinkielinen raportti, René Lundqvist
- Muutoksen suunta - osaava ja oikeudenmukainen Suomi, edustajakokouksen ohjelma-asiakirja
- SAK:n säännöt 17. edustajakokouksen muutoksin
- FFC:s stadgar
- Trade union movement and restruction - guideline to union work (Trace-projekti)
- Aluetoimikuntien perehdyttämiskansio

Lisäksi mm. järjestön kannatusilmoituspohjat uusittiin SAK:n juhlailemättä vastaavaksi.

Palkkatyöläinen

Palkkatyöläisen 98. vuosikertaa leimasi lukijakuvan ja lehtikonseptin täsmennys, joidenkin uusien juttutyyppeiden sisäänajo sekä pienimuotoisen lehti-uudistuksen (vuoden 2007 alusta) suunnittelu ja valmistelu. Lehteä kehitettiin lähemmäksi aikakauslehtimäistä ilmaisua ja lukijoiden puhuttelua. Myös toimituskunnassa tapahtui alkusyksystä muutoksia.

Edellisenä vuonna kirjattiin palkkatyöläisen tavoitteiksi ja tehtäviksi - SAK:n periaatteiden pohjalta - tiedonvälitys, luottamushenkilöidentiteetin vahvistaminen ja yhteisöllisyys. Vuoden 2006 aikana tavoitteet "käännettiin" leh-

den sisältötavoitteiksi, juttutyypeiksi ja jutuiksi, mitkä myös kirjattiin vuoden lopulla valmistuneeseen Palkkatyöläisen konseptikansioon.

Palkkatyöläistä tehtiin SAK:n ja SAK:laisen liikkeen lehtenä, joka seurasi tiivistä sopimuspolitiikan ja työelämän suuria linjoja ja niiden muutoksia sekä kotimaassa että kansainvälisesti.

Palkkatyöläisen jokaisen numeron teemassa tarkasteltiin työelämän ja ay-liikkeen ilmiöitä laajemmin ja teemat toteutettiin yhdessä Löntagarenin kanssa. Vuoden aikana suurennuslasin alle otettiin vuokratyö, työmatkat, palkkauksellisen tasa-arvo, työpaikkojen lisääntyminen, hyvä työpaikka, nuoret ja työsuojelu sekä töissä "kielletyt" asiat. Edustajakokousasioita puotiin kahdessa teemanumerossa, ennen kokousta kaivattiin unelmia ay-liikkeelle ja kokouksen jälkeen katsottiin, mihin suuntaan SAK:lainen ay-liike on menossa.

Edustajakokousasiat leimasivat laajemminkin lehden substanssijuttuja, joiden aiheina vuoden kuluessa olivat mm yt-laki, luottamusmiesten tiedonsaanti ja asema, tilaajan vastuu, työaikadirektiivi ja vuokratyölle vaadittiin pelisääntöjä. Lisäksi jokaisessa lehdessä paneuduttiin johonkin työsuojelun ongelmaan ja sen ilmenemiseen työpaikoilla. Myös työpaikkojen kokemuksia välitettiin jutuina. Etenkin substanssi-, työsuojelu- ja työpaikkajutut ovat hyvin luettuja, ja ovat siten vastanneet lukijoiden tiedontarvetta.

Palkkatyöläinen on kuukausittain (10 numeroa vuodessa) ilmestyvä työ- ja järjestöelämän erikoisaikakauslehti, joka ilmestyi keskimäärin 44-sivuisena ja se painettiin Hämeen Painossa Forssassa. Jokaisessa numerossa oli noin 60 erillistä juttua. Numeron 4 yhteydessä julkaistiin Noste-liite.

Lehden keskeinen sisältö ilmestyi myös verkossa ja www.palkkatyolainen.fi -sivuilla kävi kuukausittain noin 30 000 lukijaa (vuoden aikana reilut 330 000 lukijaa). Paperilehden levikki oli noin 29 000, mikä merkitsee, että Palkkatyöläisen jokaisella numerolla oli noin 75 000 lukijaa.

Palkkatyöläisen budjetti jäi plussalle, koska henkilöstövajeen ja -muutosten vuoksi osa vuotta tehtiin suunniteltua pienempää lehteä eikä kaikkia muitakaan suunnitelmia ehditty toteuttaa. Ilmoitustuotot kasvoivat jonkin verran.

Löntagarenin kanssa lehdillä on yhteinen toimitusavustaja, joka hoitaa lehtien nettisivut, graffitit ja palkkionmaksatuksen, sekä toimistosihteerin, jonka vastuulla ovat mm kuva-arkisto, ilmoitukset, osoitteistot ja tilauslaskutus. Tammikuussa lehdissä oli Helian opiskelija toimitusharjoittelijana.

Löntagaren

Löntagaren toteutti vuoden 2006 alussa kevyen, lehden sisältöä ja graafista asua muuttaneen konseptiuudistuksen. Aineisto jaoteltiin lehteen uudella tavalla: alkuosasta tuli uutispitoisempi, pääkirjoitusaukeama uudistui ja siirtyi lehdessä eteenpäin. Teemaosuus siirtyi lehden jälkiosaan. Suorana vastauksena lehden vuoden 2005 lukijakyselyyn lehteen palasi palsta

"Röster i facket", jossa puheenvuoron saavat ay-aktiivit. Takasivu varattiin lukijamuotokuvalla otsikolla "Läsare i helfigur".

Lehden perustehtävä säilyi entisellään. Löntagaren toimii SAK:laisten liittojen ruotsinkielisten jäsenten jäsenlehtenä. Tämän tehtävän vahvasti SAK:n 17. edustajakokous, joka painotti ruotsinkielisen jäsenistön äidinkielellään saaman palvelun suurta merkitystä.

Lehden ensisijaisena tehtävänä on työelämään ja ay-toimintaan liittyvien asioiden seuraaminen erityisesti suomenruotsalaisesta näkökulmasta. Työsuojelukysymykset ovat niin ikään lukijakyselyn valossa tärkeä painopistealue. Suomenruotsalaista yhteiskuntaelämää tarkkaillaan palkansaajien näkövinkkelistä. Lehden tehtävä yleisenä ay-jäsenlehtenä edellyttää myös tietyn tilan antamista kulttuurille ja viihteelle.

SAK:n edustajakokous leimasi osin lehden sisältöä alkuvuodesta. Edustajakokous oli pääteemana kahdessa numerossa (5 ja 6). Muita tarkasteltuja teemoja olivat: vuokratyö, työmatkat, palkkasyrjintä, teollisuuspaikkakunta Mänttä, uuden työpaikat, jaksaminen työelämässä, nuorten työturvallisuus ja kiellot työelämässä. Teema-aineistot tuotettiin aiempien vuosien tapaan yhteistyössä sisarlehti Palkkatyöläisen kanssa.

Ruotsinkielistä Suomea käsittelevien reportaasien aiheita olivat muun muassa Porvoon työpooli, Karjaan kaupunki, Etelä-Pohjanmaan puunjalostusteollisuus, Ahvenanmaan maakunta, Luodon peruselinkeinot, ruotsinkielinen merivartijakoulutus, Åbo Akademi työpaikkana ja teollisuus Hankoniemellä. Työsuojeluasioista esillä olivat muun muassa kodinhoitajien työympäristö, työpaikkaväkivalta, vammaisten työympäristökysymykset ja riskienkartoituksen merkitys työelämässä.

Päätöluokalla oleville ammattiopiskelijoille tarkoitettu JobDax-liite ilmestyi jo viidentenä perättäisenä vuotena numeron kolme yhteydessä. Liitteen kokosi journalistiopiskelija Fredrik Sonck ja sitä jaettiin tilauksesta ammattikouluihin ja ammattikorkeakouluihin.

Löntagarenin kokonaisvolyymi oli vuonna 2006 420 sivua, 16-sivuinen Job.Dax-liite mukaan lukien. Edustajakokousnumero (6) oli 48-sivuinen, muut numerot keskimäärin 40-sivuisia. Yhteensä lehti ilmestyi 10 kertaa.

Painosmäärän kehityksessä on tapahtunut pientä laskua. Painos oli vuoden lopussa noin 22 000 kappaletta. Noin 500 kappaleen vähennyksen selittää yleinen jäsenkehitys. Liitoille esitetty vetoamus lehden levittämiseksi paremmin ruotsinkielisille jäsenille ei tuottanut toivottua tulosta. Löntagarenin suurin tilaaja on JHL 8 100 kappaleella, seuraavana Metallin 4 700 kappaleella ja Palvelualojen ammattiliitto PAM 1 600 kappaleella.

Lehden verkkosivuilla kävijöiden määrä on sen sijaan lisääntynyt. Sivulla käydään nyt noin 15 000 kertaa kuukaudessa.

Löntagaren

Löntagaren genomförde från början av år 2006 en lätt förnyelse av konceptet för innehåll och grafisk utformning. Grupperingen av materialet omfördelades, så att början av tidningen blev mer nyhetsmässig, samtidigt som ledaruppslaget omformades och placerades längre fram i tidningen. Temablocket flyttades längre bak. Som ett direkt svar på resultatet av läsarundersökningen 2005 återupptogs spalten "Röster i facket" där fackligt aktiva kommer till tals. Bakpärmen reserverades för ett läsarporträtt rubricerat "Läsare i helfigur".

Tidningens grundläggande uppdrag består. Löntagaren är det samlande medlemsbladet för svenska medlemmar i FFC-förbunden. Detta uppdrag befastes av FFCs 17:de kongress, som betonade vikten av att fackets svenska medlemmar kan betjänas på sitt modersmål.

Tidningens främsta uppgift är att bevaka arbetsliv och facklig verksamhet med speciell tonvikt vid det finlandssvenska. Arbetsmiljöfrågorna är, också i belysning av läsarundersökningen, ett viktigt tyngdpunktsområde. Finlandssvenskt samhällsliv bevakas ur löntagarsynvinkel. Uppgiften som allmänt fackligt medlemsblad motiverar att kultur och förströelse får ett visst utrymme.

FFCs kongress präglade till en del tidningens innehåll under årets första hälft. I två nummer (5 och 6) var kongressen ledande tema. Andra teman som togs till granskning var: hyrarbete, arbetsresor, lönediskriminering, industriorten Mänttä, nya jobb, orken i arbetslivet, ungas arbetssäkerhet och förbud i arbetslivet. Temablocket producerades, som tidigare år, gemensamt med kollegan Palkkatyöläinen.

I reportagen från Svenskfinland uppmärksammades bl.a. arbetspoolen i Borgå, staden Karis, träförädlingsindustrin i Sydösterbotten, landskapet Åland, basnäringar i Larsmo, sjöbevakarutbildningen på svenska, Åbo Akademi som arbetsplats och industrier på Hangöudd. Några arbetsmiljöfrågor som lyftes fram var: hemvårdarnas arbetsmiljö, arbetsplatsvåld, funktionshindrades arbetsmiljöproblem och vikten av riskkartläggning inom arbetslivet.

En bilaga JobDax, som är riktad till yrkesstuderande på avgångsklass, producerades för femte året i rad och ingick i nr 3. Bilagan sammanställdes av journaliststuderande Fredrik Sonck och distribuerades enligt beställning till yrkesskolor och yrkeshögskolor.

Löntagarens totala volym steg 2006 till 420 sidor, den 16-sidiga bilagan JobDax medräknat. Kongressnumret (6) var på 48 sidor, i övrigt var tidningen i regel 40-sidig. Sammanlagt utgavs 10 nummer.

Beträffande upplageutvecklingen måste en liten tillbakagång noteras. Upplagan var vid slutet av året ca 22 000. Tillbakagången på ca 500 ex förklaras av den allmänna medlemsutvecklingen. En hänvändelse till förbunden

för att förbättra spridningen av tidningen till svenska medlemmar gav inte avsett resultat. Största prenumerant på Löntagaren är JHL med 8100 ex följt av Metall med 4700 ex och Servicefacket PAM med 1600 ex.

För tidningens webbsidors del har en ökning av antalet besök skett. Sidor-na noteras nu för ca 15 000 besök per månad.

Arvo

SAK Nuorten Arvo-lehti ilmestyi 4 kertaa vuonna 2006. Kunkin numeron levikki oli noin 115 000 kappaletta. Arvossa käsiteltiin ajankohtaisia nuorten elämään liittyviä ihmisiä ja ilmiöitä. Lehti tehdään yhteistyössä Alma Media Lehdentekijöiden kanssa. Lehden jakelusta jäsenkunnalle vastaavat ammattiliitot.

SAK:n vappulehti, Vappu-Arvo ilmestyi toista kertaa vappuna 2006. Runsaan 50 000 kappaleen painos jaettiin noin SAK:laisessa 60 vapputapah-tumissa ympäri maan. Vappulehti otettiin hyvin vastaan, ja se saa jatkoa vuonna 2007.

Työyhteisön ja henkilöstön uudistuminen ja työkyky

Vuonna 2006 toteutettiin työilmapiirikartoitus, johon vastasi 73 prosenttia SAK:n henkilöstöstä. Myönteistä kehitystä ilmapiirissä oli koko talon tasolla tapahtunut erityisesti esimiestyössä. Esimiestyö olikin henkilöstön kehittämisen painopisteitä. Myös yleistä ilmapiiriä ja työhön perehdyttämistä arvi-oiitiin aiempaa positiivisemmin. Työn vaatimuksia ja hallintaa mittaavissa muuttujissa koettiin suurta kuormittuneisuutta. Vaikutusmahdollisuudet omaa työtä koskeviin asioihin koettiin silti hyvinä. Tiedonkulku on kartoituk-sen mukaan riittämätöntä.

Johtamisjärjestelmän kehittämiseksi toteutettiin kysely henkilöstön sekä SAK:n hallituksen ja valiokuntien keskuudessa. Kyselyn tuloksia hyödyn-nettiin erityisesti liittoyhteistyön kehittämisessä edustajakokouksen jälkeen. Asiantuntijavaliokuntien rinnalla otettiin käyttöön asiantuntijaryhmät, joiden työtapoja on pyritty kehittämään verkostomaiseksi. Samalla valiokuntien roolia SAK:n päätöksenteko- ja valmisteluprosessissa vahvistettiin.

Henkilöstön koulutussuunnitelma toteutettiin suunnitellusti. Keväällä pa-nostettiin erityisesti edustajakokouksen teemoihin ja työskentelyyn.

SAK:n talouden kehittäminen

SAK:n varsinaisen toiminnan taloudellinen tulos toteutui kokonaisuutena tarkastellen talousarviossa ennakoidulla tavalla. Toiminta- ja henkilöstöku-lujen vertailuindeksi oli 102,6.

Jäsenmaksutuotot kasvoivat 3 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

Sijoitustoiminnan tuotoilla katettavaksi jäävä varsinaisen toiminnan ja jäsenmaksutuottojen kulujäämä oli 923 000 euroa. Kun vuoden 2006 sijoitustoiminnan tuloksesta vähennetään budjetoimattomat myyntivoitot ja -tappiot ja arvonalentumiset ja niiden palautukset, sijoitustoiminnan tulokseksi muodostui 1,6 miljoonaa euroa, josta toiminnan kulujäämän kattamiseen käytettiin 59 prosenttia

Maksuvalmius oli tilikauden aikana edelleen hyvä, vaikkakin toiminnan rahoitustulos oli edustajakokouksen ja SAK:n koulutussäätiön investointiavustuksen maksujen johdosta alijäämäinen 0,4 milj. euroa.

Toimisto-ja sisäiset palvelut

Toimistopalvelutta tehostettiin vuoden aikana ottamalla käyttöön uusia sähköisiä palveluita mm. matkahallinnossa. Postituksen toimintoja kehitettiin uudistamalla postituskone.

Palvelulinja osallistui merkittävällä työpanoksella edustajakokouksen ja SAK:n 100-vuotisjuhlien valmisteluihin koordinoimalla tapahtumiin valmistautumista sekä toteuttamalla toimistoteknisiä palveluita.

SAK:n keskustoimiston toimitilojen remontointi aloitettiin syksyllä. Ensimmäisessä vaiheessa remontoitiin uusi neuvottelutila neljänteen kerrokseen, keittiö sekä osa saniteettitiloista. Lisäksi yhdessä Metallityöväen Liiton kanssa rakennettiin uusi yhteiskäyttöön tarkoitettu neuvottelu- ja edustustila ensimmäiseen kerrokseen.

Merikiinteistön ikkunaremontti jatkui. Kesän aikana uusittiin Siltasaarenkadun puoleisen siiven ikkunat. Kiinteistön pelastusohjeet uusittiin sekä järjestettiin kiinteistössä pelastusharjoitus ja -koulutusta.

Syksyllä SAK:n hallitus teki päätöksen Ammattiyhdistysarkiston ja Työväen Arkiston yhdentymisestä vuoden 2008 aikana.

Tietohallinto

Tammi-helmikuussa otettiin käyttöön ActiveDirectory-kirjautumispalvelin ja uusittiin noin 15 työasemaa, jonka jälkeen koko SAK:n henkilökunta käytti Windows XP-työasemia. Työasemien lisäksi tavoitteena oli uudistaa SAK:n palvelinkoneet ja lähiverkot ajantasalle. Helmikuussa uusittiin talous- ja henkilöstöhallinnon, lehtien ja SAK:n sisäisen intranetin santran sovelluspalvelimet.

Sovelluspalvelinten uusinnan kanssa rinnan siirrettiin sovellusten tietokantoja uuteen tietokantapalvelimeen. Kesäkuussa uusittiin vielä operaattorin konesalissa oleva SAK:n ja Internet-verkon välipalvelin. Noin 10 vuotta vanhat keskustoimiston lähiverkon aktiivilaitteet uusittiin touko-kesäkuussa.

Touko-kesäkuussa saatiin jäsenrakennetilastotiedot liittojen jäsenrekistereistä ja siirrettiin SAK:n jäsenrakennetietokantaan, josta tulostettiin yhteenvetoja liittojen ja SAK:n käyttöön.

SAKnet-verkon operaattorisopimuksen hintoja tarkistettiin ja uudet alennetut hinnat tulivat voimaan toukokuun alusta.

FonectaFinder-palvelu siirtyi heinäkuun alusta liittokohtaiseksi ja keskitetty palvelu SAK:n palvelimen kautta lopetettiin.

Osallistuttiin konsultin ohjaamaan SAK-liitot-IT-yhteistyön uudistamishankkeeseen. Hankkeen tuloksena saatiin määriteltyä:

- SAK-tietohallinnon rooli ja vastuu liittoyhteistyössä
- SAK-tietohallinnon sukupolvenvaihdoksen toteuttamistapa
- SAK-liitot IT-yhteistyön hallintomalli

SAK:n ja liittojen yhteiset tietoturvakäytännöt ja tietoturvapoliittikka jäivät määrittelemättä, vaikka ne olivat hankkeen tehtävämäärittelyssä. Samoin SAK:n oman varmistusjärjestelmän uusinta siirtyi vuodelle 2007.

Työpaikkatoimikunta

Työpaikkatoimikunnan puheenjohtajana toimi Ulla Vettenrantaja sihteerinä Kirsi Sainio. Varsinaisina jäseninä olivat Olli Koski, Merja Lehmusaaari, Anu-Tuija Lehto, Antti Lindtman, Marjo Mäki-Paavola, Raija Raittio ja Ritva Taito. Kulttuurisihteerin tehtäviä hoitivat Erja Aaltonen, Maarit Kivistö ja Kaisa Sember. Solidaarisuussihteerinä toimi Sanna Rytönen ja liikuntasihteerinä Eva Fager ja Leila Hahtomaa. Työpaikkakirjastoa hoitivat Helena Hämäläinen, Nina Kanter, Tuula Kourunen ja Toivo Pudas.

Työpaikkatoimikunta järjesti SAK:n henkilökunnalle ja heidän perheilleen monipuolista kulttuuri- ja liikuntatoimintaa. Vuonna 2006 järjestettiin yhteensä 32 kulttuuritapahtumaa, joihin välitettiin Työpaikkatoimikunnan kautta yhteensä 520 lippua (293 henkilökuntahintaista lippua ja 227 seuralaislippua). Lokakuussa liikuntasihteerit järjestivät liikuntailtapäivän Töölönlahden Ulkoilukeskuksessa ja ratsastusretken Espoon Nupurissa.

Työpaikkakirjastoon hankittiin vuoden aikana hankittu 108 kirjaa. Kesällä vanhoja kirjoja poistettiin kokoelmista ja myytiin edullisesti henkilökunnalle. Työpaikkakirjastossa oli vuoden lopussa yhteensä 1 467 nimekettä, joista osa on SAK:n Punkaharjun huoneistoissa.

Työpaikkatoimikunnalla oli vuonna 2006 kummilapsi Intiassa. Solidaarisuustoimintaan varatuilla määrärahoilla tuettiin Karjalan lähialueille suuntautuvaa avustustyötä Karjalan Avun kautta.

SAK:n henkilöstö

Vuoden 2006 lopussa SAK:n palveluksessa oli 125 henkilöä, joista kahdeksan oli määräaikaisia. Tämän lisäksi työvapaalla oli kolme henkilöä ja vuorotteluvapaalla yksi henkilö. Lisäksi osa-aikaisessa työsuhteessa oli kaksi aluepalvelukeskusten siivoojaa. Eläkkeellä oli 62 henkilöä ja perhe-eläkettä sai 10 henkilöä. Eläkkeelle vuonna 2006 jäi yhdeksän henkilöä.

Kokonaistoimintojen johto

Puheenjohtaja Lauri Ihalainen
Puheenjohtajan sihteeri Marianne Uuskoski
Hallituksen varapuheenjohtaja Matti Huutola
Varapuheenjohtajan sihteeri Kirsi Rasinaho
Kehittämisjohtaja Eija Hietanen
Sihteeri Erja Aaltonen
Historiantutkija Tapio Bergholm (määräaika)
Henkilöstösihteeri Vuokko Lähteenmäki
Henkilöstösuunnittelija Ritva Laitinen

Yhteiskuntapoliittinen edunvalvontaosasto

Johtaja Pertti Parmanne
Osastosihteeri Ulla Honkanen
Apulaisjohtaja Matti Viialainen
Ohjelmapäällikkö Sinikka Näätäsaari (työvapaalla)
Ekonomisti Jorma Antila
Koulutus- ja työvoimapolitiittinen asiantuntija Jari-Pekka Jyrkänne
Sosiaalipoliittinen asiantuntija Kaija Kallinen
Sosiaalipoliittinen asiantuntija Petri Mustakallio (määräaika)
Sosiaalipoliittinen asiantuntija Pirjo Väänänen
Ekonomisti Olli Koski
Tilastoasiantuntija Terttu Laitala
Lakimies Janne Metsämäki
Ekonomisti Helena Pentti
Koulutus- ja työvoimapolitiittinen asiantuntija Saana Siekkinen
Sihteeri Tytti Jäppinen
Sihteeri Tuula Kourunen
Sihteeri Mari Laaka

Edunvalvontaosasto

Johtaja Lauri Lyly
Osastosihteeri Kirsi Sainio
Kehittäispäällikkö Marja Erkkilä
Vastaava tutkimusasiantuntija Jyrki Helin
Lakimies Timo Koskinen
Ekonomisti Erkki Laukkanen
Lakimies Anu-Tuija Lehto
Lakimies Katja Lehto-Komulainen (työvapaalla)
Työehtoasiantuntija Nikolas Elomaa

Palkka- ja työaika-asiantuntija Juha Antila
Työympäristöasiantuntija Raili Perimäki-Dietrich
Päälakimies Jorma Rusanen
Lakimies Kalle Räisänen (määräaika)
Sihteeri Eva Fager
Tutkimusavustaja Merike Ottosson
Sihteeri Kaisa Sember
Sihteeri Tarja Kaukovaara

Kansainvälinen osasto

Johtaja Marjaana Valkonen
Kansainvälisten asioiden asiantuntija Pekka Ristelä
Eurooppasihteeri Markku Jääskeläinen
Kansainvälisten asioiden avustaja Christina Karlsson
Sihteeri Eveliina Latvatalo

Brysselin toimisto

Johtaja Jarmo Lähteenmäki

Jäsenpalveluosasto

Johtaja Matti Tukiainen
Informaatikko Helena Hämäläinen
Osastosihteeri Anitta Leikos

Viestintä

Viestintäpäällikkö Harri Järvinen
Tiedottaja Riitta Juntunen
Tiedottaja Maarit Kivistö
Toimittaja Pirjo Pajunen
Tiedottaja Sanna Rytkönen
Verkkotiedottaja Pauli Vento
Sihteeri Leila Marjoniemi
Toimituspäällikkö (Palkkatyöläinen) Aino Pietarinen
Chefredaktör (Löntagaren) Hans Jern
Redaktionssekreterare (Löntagaren) Ingegerd Ekstrand
Toimistosihteeri Marja-Leena Hakkarainen-Kaitajärvi
Toimitusavustaja Marjut Vainio

Järjestöasiat

Järjestöpäällikkö Reijo Paananen
Sihteeri Leena Isokääntä
Projektisihteeri Eija Harjula
Projektipäällikkö Eve Kyntäjä (määräaika)
Projektisihteeri Antti Lindtman (määräaika)
Järjestösihteeri Merja Lehmussaari
Järjestösihteeri Anita Spring
Vt. nuorisosihteeri Eija Viitanen (määräaika)
Sihteeri Riitta Kulmala
Sihteeri Marjo Mäki-Paavola

Koulutus ja tutkimus

Koulutuspäällikkö Markku Liljeström (vuorotteluvapaalla)
Koordinaattori-suunnittelija Auli Korhonen (määräaika)
Koulutussuunnittelija Aulikki Liukko
Projektiassistentti Heidi Marjakaarto (määräaika)
Projektipäällikkö Eine Mikkonen
Koulutussuunnittelija Reijo Päivärinta
Koulutussuunnittelija Hannu Rosengrén
Sihteeri Auli Keskinen
Sihteeri Pirjo Vainio

Aluepalvelukeskukset

SAK:n Ahvenanmaan aluepalvelukeskus
Aluetoimitsija Henrik Lagerberg (ei SAK:n työsuhde)

SAK:n Etelä-Savon aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Paula Kivivuori
Toimistonhoitaja Sari Rantala

SAK:n Hämeen aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Jari Rantala
Toimistonhoitaja Salme Hautakorpi

SAK:n Keski-Suomen aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Raimo Salpakoski
Toimistonhoitaja Riikka Törmänen

SAK:n Kymen aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Jukka Kärnä
Toimistonhoitaja Sonja Niskala

SAK:n Lapin aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Matti Viitanen
Siivooja Annikki Palosaari (osa-aika)

SAK:n Oulun aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Vesa Saarinen
Toimistonhoitaja Sisko Kannainen
Toimistos sihteeri Riitta-Liisa Ojuva
Siivooja-toimistovahtimestari Ritva Kantola

SAK:n Pirkanmaan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Teuvo Pernu
Toimistonhoitaja Orvokki Virtanen
Siivooja Terttu Lämsä

SAK:n Pohjanmaan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Raija Kuusisto
Toimistonhoitaja Tarja Lyttinen

SAK:n Pohjois-Karjalan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Pertti O. Hyvönen

SAK:n Pohjois-Savon aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Raimo Laulainen
Toimistonhoitaja Pekka Viljakainen
Siivooja Inga Pirskanen (osa-aika)

SAK:n Satakunnan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Pentti Rantanen

SAK:n Uudenmaan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Hannele Ugur
Sihteeri Marjo Mäki-Paavola

SAK:n Varsinais-Suomen aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Outi Rannikko
Toimistonhoitaja Raija Raittio

Suomen työelämän infopiste Tallinnassa

Projektipäällikkö Eve Kyntäjä (määräaika)
Projektisihteeri Tytti Jäppinen
Vastaava konsultti Kalev Liibert (ei SAK:n työsuhde)
Konsultti Marje Soon (ei SAK:n työsuhde)

Talous- ja sisäisten palvelujen osasto

Johtaja Arto Kuusiola
Osastosihteeri Irma Tornberg
Palvelupäällikkö Tarja Majamäki
Projektisihteeri Leila Hahtomaa
Vahtimestari Pentti Honko
Kirjanpitäjä Ulla Hopponen
Toimistosihteeri Leena Hännikäinen
Autonkuljettaja-vahtimestari Pauli Hänninen
Tietohallintopäällikkö Maija Ikonen
Toimistosihteeri Irmeli Kivivuori
Kassanhoitaja Paula Laine
Pääkirjanpitäjä Raija Mankinen
ATK-suunnittelija Toivo Pudas
Palveluneuvoja Ritva Taito
Emäntä Arja Valkama
ATK-suunnittelija Ulla Vettenranta
Toimistosihteeri Tiina Viljamaa
Siivooja Anne Jouhilahti
Siivooja Anja Värtinen

Ammattiyhdistysarkisto

Arkistonhoitaja Pekka Kalliokoski
Toimistosihteeri Nina Kanter

TILINPÄÄTÖS

Toimintakertomus

SAK:n varsinaisen toiminnan taloudellinen tulos toteutui kokonaisuutena tarkastellen talousarviossa ennakoidulla tavalla. Toiminta- ja henkilöstökulujen vertailuindeksi oli 102,6.

Jäsenmaksutuotot kasvoivat 3 % edelliseen vuoteen verrattuna. Jäsenmaksutuoton positiiviseen kehittymiseen vaikuttivat ansiokehitys sekä vertailuvuoden jäsenmaksutuloa vähentänyt paperiteollisuuden työsulku. Jäsenmaksutuloa pienensi mm. joidenkin jäsenliittojen jäsenmaksuperusteen lasku. Vuoden 2006 lisäys oli myös budjetissa arvioitua suurempi, koska tuotto ylitti talousarvion 550 000 eurolla.

Sijoitustoiminnan tuotoilla katettavaksi jäävä varsinaisen toiminnan ja jäsenmaksutuottojen kulujäämä oli 923 000 euroa. Edustajakokouksen vuonna 2001 määrittämä tavoitetaso oli, että enintään puolet sijoitustoiminnan tuotoista voidaan käyttää varsinaisen toiminnan kulujäämän rahoittamiseen. Vuoden 2006 edustajakokouksessa hyväksytyn taloussuunnitelman mukaan vuotuisiin toimintakuluihin käytettäisiin keskimäärin 2/3 sijoitustoiminnan tuotoista. Kun vuoden 2006 sijoitustoiminnan tuloksesta vähennetään budjetoimattomat myyntivoitot ja -tappiot ja arvonalentumiset ja niiden palautukset, sijoitustoiminnan tulokseksi muodostuu 1,6 milj. euroa, josta toiminnan kulujäämän kattamiseen käytettiin 59 %.

Sijoitustuotot ylittivät talousarvion 1 865 000 eurolla. Tämä johtui pääosin siitä, että tilikauden aikana myytiin kymmeniä vuosia omistettuja kiinteistö-osakkeita, jolloin omistusajan inflaatiosta johtuneet arvonnousut tuloutuivat kirjanpidossa. Myytyjä kohteita olivat yksi asuinhuoneisto, Hakaniemen Merikiinteistössä sijainneen kalusteliikkeen tilat jäsenliitolle sekä rautakauppa-kiinteistö Keravalla. Osakesijoituksiin ja erityisehtoisiiin velkakirjasijoituksiin liittyviä arvonalennuksia kirjattiin 99 000 euroa arvonalentumisen palautuksia enemmän. Positiivisesti kehittyivät osakesijoitukset kun taas markkinakoron kehitykseen kytketyt joukkovelkakirjasijoitukset aiheuttivat alaskirjauksia markkinakoron odotettua suuremman nousun johdosta.

Sijoitustoiminnan tuloksen kannalta merkittävimmät tekijät ovat korkotason kehitys ja osakemarkkinoiden hintamuutokset. Sijoituskiinteistöjen tuotto-tasoon alentavasti vaikuttavat pääkaupunkiseudulla vallitseva toimistotilojen liikakapasiteetti. Itäkeskuksen Maamerkissä saatiin kuitenkin tyhjänä olleet tilat vuokratuksi TUL:n kanssa tehtyjen omistusjärjestelyjen avulla.

SAK:n talouden kehitystä kuvaa yksityiskohtaisemmin seuraava tuloslaskelman ja taseen vertailu oleellisine kommentteineen.

| | tp. 2006 milj. € | tp. 2005 milj. € | Ero milj. € | muutos % |
|-------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------|-------------|
| VARSINAINEN TOIMINTA | | | | |
| Toimintatuotot | 1,24 | 1,30 | -0,06 | -5 |
| Henkilöstökulut | -7,36 | -7,11 | -0,24 | 3 |
| Poistot | -0,43 | -0,35 | -0,08 | 23 |
| Toimintakulut | -7,13 | -6,65 | -0,47 | 7 |
| Vars. toiminnan kuluja jäämä | -13,67 | -12,82 | -0,86 | 7 |
| Varainhankinta | 12,75 | 12,38 | 0,37 | 3 |
| Sijoitus- ja rahoitustoiminta | 3,32 | 1,95 | 1,37 | 70 |
| Tuottojäämä | 2,40 | 1,51 | 0,89 | 59 |
| Satunnaiset erät | -0,24 | -1,50 | 1,26 | -84 |
| Tilikauden tulos | 2,16 | 0,01 | 2,15 | |

Toimintatuotot vähentyivät 59 000 euroa edellisvuoteen verrattuna. Suurin vertailulukuun vaikuttava vähentävä tekijä oli se, että saadut avustukset vähenivät 42 000 euroa. Vastaavasti projektien kuluissa syntyi samansuuruinen säästö.

Henkilöstökulut kasvoivat edellisvuoteen verrattuna 3,4 %. Talousarvioon verrattuna henkilöstökulut ylittivät 530 000 euroa (7,8 %). Palkkabudjetin ylitykseen vaikuttivat mm. palkkajärjestelmän uudistuksen selvästi arvioitua suuremmat kustannukset sekä eläköitymiseen liittyneet budjetoimattomat siirtymävaiheen palkkaukset.

Poistot kasvoivat 80 000 euroa, suurimmat hankinnat olivat Helsingin toimistossa käynnistyneet keittiö-, saniteetti- ja kokoustilasaneeraukset, jotka jatkuvat vielä vuonna 2007. Poistojen kokonaismäärä vastaisi budjetoitua.

Muut toimintakulut olivat kokonaisuutena yhtä suuret kuin edellisenä vuonna. tässä kulueraässä ei tapahtunut olennaisia muutoksia. Edustajakokouksen kulut toteutuivat budjetoidun mukaisesti.

Varsinaisen toiminnan kuluja jäämä kasvoi 855 000 euroa eli 6,7 % edelliseen tilikauteen verrattuna mm. henkilöstökulujen, edustajakokouksen, vuodelle 2006 budjetoitujen projektien (Ykv-projekti ja Liikkeessä-kampanja) ja Hakaniemen Merikiinteistön sekä Sakinmajan remonttien vuoksi.

Tilikauden tulos ennen satunnaisia eriä (2 398 000 euroa) oli 59 % edellisvuotta suurempi johtuen sijoitustoiminnan kertaluonteisista tuotoista. Satunnaisiin eriin kirjatun SAK:n kulttuurirahaston pääoman lahjoituksen jälkeä tilikauden tulokseksi jää 2 160 000 euroa.

SAK:n tase-erät kehittyivät seuraavasti:

| | tp. 2006 milj. € | tp. 2005 milj. € | Ero milj. € | muutos % |
|------------------------------|---------------------|---------------------|----------------|-------------|
| VASTAAVAA | | | | |
| Pysyvät vastaavat | 40,8 | 40,6 | 0,2 | 1 |
| Vaihtuvat vastaavat | 9,2 | 8,5 | 0,7 | 8 |
| | 50,1 | 49,2 | 0,9 | 2 |
| VASTATTAVAA | | | | |
| Oma pääoma | 46,4 | 44,3 | 2,2 | 5 |
| Pakolliset varaukset | 1,3 | 2,7 | -1,4 | -53 |
| Vieras pääoma, pitkäaikainen | 0,0 | 0,0 | 0,0 | -100 |
| Vieras pääoma, lyhytaikainen | 2,4 | 2,2 | 0,2 | 10 |
| | 50,1 | 49,2 | 0,9 | 2 |

Pysyvissä vastaavissa aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden lisäys oli 0,4 milj. euroa ja sijoitusten vähennys 0,2 milj. euroa. Vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopaperit, 3 milj. euroa, on uusi erä, joka sisältää lyhytaikaiset sijoitukset korkorahastoihin. Osa kiinteistöosakkeista ja sijoitusvakuutuksista vapautuneista varoista oli vielä tilinpäätöshetkellä sijoitettuna lyhytaikaisesti korkorahastoihin.

Vaihtuvissa vastaavissa pankkisaamiset vähenivät 2,4 milj. euroa, mikä johtui edellä mainitusta korkorahastojen käytöstä lyhytaikaisiin sijoituksiin pankkitalletusten sijasta sekä edustajakokousvarauksen ja SAK:n koulutussäätiön investointivarauksen realisoitumisista.

Oma pääoma lisääntyi tilikauden ylijäämän sekä tuloslaskelmasta tehtyjen rahastosiirtojen verran. Valtuuston päätöksen mukaisesti SAK:n kulttuurirahasto lopetettiin ja varat siirrettiin toimintaa jatkavalle Kansan Sivistysrahaston perustamalle SAK:n kulttuurirahastolle. Jäljellä oleva pääoma on purettu taseesta toimintapääoman lisäykseksi.

Pakolliset varaukset vähenivät vastaten realisoituneita kuluja. SAK:n koulutussäätiön investointiavustukseen liittyvän varauksen kuluja maksettiin 1,0 milj. euroa ja edustajakokousvaraus 0,4 milj. euroa purettiin kokonaan. Eläkevarauksen vähennys oli 15 000 euroa.

Pitkäaikaisessa vieraassa pääomassa ollut loppuosa (26 000 euroa) vuoden 2002 investointiavustuksesta maksettiin SAK:n koulutussäätiölle.

Lyhytaikainen vieras pääoma koostuu tilinpäätöksen jaksotuseristä.

Tilinpäätöksen tunnusluvut

| Tunnusluvut vuosina 2002 - 2006 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|-------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| 1. Jäsenmaksu kattoi varsinaisen toiminnan kulujäämästä (%) | 97 | 92 | 98 | 97 | 93 |
| 2. Henkilöstökulut % nettojäsenmaksusta | 54 | 57 | 57 | 57 | 58 |
| 3. Tilikauden tulos % kokonaistuotoista | 4 | 6 | 9 | 9 | 13 |
| 4. Nettojäsenmaksutuotto % kokonaistuotoista | 79 | 77 | 78 | 77 | 71 |
| 5. Sijoitustulos% kokonaistuotoista | 7 | 12 | 11 | 12 | 18 |
| 6. Oman pääoman tuotto-% | 2 | 2 | 3 | 3 | 5 |
| 7. Sijoitustoiminnan tuotto-% ennen arvomuut. | 3 | 4 | 4 | 4 | 8 |

Tunnusluvut ja muut tiedot henkilöstöstä

Henkilöstöasioista annetaan tarkempi selvitys erillisessä henkilöstötilinpäätöksessä. Keskeisimpien tunnuslukujen mukaan kehitys on ollut seuraava:

| Tunnusluvut | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Kokoaikainen henkilöstö | 136 | 135 | 137 | 126 | 125 |
| Naiset | 90 | 90 | 90 | 84 | 82 |
| Miehet | 46 | 45 | 47 | 42 | 43 |
| Vakituisen henkilöstö | 130 | 127 | 130 | 118 | 117 |
| Naiset | 87 | 86 | 86 | 79 | 79 |
| Miehet | 43 | 41 | 44 | 39 | 38 |
| Määräaikaiset (yli 1 vuosi) | 6 | 8 | 7 | 8 | 8 |
| Naiset | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 |
| Miehet | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 |
| Peruskoulutusindeksi (asteikko 1-8) | 4,43 | 4,42 | 4,52 | 4,80 | 4,80 |
| Naiset | 3,93 | 3,94 | 4,12 | 4,20 | 4,10 |
| Miehet | 5,39 | 5,38 | 5,28 | 6,00 | 6,00 |
| Henkilöstön keski-ikä (v) | 48,5 | 49 | 49,5 | 49 | 47,5 |
| Keskiarvopalvelusaika (v) | 16 | 16,5 | 16,3 | 15,5 | 14,6 |
| Ulkoinen vaihtuvuus/suhde | 6,00 | 0,67 | 2,00 | 0,38 | 0,90 |
| Aloittaneet | 6 | 4 | 6 | 6 | 9 |
| Lopettaneet | 1 | 6 | 3 | 16 | 10 |

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Alkaneen tilikauden taloudessa ei oleteta tapahtuvan olennaisia muutoksia verrattuna vuoteen 2006. Merkittävin kulujen lisäys liittyy SAK 100-vuotisjuhlatapahtumiin. Jäsenmaksun perintäperuste on sama kuin vuonna 2006, joten jäsenmaksutuottojen tasossa ei oleteta myöskään olennaisia muutoksia.

Tilikauden tulos

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|
| SAK:n tilikauden tulos | | 2 160 183,68 |
| Rahastosiirrot | | |
| Kulttuurirahastoon siirretään kulttuurirahaston pääomalle hyvitettävä laskennallinen 4%:n korko | -9 144,10 | |
| Kulttuurirahastosta katetaan jaetut avustukset | <u>17 350,00</u> | 8 205,90 |
| SAK:n tilikauden ylijäämä | | 2 168 389,58 |

Ehdotus ylijäämän käytöstä

Tilikauden ylijäämä ehdotetaan lisättäväksi toimintapääomaan.

TULOSLASKELMA 1.1.-31.12.2006

liite

| VARAINAINEN TOIMINTA | 2006 | 2005 | |
|----------------------------------------|----------------|----------------|-------|
| Tuotot | | | |
| Toimintatuotot | 346 286,41 | 374 768,71 | |
| Lehtituotot | 533 906,76 | 523 138,50 | |
| Saadut avustukset | 356 384,46 | 398 051,85 | 2.1 |
| Tuotot yhteensä | 1 236 577,63 | 1 295 959,06 | |
| Kulut | | | |
| Henkilöstökulut | | | |
| Palkat | -5 702 406,36 | -5 411 373,42 | |
| Eläke- ja eläkevakuutuskulut | -1 335 959,16 | -1 392 941,95 | |
| Muut henkilösivukulut | -319 665,36 | -309 090,61 | |
| Henkilöstökulut yhteensä | -7 358 030,88 | -7 113 405,98 | 2.3 |
| Poistot | -425 072,22 | -345 497,33 | |
| Muut kulut | -7 126 016,01 | -6 654 844,12 | 2.4 |
| Kulut yhteensä | -14 909 119,11 | -14 113 747,43 | |
| Varsinaisen toiminnan kuluja jäämä | -13 672 541,48 | -12 817 788,37 | |
| VARAINHANKINTA | | | |
| Tuotot | | | |
| Jäsenmaksutuotot | 12 749 740,28 | 12 375 699,61 | |
| Kuluja jäämä | -922 801,20 | -442 088,76 | |
| SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA | | | |
| Tuotot | 4 013 384,45 | 2 428 869,28 | 2.6,1 |
| Kulut | -692 652,86 | -474 669,03 | 2.6,2 |
| Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä | 3 320 731,59 | 1 954 200,25 | |
| Tuottoja jäämä | 2 397 930,39 | 1 512 111,49 | |
| SATUNNAISET ERÄT | | | |
| Satunnaiset kulut | -237 746,71 | -1 500 000,00 | 2.5 |
| Satunnaiset erät yhteensä | -237 746,71 | -1 500 000,00 | |
| TILIKAUDEN TULOS | 2 160 183,68 | 12 111,49 | |
| Rahastosiirrot | 8 205,90 | 8 340,28 | |
| Tilikauden ylijäämä | 2 168 389,58 | 20 451,77 | |

| TASE | 31.12.2006 | 31.12.2005 |
|------------------------------------|----------------------|----------------------|
| VASTAAVAA | | |
| PYSYVÄT VASTAAVAT | | |
| Aineettomat hyödykkeet | | |
| Aineettomat oikeudet | 80 296,06 | 61 557,10 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | 267 827,11 | 0,00 |
| Aineettomat hyödykkeet yhteensä | 348 123,17 | 61 557,10 |
| Aineelliset hyödykkeet | | |
| Maa- ja vesialueet | 79 390,00 | 0,00 |
| Rakennukset ja rakennelmat | 103 494,12 | 68 247,70 |
| Koneet ja kalusto | 852 317,39 | 894 421,91 |
| Aineelliset hyödykkeet yhteensä | 1 035 201,51 | 962 669,61 |
| Sijoitukset | | |
| Muut osakkeet ja osuudet | 15 538 116,24 | 16 220 138,79 |
| Joukkovelkakirja- ja muut saamiset | 23 920 152,42 | 23 388 659,98 |
| Sijoitukset yhteensä | 39 458 268,66 | 39 608 798,77 |
| Pysyvät vastaavat yhteensä | 40 841 593,34 | 40 633 025,48 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | | |
| Saamiset | | |
| Myyntisaamiset | 260 361,90 | 1 168 16,01 |
| Lainasaamiset | 627 373,30 | 629 925,44 |
| Muut saamiset | 18 674,57 | 20 102,38 |
| Siirtosaamiset | 3 926 656,76 | 4 012 113,12 |
| Saamiset yhteensä | 4 833 066,53 | 4 778 956,95 |
| Rahoitusarvopaperit | | |
| Osakkeet ja osuudet | 3 049 748,00 | |
| Rahat ja pankkisaamiset | 1 365 496,32 | 3 761 942,46 |
| Vaihtuvat vastaavat yhteensä | 9 248 310,85 | 8 540 899,41 |
| VASTAAVAA YHTEENSÄ | 50 089 904,19 | 49 173 924,89 |

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA

Rahastot

| | | |
|---------------------|---------------|---------------|
| Kulttuurirahasto | 0,00 | 245 952,61 |
| Korjausrahasto | 2 511 293,67 | 2 511 293,67 |
| Käyttörahasto | 4 189 195,67 | 4 189 195,67 |
| Rahastot yhteensä | 6 700 489,34 | 6 946 441,95 |
| Toimintapääoma | 37 560 376,08 | 37 302 177,60 |
| Tilikauden ylijäämä | 2 168 389,58 | 20 451,77 |
| Oma pääoma yhteensä | 46 429 255,00 | 44 269 071,32 |

PAKOLLISET VARAUKSET

| | | |
|-------------------------------|--------------|--------------|
| Eläkevaraus | 635 831,15 | 650 541,15 |
| Muut pakolliset varaukset | 624 553,70 | 2 055 000,00 |
| Pakolliset varaukset yhteensä | 1 260 384,85 | 2 705 541,15 |

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen

| | | |
|------------------------------|------|-----------|
| Muut pitkäaikaiset velat | 0,00 | 26 475,59 |
| Pitkäaikaiset velat yhteensä | 0,00 | 26 475,59 |

Lyhytaikainen

| | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------|
| Ostovelat | 377 782,31 | 323 947,36 |
| Muut velat | 161 953,96 | 161 101,50 |
| Siirtovelat | 1 860 528,07 | 1 687 787,97 |
| Muut lyhytaikaiset velat yhteensä | 2 400 264,34 | 2 172 836,83 |

| | | |
|------------------------|--------------|--------------|
| Vieras pääoma yhteensä | 2 400 264,34 | 2 199 312,42 |
|------------------------|--------------|--------------|

| | | |
|----------------------|---------------|---------------|
| VASTATTAVAA YHTEENSÄ | 50 089 904,19 | 49 173 924,89 |
|----------------------|---------------|---------------|

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden arvostus

Aktivoidut aineettomat hyödykkeet kirjataan vaikutusaikanaan kuluksi tasapoistoina. Aineettomien oikeuksien (atk-ohjelmien käyttöoikeudet) poistoaika on 4 vuotta. Muihin pitkävaikutteisiin menoihin sisältyvän Helsingin toimitilan saneerauksen poistoaika on 5 vuotta. Metalliliiton kanssa yhdessä omistetun kokoushuoneen poisto on ensimmäisenä vuotena 40 % ja loput kirjataan kuluksi 4 vuoden tasapoistoina.

Aineelliset hyödykkeet kirjataan hankintamenuon, joka jaksotetaan kuluksi menojäännöspoistoin. Rakennusten poistoprosentti on 4 % ja koneiden ja kalusteiden 25 %.

Pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu hankintamenuon tai sitä alempan käypään arvoon. Sijoitukset, joista on käytettävissä markkina-arvot (pörssiosakkeet ja sijoitusrahasto-osuudet) arvostetaan kukin erikseen ja tarvittaessa kirjataan arvonalentumiset sekä niiden palautumiset.

Keskusjärjestön omalla vastuulla olevat lisäeläkkeet kirjataan lasketun eläkevastuun perusteella kuluksi. Eläkevastuu näkyy taseessa eläkevarauksena.

Joukkovelkakirjat, joiden tuotto on riippuvainen osakeindeksien tai korkomarkkinoiden muutoksesta, on arvostettaessa jaettu hankintahetken markkinakorolla diskontattujen taattujen tuottojen perusteella laskettuun joukkovelkakirjaosaan ja optio-osaan.

Joukkovelkakirjan tilinpäätöshetken takaisinostoarvosta lasketun optio-osan hankinta-arvon ollessa taseeseen merkittyä kirjanpitoarvoa pienempi, erotus on kirjattu arvonalentumisena kuluksi.

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

| | 2006 | 2005 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| 2.1 Saadut avustukset | | |
| 2.1,1 Valtion avustukset | | |
| SAK:n varsinaiseen toimintaan liittyvät valtionavut on esitetty varsinaisen toiminnan tuotoissa. | | |
| Valtionavut ovat seuraavat: | | |
| Ammattiyhdistysarkisto | 78 595,00 | 75 043,00 |
| Työmarkkinayhteistyö Suomen ja Viron välillä | 0,00 | 31 968,11 |
| Aikuisten koulutustason kohottamisohjelma Perehdyttämällä monimuotoiseen työyhteisöön, PETMO | 38 067,78 | 67 908,40 |
| Valtion avustukset yhteensä | 88 235,36 | 66 495,78 |
| | 204 898,14 | 241 415,29 |
| 2.1,2 Muut avustukset | | |
| EU:lta saadut avustukset: | | |
| EU Dialog on Työmarkkinayhteistyö Suomen ja Viron välillä | 0,00 | 13 377,17 |
| EAY:n yhteiskuntavastuu-projekti | 0,00 | 31 968,11 |
| EAY:n diskriminaatioprojekti | 0,00 | 4 900,00 |
| Trace-projekti | 0,00 | 0,00 |
| Perehdyttämällä monimuotoiseen työyhteisöön, PETMO | 42 225,94 | 39 895,50 |
| EU:lta avustukset yhteensä | 88 235,38 | 66 495,78 |
| | 130 461,32 | 156 636,56 |
| Muut saadut avustukset | | |
| Laula Marley | 25,00 | 0,00 |
| Työttömyyskassojen tukisäätiö | 21 000,00 | 0,00 |
| Muut saadut avustukset yhteensä | 21 025,00 | 0,00 |
| Avustukset yhteensä | 356 384,46 | 398 051,85 |
| 2.3 Henkilöstökulut | | |
| Palkat ja palkkiot | | |
| Palkat | 5 702 406,36 | 5 411 373,42 |
| Järjestökuluihin sisältyvät ansionmenetykskorvaukset ja palkkiot | | |
| Ostettuihin palveluihin sisält. palkkiot | 76 467,80 | 31 006,21 |
| Palkat ja palkkiot yhteensä | 144 908,48 | 122 479,26 |
| | 5 923 782,64 | 5 564 858,89 |
| Eläke- ja eläkevakuutuskulut | | |
| Eläkkeet | 72 697,68 | 77 852,48 |
| Eläkevarauksen muutos (vähennys) | -14 710,00 | -111 846,00 |
| Eläkevakuutusmaksut tilikaudelta | 1 229 633,15 | 1 273 718,81 |
| Eläkevakuutusmaksut edell. tilikaudelta | 48 338,33 | 153 216,66 |
| Eläke- ja eläkevakuutuskulut yhteensä | 1 335 959,16 | 1 392 941,95 |

| | 2006 | 2005 |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Muut henkilösivukulut | | |
| Muut henkilösivukulut | 319 665,36 | 309 090,61 |
| Järjestökuluihin sisältyvät muut henkilösivukulut | 2 242,84 | 920,59 |
| Ulkopuolisiin palveluihin sisältyvät muut henkilösivukulut | 3 318,74 | 5 041,73 |
| Muut henkilösivukulut yhteensä | 325 226,94 | 315 052,93 |
| Henkilöstökulut yhteensä | 7 584 968,74 | 7 272 853,77 |
| Henkilöstö keskimäärin | | |
| Toimitsijat | 76 | 81 |
| Toimistotyöntekijät | 58 | 55 |
| Yhteensä | 134 | 136 |
| Valtuuston jäsenten ja varajäsenten palkat ja palkkiot näistä tehtävistä | 20 692,28 | 21 869,00 |

Hallituksen jäsenille ja varajäsenille ei ole maksettu palkkoja eikä palkkioita näistä tehtävistä. Hallituksen päätoimisten jäsenten eläkevakuutuksen perustana on 60 vuoden eläkeikä.

2.4 Varsinaisen toiminnan muiden kulujen erittely

| | | |
|----------------------------------|--------------|--------------|
| Vuokra- ja vastikekulut | | |
| Huoneistovuokratulot | 70 860,88 | 75 996,72 |
| Hoitovastikkeet | 392 605,15 | 322 354,55 |
| Rahoitusvastikkeet | 40 417,20 | 29 742,92 |
| Leasingvuokrat | 80 689,74 | 139 607,17 |
| Suoravuokraus, koneet | 7 959,79 | 7 521,90 |
| Vuokra- ja vastikekulut yhteensä | 592 532,76 | 575 223,26 |
| Järjestökulut | 699 138,28 | 865 407,67 |
| Materiaalikulut | 794 787,41 | 778 395,60 |
| Ulkopuoliset palvelut | 1 686 019,79 | 1 170 682,76 |
| Jäsenmaksukulut | 729 188,45 | 732 254,53 |
| Muut toimintakulut | 2 624 349,32 | 2 532 880,30 |
| Muut kulut yhteensä | 7 126 016,01 | 6 654 844,12 |

2.5 Satunnaisiin tuottoihin ja kuluihin sisältyvät erät

| | | |
|----------------------------------|------------|--------------|
| Satunnaiset tuotot | | |
| Satunnaiset kulut | 237 746,71 | 1 500 000,00 |
| Kulttuurirahaston siirto KSR:lle | | |
| Satunnaiset erät yhteensä | 237 746,71 | 1 500 000,00 |

| | 2006 | 2005 |
|------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| 2.6 Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuottojen ja kulujen erittely | | |
| 2.6.1 Tuotot | | |
| Osinkotuotot | 302 702,26 | 250 573,98 |
| Korkotuotot | 975 702,48 | 1 065 488,13 |
| Vuokratuotot | 579 318,44 | 664 675,19 |
| Arvon alentumisten palautukset | 300 077,08 | 445 614,20 |
| Muut sijoitus- ja rahoitustuotot | 1 855 584,19 | 2 517,78 |
| Tuotot yhteensä | 4 013 384,45 | 2 428 869,28 |
| 2.6.2 Kulut | | |
| Poistot ja arvonal. pys.vast. sijoituksista | 398 652,54 | 109 442,86 |
| Yhtiövästikekulut | 291 795,54 | 360 838,16 |
| Muut korkokulut | 342,73 | 288,01 |
| Muut sijoituskulut | 1 862,05 | 4 100,00 |
| Kulut yhteensä | 692 652,86 | 474 669,03 |
| Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä | 3 320 731,59 | 1 954 200,25 |
| 2.7 Rahastosiirrot | | |
| Kulttuurirahastosiirrot | | |
| Korko | 8 948,34 | 9 258,02 |
| Korko Niilo Hämäläisen muistorahasto | 195,76 | 201,70 |
| Jaetut apurahat | -17 350,00 | -17 800,00 |
| Kulttuurirahastosiirrot yhteensä | -8 205,90 | -8 340,28 |
| Rahastosiirrot yhteensä | -8 205,90 | -8 340,28 |

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

3.1 Pysyvien vastaavien muutokset

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden muutokset

| | Aineettomat oikeudet | Muut pitkävaik. menot | Maa- ja vesialueet | Rakennukset | Koneet ja kalusto |
|-----------------------|----------------------|-----------------------|--------------------|-------------|-------------------|
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 60 586,37 j | 970,73; | 0,00 | 68 247,70 | 894 421,91 |
| Tilikauden lisäykset | 52 117,17 | 371 103,021 | 79 390,00 | 39 558,68 | 249 081,32 |
| tilikauden vähen. | 0,00! | 0,00) | | 0,00 | -7 080,00 |
| Tilikauden poistot | -32 407,48 | -104 246,64 | | -4 312,26 | -284 105,84 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 80 296,06! | 267 827,11 | 79 390,00 | 103 494,12 | 852 317,39 |

| | Osakkeet ja osuudet | Joukkovelkakirja- ja muut saamiset |
|-----------------------|---------------------|------------------------------------|
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 16 220 138,79 | ! 23 388 659,98 |
| Tilikauden lisäykset | 2 821 910,75 | ! 5 013 239,82 |
| Tilikauden vähen. | -3 516 287,12 | ! -4 036 493,53 |
| Arvon alpal. | 57 078,34 | ! 0,00 |
| Arvon alentumiset | -44 724,52 | -445 253,85 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 15 538 116,24 | ! 23 920 152,42 |

Muut osakkeet ja osuudet (pitkäaikaiset sijoitukset):

| Yhtiön nimi | Omistusosuus % | Oma pääoma 2005 | Kirjanpitoarvo |
|-------------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| KOy Pajalantie 19 Järvenpää | 100,0% | 34 17 726,50 | 2 677 551,80 |
| Hakaniemen Merikiinteistö Oy | 20,9% | 8 370 684,51 | ! 2 633 498,14 |
| KOy Itäkeskuksen Maamerkki | 27,7 % | 9 160 409,16 | 1 279 943,43 |
| Aluepalvelukesk. Muut osakkeet ja osuudet | | | 866 613,18 |
| Sijoitusrahasto-osuudet | | | 1 027 275,98 |
| Yhteensä | | | 7 053 233,71 |
| | | | ! 15 538 116,24 |

3.2 Arvopapereiden pörssi-arvon/ Päivänarvon ja kirjanpitoarvon erotus

| | Kirjanpitoarvo | Pörssi-arvo | Erotus |
|----------------|----------------|-------------|------------|
| Pörssiosakkeet | 54 557,74 | 206 478,37 | 151 920,63 |

Sijoitusrahasto-osuudet

| | Kirjanpitoarvo | Päivän arvo | Erotus |
|--------------------|----------------|---------------|--------------|
| Yhdistelmärahastot | 5 812 294,08 | 7 109 751,931 | 1 297 457,85 |
| Osakerahastot | 1 240 939,64 | 2 454 560,90 | 1 213 621,26 |
| Rahastot yhteensä | 7 053 233,72 | 9 564 312,83 | 2 511 079,11 |

Erityisehtoiset joukkovelkakirjat

| indeksisidonnaiset jvk:t | Velkak.-osuus | Optio-osuus | Yhteensä |
|---------------------------------|---------------|-------------|--------------|
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 1 862 532,80 | 162 404,38 | 2 024 937,18 |
| Strukturoidut joukkovelkakirjat | | | |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 4 437 656,66 | 786 040,76 | 5 223 697,42 |
| Yhteensä | 6 300 189,46 | 948 445,14 | 7 248 634,60 |
| Markkina-arvo 31.12. | | | 7 364 757,14 |

Indeksisidonnaisissa lainoissa optio-osuuden arvon muutokset perustuvat osakemarkkinoiden muutoksiin.

Strukturoiduissa lainoissa optio-osuuden arvonmuutokset perustuvat korkomarkkinoiden muutoksiin.

3.3 Vaihtuvien vastaavien lainasaamiset

| | 2006 | 2005 |
|-------------------------------------|------------|------------|
| SAK:n koulutussäätiö | 115 270,47 | 115 270,47 |
| Muut | 512 102,83 | 514 654,97 |
| Yhteensä | 627 373,30 | 629 925,44 |
| V. 2006 erääntyvät | 2 654,23 | 2 552,14 |
| V. 2007 tai myöhemmin eräänt. osuus | 624 719,07 | 627 373,30 |

3.4 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

| | | |
|-------------------------|--------------|--------------|
| Jäsenmaksusaamiset | 3 457 133,70 | 3 402 496,90 |
| Korkosaamiset | 161 077,23 | 218 217,23 |
| Ylikurssit/obligaatit | 0,00 | 1 627,15 |
| Valtionapusaamiset | 44 477,20 | 85 970,21 |
| EU-tilityssaamiset | 37 199,75 | 78 725,11 |
| Muut siirtosaamiset | 226 768,88 | 225 076,52 |
| Siirtosaamiset yhteensä | 3 926 656,76 | 4 012 113,12 |

4. TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

4.1 Oman pääoman muutokset

| | | |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| Rahastot | | |
| Kulttuurirahasto 1.1. | 245 952,61 | 254 292,89 |
| Lisäys tilikauden tuloksesta | 9 144,10 | 9 459,72 |
| Vähennys tilikauden tulokseen | -17 350,00 | -17 800,00 |
| Yhteensä | 237 746,71 | 245 952,61 |
| Siirto toimintapääomaan | -237 746,71 | |
| Kulttuurirahasto yhteensä | 0,00 | |
| | | |
| Korjausrahasto 1.1./31.12. | 2 511 293,67 | 2 511 293,67 |
| | | |
| Käyttörahasto 1.1. | 4 189 195,67 | 3 689 195,67 |
| Lisäys | 0,00 | 500 000,00 |
| Yhteensä | 4 189 195,67 | 4 189 195,67 |
| Rahastot yhteensä | 6 700 489,34 | 6 946 441,95 |
| | | |
| Toimintapääoma 1.1. | 37 302 177,60 | 36 328 703,97 |
| Edell. tilikauden ylijäämästä | 20 451,77 | 973 473,63 |
| Siirto kulttuurirahastosta | 237 746,71 | |
| Toimintapääoma 31.12. | 37 560 376,08 | 37 302 177,60 |
| | | |
| Tilikauden ali/ylijäämä | 2 168 389,58 | 20 451,77 |
| | | |
| Oma pääoma yhteensä | 46 429 255,00 | 44 269 071,32 |

4.2 Erittely pakollisista varauksista

| | | |
|----------------------------------------|---------------------|---------------------|
| 4.2.1 Eläkevaraukset | | |
| Eiäkevaraus 1.1. | 650 541,15 | 762 387,15 |
| Muutos (- vähennys, + lisäys) | -14 710,00 | -111 846,00 |
| Eiäkevaraus 31.12. | 635 831,15 | 650 541,15 |
| 4.2.2 Muut pakolliset varaukset | | |
| Edustajakokousvaraus | 405 000,00 | 405 000,00 |
| Edustajakok.varauksen purku | -405 000,00 | |
| SAK 100-vuotta varaus | 150 000,00 | 150 000,00 |
| Kiljavan Opiston avustus | 474 553,70 | 1 500 000,00 |
| Muut pakolliset varaukset yhteensä | 624 553,70 | 2 055 000,00 |
| | | |
| Pakolliset varaukset yhteensä | 1 260 384,85 | 2 705 541,15 |

4.3 Pitkäaikainen vieras pääoma

| | | |
|--------------------------|------|-----------|
| Muut pitkäaikaiset velat | | |
| Kiljavan Koulutussäätiö | 0,00 | 26 475,59 |

4.4 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

| | | |
|--------------------------|--------------|--------------|
| Vuosilomapalkkavelka | 1 679 445,60 | 1 609 445,60 |
| EU-tilitysvelat | 0,00 | 0,00 |
| Indeksilainojen jaksotus | 127 146,89 | 74 749,49 |
| Muut siirtovelat | 53 935,58 | 3 592,88 |
| Siirtovelat yhteensä | 1 860 528,07 | 1 687 787,97 |

5. VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

5.1. Muut vastuustoumukset ja vastuut

| | | |
|----------------------------------|------------|------------|
| Muiden puolesta | | |
| Takaukset (SAK:n koulutussäätiö) | 400 000,00 | 588 074,61 |









5.2. Leasingvastuut







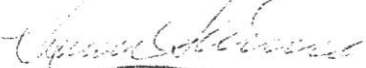

| | | |
|-------------------------------------------------|------------|------------|
| Alkaneena tilikautena erääntyvät leasing-maksut | 86 514,48 | 75 745,45 |
| Myöhemmin erääntyvät leasing-maksut | 183 848,17 | 219 317,93 |
| Leasing-vastuut yhteensä | 270 362,65 | 295 063,38 |


SUOMEN AMMATTILIITTOJEN
KESKUSJÄRJESTÖ SAK ry

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsinki 5. päivänä maaliskuuta 2007


talousasiantuntija vastuu ja johtaja

Edellä oleva tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitoavan mukaisesti.
Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 28. päivänä maaliskuuta 2007

Tilintarkastusrengas Oy

Martti Haapakoski, HTM

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n valtuustolle

Olemme tarkastaneet Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilivuodelta 2006. Hallitus ja talousasioista vastaava johtaja ovat laatineet toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, joka sisältää tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallituksen jäsenten ja muiden tilivelvollisten toiminnan lainmukaisuutta yhdistyslain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että sekä tilinpäätös, joka osoittaa ylijäämää 2 168 389,58 euroa, että toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännöstellijä määräysten mukaisesti. Tilinpäätös ja toimintakertomus antavat kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot keskusjärjestön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa. Tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää hallituksen jäsenille ja muille tilivelvollisille tarkastamamme tilivuodelta. Hallituksen esitys ylijäämän käsittelystä on yhdistyslain mukainen.

Helsingissä maaliskuun 28. päivänä 2007

Tilintarkastusrenkas Oy


Martti Haapakoski HTM

JÄSENYYYDET JA OSAKKUUDET

Yhdistykset

Eurooppalainen Suomi ry
Lomaliitto ry
Palkansaajalehdet - Löntagarstidningarna, Pale ry
Perhelomat ry
Pohjola-Norden ry
Reilun kaupan edistämisyhdistys ry
Skills Finland ry
Solaris-Lomat ry
Suomalaisen Työn Liitto ry
Suomen Ammattiliittojen Lomajärjestö SAL ry
Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
Suomen Kuluttajaliitto ry
Suomen Mielenterveysseura ry
Suomen Nuorisoyhteistyö - Allianssi ry
Suomen Pakolaisapu ry
Suomen YK-liitto ry
Tietotekniikan Liitto ry
Taksvärkki ry
Transparency Suomi ry
Työterveyden Edistämisyhdistys ry
Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys TATSI ry
Työväen Keskusmuseoyhdistys ry
Työväen Sivistysliitto ry
Palkansaajien Tutkimuslaitoksen Kannatusyhdistys ry
Työväenperinne ry
Yksityiset keskusarkistot ry

Säätiöt

Ammattienedistämislaitoksen Säätiö rs
Asuntosäätiö rs
Kansan Sivistysrahaston Säätiö rs
Kuntoutustoiminnan Tutkimussäätiö rs
SAK:n koulutussäätiö rs

Osakeyhtiöt

Itäkeskuksen Huipputoimistot Oy
Järjestöpalvelut Oy
Suomen Viestintärahoitus Oy
UP-Uutispalvelu Oy
Työväen Akatemian Kannatusosakeyhtiö
WO-yhtymä Oyj

Kiinteistöyhtiöt

Hakaniemen Merikiinteistö Oy
Ki-Oy Itäkeskuksen Maamerkki
Ki-Oy Sarviniitynkatu 4, Kerava
Ki-Oy Otsonkulma
Ki-Oy Tuunaantupa

Osuuskunnat

Osuuskunta Suomen Messut
Osuuskunta Tradeka-Yhtymä
Kaunispään Huolto-osuuskunta
HOK - Elanto

Kansainväliset ammatilliset järjestöt

Euroopan ammatillinen yhteisjärjestö EAY
Pohjolan ammatillinen yhteisjärjestö PAY
OECD:n ay-liikkeen neuvoo-antava komitea TUAC
Ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUC

HALLINTOELIMET

Valtuusto

Valtuuston puheenjohtajat

Santamäki-Vuori Tuire, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Suomalainen Ritva, Palvelualojen ammattiliitto PAM ry
Nieminen Raimo, Metallityöväen Liitto ry

Varsinaiset jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

| | | |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|
| Anttila Juha | Saikkonen Petri | Tikka Risto |
| Juntunen Jouni 8.10. asti | Ruonala Veijo | Stirkkinen Paul |
| Lehdonkivi Hannele | Leinonen Juhani | Lintala Jaakko |
| Mäki-Rahkola Asko | Pajukoski Jari | Häkkinen Martti |
| Perkiöniemi Pentti | Marjamaa Raimo | Harakka Heikki |
| Saarinen Taisto | Ruppa Reijo | Lipponen Kauko |

Ilmailualan Unioni IAU ry

| | | |
|-------------|------------------|------------------|
| Luoto Erkki | Rautiainen Risto | Särömaa Ann-Mari |
|-------------|------------------|------------------|

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

| | | |
|---------------------------------|-------------------------|-----------------------|
| Alanko-Ojala Karita | Pahtakari Vesa | Korhonen Jouko |
| Alatalo Ilppo | Manninen Pauli | Jordan Annikki |
| Heikkinen Anne | Pajuja Mari | Salo Jari |
| Heikkinen Asta | Sepponen Kaija | Sandman Timo |
| Kettunen Saima | Mikkonen Marja-Riitta | Ilonen Mervi |
| Kouhia Raimo | Nieminen Helena | Sunttila Mirja |
| Kunnari Anneli | Liikamaa Reino | Puhalainen Hannu |
| Karaman Kristiina | Salminen Risto | Ahonen Sinikka |
| Määttä Oili | Kirkkola-Helenius Tarja | Liukkonen Jorma |
| Ovaska Aune | Pulkinen Aimo | Virkki Tapio |
| Paananen Eija | Lautaniemi Timo | Jurmu Tuula |
| Peltonen Hannu | Kuusenaho Birgit | Eskelinen Eine |
| Pesonen Aulikki | Isomäki Margit | Viitamäki Varpu-Liisa |
| Pyykkinen Pasi | Simola Eila | Katajisto Ritva |
| Rajantie Irma | Kervinen Arja | Laine Raimo |
| Rannanpää Eija | Hult Tapio | Puurunen Kirsti |
| Rautiainen Riitta | Vertti Pirkko | Hujanen Kari |
| Santamäki-Vuori Tuire | Sulin Tiina | Oksa Mirka |
| Siitonen Harri | Starck Erja | Koskinen Seija |
| Tiimonen Ali | Sairanen Tuula | Nousiainen Birgitta |
| Turunen Leena | Vattulainen Risto | Jouskari Tuulikki |
| Wikström Mari 19.9. asti | Linna-Pirinen Tuija | Timonen Raimo |
| Vyyryläinen Marja | Viherpuro Hannu | Soramäki Anne |

Merivartioliitto ry

| | | |
|-----------------|--------------------|--------------|
| Lehtonen Veikko | Yli-Heikkilä Lasse | Rasmus Tommy |
|-----------------|--------------------|--------------|

Tulliliitto ry

| | | |
|---------------|------------------|-------------|
| Ojamaa Kalevi | Pirttipерä Jukka | Naski Pekka |
|---------------|------------------|-------------|

Vankilavirkailijain Liitto WL ry

| | | |
|----------------|--------------|-----------------|
| Syrjänen Jouni | Lamberg Timo | Kauppinen Matti |
|----------------|--------------|-----------------|

Kemianliitto ry

| | | |
|---------------|-------------------|---------------------|
| Hannula Eila | Hautala Taisto | Seppälä Johanna |
| Holappa Reino | Rahikka Raija | Jokisalo Pertti |
| Jäppinen Kari | Korpela Kristo | Soidinsalo Marjatta |
| Kallio Pasi | Ojansuu Eino | Pitkänen Pekka |
| Pälvi Pirjo | Stockmakari Pirjo | Hänninen Aira |

Metallityöväen Liitto ry

| | | |
|-------------------|------------------|------------------|
| Helminen Sari | Malm Anne | Ahonen Päivi |
| Henriksson Seppo | Aapakari Tommi | Lahdenperä Eeva |
| Jokinen Heikki | Sirniö Ilpo | Moisio Aki |
| Kapiainen Juha | Kilpeläinen Sari | Koivunen Tapani |
| Karlström Lars | Vilander Bo | Lappinen Timo |
| Kukkurainen Ari | Lehtonen Matti | Tuhkanen Martti |
| Kumpulainen Jukka | Porkka Jukka | Vänskä Timo |
| Larila Keijo | Grönqvist Kjell | Heininen Leena |
| Mehtälä Jari | Karppinen Juha | Turunen Merja |
| Mäkinen Pentti | Lähteenmäki Kari | Kempainen Timo |
| Nieminen Raimo | Levonen Jyrki | Nevalainen Marjo |
| Niininen Kari | Haverinen Timo | Purtilo Pekka |
| Perttunen Keijo | Ulmanen Juha | Tuomisto Kirsi |
| Pörsti Pekka | Järvinen Ahti | Mäenpää Pekka |
| Taipale Arja | Halttu Helena | Savolainen Kari |
| Valtanen Pirkko | Junnila Kari | Pernu Tytti |
| Vilén Terttu | Karrikka Taina | Anttila Kirsti |

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

| | | |
|-------------------|----------------------|--------------------|
| Airaksinen Katja | Pyy Marko | Laine Lolan |
| Arhenius Päivi | Alanen Tiina | Keinänen Marja |
| Halonen Arto | Kankare Mika | Purhonen Onerva |
| Jaatinen Seija | Pussinen Marja-Leena | Veikkolainen Katri |
| Kangasluoma Heidi | Säkinen Merike | Ahola Sinikka |
| Keränen Sari | Huuskonen Irmeli | Joensuu Reijo |
| Koskiniemi Helena | Kilpinen Lilli | Kivelä Kirsti |
| Löwenhild Rita | Eirtovaara Hannele | Sadeharju Jari |
| Matero Riitta | Sirola Kristiina | Artesola Merja |
| Niiranen Jouni | Valkeinen Markku | Kankaanrinta Pekka |
| Nuolikoski Pirjo | Hautamäki Kai | Kukkamäki Sirpa |
| Pimper Jorma | Luokkala Helena | Keskikuru Kaarina |
| Rajala Johanna | Majuri Sari | Hellman Sirpa |

Reunamo Anita
Sallinen Tanja
Savolainen Arja
Hanki Inkeri
Seppälä Seppo
Suomalainen Ritva
Sparf Johanna
Tiivis Leila

Stenberg Kim
Vesanen Sinikka
Heljander Reima
Piippo Marjut
Savolainen Tarja
Alander Martti
Isokangas Ann-Christine
Ristilä Ritva

Härkönen Pekka
Nieminen Leena
Tuominen Heli
Konsi Eetu
Aromaa Sirpa
Pesonen Anna-Liisa
Uitto Jorma
Mansikkamäki Tellervo

Paperiliitto ry

Aitonurmi Jouko
Alanen Tuomo
Kettunen Matti
Nokelainen Ilkka
Pesonen Jorma

Vertanen Jorma
Limola Irene
Eronen Mika
Sivosuo Erkki
Blomberg Jukka

Viljanen Jouni
Turunen Martti
Laakso Sami
Ahonen Eero
Narsakka Tuure

Posti- ja logistiikka-«

Alho Taru
Heikkinen Timo
Lempinen Kari
Sandberg Mirja

unioni PAU ry

Willberg Piia
Torvinen Juha
Niemi Jarmo
Strandén Tarja

Ollikainen Satu
Koponen Reijo
Jyrkinen Juha
Nummikoski Paula

Puu- ja erityisalojen liitto ry

Hirvonen Juha
Neste Jouni

Penkari Erkki
Julin Benita

Karjunen Pauli
Mannermo-Nurminen
Elina

Paananen Teijo
Rissanen Ritva
Saarinen Asko

Pasanen Jouko
Saarni Sirpa
Kokkarinen Juha

Vanhatalo Mika
Bobäck-Stenlund Anja
Mikkonen Niko

Rakennusliitto ry

Glad Hannu
Hentonen Keijo
Karekivi Jouni
Koskinen Seppo
Mättänen Teuvo
Piitulainen Juha
Päivelin Mika
Sipilä Pertti
Vikstedt Tea

Latvala Markku
Alho Sari
Lindgren Seppo
Marttinen Vesa
Kempainen Raimo
Nummelin Pekka
Anttila Martti
Knaappila Hannu
Honka Eero

Hakanen Tapio
Simpanen Juha-Pekka
Mansikkamäki Titta
Saari Vesa
Mikkola Jussi
Asikainen Raimo
Heino Mauri
Berglov Bo
Koivunurmi Kari

Rautatieläisten Liitto ry

Kukkonen Arto
Viljakainen Kari

Kurttila Mika
Suhonen Pentti

Fahlström Jyrki
Arhippainen Heikki

Rautatievirkamiesliitto ry

Hokkanen Erkki

Lindblom Harri

Mäkelä Hannu-Pekka

Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry

| | | |
|-----------------|------------------|------------------|
| Korkeamäki Anne | Riihikoski Seppo | Myllyniemi Jarmo |
| Kukkonen Veijo | Kettunen Rainer | Tikkonen Jukka |
| Selander Eija | Ylitalo Eira | Säppi Taina |
| Vuorio Hannele | Pohjola Pentti | Porko Jouni |

Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY ry

| | | |
|--------------|-------------------|-------------|
| Heimonen Esa | Huovilainen Marja | BiaudetToni |
|--------------|-------------------|-------------|

Suomen Muusikkojen Liitto ry

| | | |
|------------------|------------------|-------------|
| Vesterinen Aarne | Metsäketo Martti | Kuukka Juha |
|------------------|------------------|-------------|

Suomen Merimies-Unioni SM-U ry

| | | |
|-----------------|-----------------|------------------------|
| Nurmirinta Kari | Lauriala Markku | Lummejoki Jyrki |
| Rännäli Tarja | Ryökkynen Anu | Julin-Qvarnström Lisen |

Suomen Sos.dem. Sanomalehtimiesliitto SSSL ry

| | | |
|-----------------|--------------|----------------|
| Piskonen Heikki | Lumme Pentti | Välimaa Pentti |
|-----------------|--------------|----------------|

Sähköalojen ammattiliitto ry

| | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| Kinisjärvi Raimo | Rantanen Matti | Luukkonen Hannu |
| Rantanen Osmo | Mölsä Reijo | Knuutila Esa |
| Rautiola Hannu | Leskinen Pentti | Ylikauppila Kari |
| Wilkman Eero | Pesola Sami | Pöntinen Jari |

Veturimiesten Liitto ry

| | | |
|-----------|---------------|---------------|
| Koli Timo | Noranta Ilkka | Levänen Jarmo |
|-----------|---------------|---------------|

Viestintäalan ammattiliitto ry

| | | |
|----------------|-------------------|---------------|
| Grönlund Jan | Tynkkynen Pirjo | Eriksson Asko |
| Koskinen Reijo | Luostarinen Päivi | Pörsti Pentti |
| Laosmaa Seija | Harju Jouko | Gärding Anne |

Yleinen Lehtimiesliitto ry

| | | |
|-------------|----------------|----------------|
| Hurme Hannu | Koskinen Sirpa | Korhonen Risto |
|-------------|----------------|----------------|

Puhe- ja esitysoikeudella:**Kaupanalalan Esimiesliitto KEY**

| | | |
|---------------|---------------------------|----------------|
| Valkonen Mika | Mustamäki Marja-Terttu | Lehtinen Risto |
|---------------|---------------------------|----------------|

Hallitus

SAK:n hallituksen jäsenet 2006-2011

Varsinaiset jäsenet

Ihalainen Lauri, pj., SAK
Huutola Matti, vpj., SAK
Ahonen Jouko, Paperiliitto
Alakoski Martti,
Sähköalojen ammattiliitto
Asara-Laaksonen Teija,
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
Harjuniemi Matti, Rakennusliitto
Julkunen Kaarlo,
Palvelualojen ammattiliitto PAM
Kehälinna Heikki,
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
Kivistö Mauri, Rakennusliitto
Kuntonen Veli-Matti,
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL
Lunden Mauri, Rautatieläisten Liitto
Mäkelä Matti, Metallityöväen Liitto
Raitoharju Pertti,
Viestintäalan ammattiliitto
Räty Timo,
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT
Selin Ann,
Palvelualojen ammattiliitto PAM
Vallittu Timo, Kemianliitto
Vanhala Kalevi, Puu- ja erityisalojen liitto
Wikström Seppo, Kemianliitto
Vilkuna Esa,
Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU
Vuorenmaa Erkki, Metallityöväen Liitto
Vuorio Anssi,
Palvelualojen ammattiliitto PAM
Zitting Simo,
Suomen Merimies-Unioni

Henkilökohtainen varajäsen

Oksa Anja, Metallityöväen Liitto
Kallinen Kaija, SAK
Vanhala Petri, Paperiliitto
Rimmistö Keijo,
Sähköalojen ammattiliitto
Hievanen Sauli,
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
Suokas Kyösti, Rakennusliitto
Grekelä Paula,
Palvelualojen ammattiliitto PAM
Saari Ritva-Hanna,
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
Kurki Rauno, Rakennusliitto
Anttila Veli-Pekka,
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL
Kiviharju Jari, Rautatieläisten Liitto
Lehtonen Turja, Metallityöväen Liitto
Hämäläinen Irene,
Viestintäalan ammattiliitto
Salmela Juhani,
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT
Muttilainen Kyllikki,
Palvelualojen ammattiliitto PAM
Salonen Heikki, Kemianliitto
Juusola Pekka, Puu- ja erityisalojen liitto
Laine-Tuominen Nina, Kemianliitto
Tamminen Kari,
Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU
Nurminen Pertti, Metallityöväen Liitto
Rönni-Sallinen Annika,
Palvelualojen ammattiliitto PAM
Teräväinen Pekka,
Suomen Merimies-Unioni

Kokouksiin kutsuttavat yleisvarajäsenet

Ainasto Lauri, Puu- ja erityisalojen liitto
Elonen Risto, Veturimiesten liitto
Hakala Rainer, Ilmailualan Unioni IAU
Koivunen Juhani, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT
Koskenniemi Mauri, Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttyyhdistys SLSY
Kovanen Sauli, Paperiliitto
Lindholm Henri, Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL
Puhakka Sirpa, Yleinen Lehtimiesliitto YLL
Turtiainen Tarja, Rautatievirkamiesliitto

Vingisaar Jaan, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
Vänttinen Ahti, Suomen Muusikkojen Liitto

Muut hallituksen yleisvarajäsenet

Anttila Juhani, Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU
Helkavuori Heikki, Viestintäalan ammattiliitto
Laine Markku, Metallityöväen Liitto
Lepola Sakari, Puu- ja erityisalojen liitto
Kivenmaa Auli, Kemianliitto
Korhonen Reijo, Viestintäalan ammattiliitto
Salmi Reijo, Sähköalojen ammattiliitto
Sieranta Arto, Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU
Siltala Hannu, Rautatieläisten Liitto
Sorvali Arto, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT
Rautavuori Leena, Palvelualojen ammattiliitto PAM
Veirto Katja, Palvelualojen ammattiliitto PAM

Muut kokouksiin kutsuttavat liittopuheenjohtajat

Arola Kari, Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL
Koskinen Ville, Merivartioliitto
Kosonen Markku, Tulliliitto
Tuomela Jari, Vankilavirkailijat Liitto WL
Valkonen Mika, Kaupanalan esimiesliitto KEY

Valtuuston puheenjohtajat

Santamäki-Vuori Tuire, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
Suomalainen Ritva, Palvelualojen ammattiliitto PAM
Nieminen Raimo, Metallityöväen Liitto

Johtoryhmä

SAK:n hallituksen asettama johtoryhmä kokoontui yhteensä 33 kertaa. SAK:n sääntöjen mukaisesti johtoryhmä valmisteli asioita SAK:n hallituksen kokoukselle ja käsitteli SAK:n sisäiseen toimintaan ja henkilöstöön liittyviä asioita.

Johtoryhmän jäseninä toimivat: puheenjohtaja Lauri Ihalainen, hallituksen varapuheenjohtaja Matti Huutola ja johtajat Arto Kuusiola, Lauri Lyly, Pertti Parmanne, Marjaana Valkonen, Matti Tukiainen ja kehittämisjohtaja Eija Hietanen. Kokouksen sihteerinä toimi Marianne Uuskoski. Johtoryhmän työskentelyyn osallistuivat kutsuttuina apulaisosapäällikkö Matti Viialainen (syyskuuhun 2006 asti), viestintäpäällikkö Sari Aalto-Matturi (maaliskuuhun 2006 asti) ja viestintäpäällikkö Harri Järvinen (toukokuusta 2006 lukien) sekä henkilöstön edustajina luottamusmiehet Timo Koskinen ja Tytti Jäppinen.

Työvaliokunta

Hallituksen välittömänä apuelimenä toimiva työvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2006. Työvaliokunta valmisteli asioita SAK:n hallitukselle.

Kokoonpano kesäkuuhun 2006 saakka

Varsinaiset jäsenet

Lauri Ihalainen, pj., SAK

Matti Huutola, varapj., SAK

Tuire Santamäki-Vuori,

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Raimo Rannisto,

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Jouko Ahonen, Paperiliitto

Erkki Vuoremaa, Metallityöväen Liitto

Ann Selin,

Palvelualojen ammattiliitto PAM

Kalevi Vanhala, Puu- ja erityisalojen liitto

Timo Rätty, Auto- ja Kuljetusalan

Työntekijäliitto AKT

Matti Harjuniemi, Rakennusliitto

Veli-Matti Kunttonen, Suomen

Elintarviketyöläisten Liitto SEL

Varajäsenet

Anja Oksa, Metallityöväen Liitto

Teija Asara-Laaksonen,

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Heikki Kehälinna,

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Jaan Vingisaar,

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Timo Vallittu, Kemianliitto

Martti Alakoski, Sähköliitto

Anssi Vuorio,

Palvelualojen ammattiliitto PAM

Pertti Raitoharju,

Viestintäalan ammattiliitto

Esa Vilkuna, Posti- ja logistiikka-

alan unioni PAU

Erik Lindfors, Metallityöväen Liitto

Kaarlo Julkunen,

Palvelualojen ammattiliitto PAM

Kokoonpano kesäkuusta 2006 lukien

Varsinaiset jäsenet

Lauri Ihalainen, pj., SAK

Matti Huutola, vpj., SAK

Tuire Santamäki-Vuori,

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Jouko Ahonen, Paperiliitto

Erkki Vuoremaa, Metallityöväen Liitto

Ann Selin,

Palvelualojen ammattiliitto PAM

Kalevi Vanhala, Puu- ja erityisalojen liitto

Timo Rätty, Auto- ja Kuljetusalan

Työntekijäliitto AKT

Timo Vallittu, Kemianliitto

Matti Harjuniemi, Rakennusliitto

Veli-Matti Kunttonen, Suomen

Elintarviketyöläisten Liitto SEL

Varajäsenet

Anja Oksa, Metallityöväen Liitto

Teija Asara-Laaksonen,

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Heikki Kehälinna,

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

Mauri Kivistö, Rakennusliitto

Martti Alakoski, Sähköliitto

Anssi Vuorio,

Palvelualojen ammattiliitto PAM

Pertti Raitoharju,

Viestintäalan ammattiliitto

Esa Vilkuna, Posti- ja logistiikka-

alan unioni PAU

Simo Zitting,

Suomen Merimies-Unioni SM-U

Matti Mäkelä, Metallityöväen Liitto

Kaarlo Julkunen,

Palvelualojen ammattiliitto PAM

Muut hallituksen asettamat valiokunnat

- Sopimusvaliokunta
- Työelämän kehittämis- ja työsuojeluvaliokunta
- Oikeudellinen valiokunta
- Talous- ja elinkeinopoliittinen valiokunta
- Sosiaalivaliokunta
- Jäsenyysvaliokunta
- Nuorisovaliokunta
- Kansainvälisten asioiden valiokunta
- Henkilöstö- ja talousvaliokunta

Toimialaneuvottelukunnat

- Julkisen alan neuvottelukunta
- Kuljetusalojen neuvottelukunta
- Palvelualojen neuvottelukunta
- Teollisuusalojen neuvottelukunta

JÄSENMÄÄRÄT

| SAK:n JÄSENLIITTOJEN JÄSENET 2005 JA 2006 | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-----------|------------------|------------------|----------|--------------|-------------|-------|-------|
| LIITTO | MIEHIÄ | NAISIA | Naisia % | 2006 | | 2005 | | MUUTOS | | AM.OS |
| | | | | YHTEENSÄ | YHTEENSÄ | YHTEENSÄ | YHTEENSÄ | HENK. | HENK. | |
| Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT | 44 071 | 6 065 | 12 | 50 136 | 50 730 | - | 594 | 154 | | |
| Ilmailualan Unioni IAU | 2 818 | 866 | 24 | 3 684 | 3 662 | | 22 | 7 | | |
| Kauppalan Esimiesliitto (vain Palvelualojen Unionin PAU:n jäsen) | 2 390 | 4 110 | 63 | 6 500 | 6 328 | | 172 | 13 | | |
| Kemianliitto-Kemifacket | 23 564 | 24 052 | 51 | 47 616 | 48 842 | - | 1 226 | 287 | | |
| JHL:n kokonaisjäsenmäärä (sis. Tulli, Merivartio, VVL-jäsenet) | 66 118 | 158 699 | 71 | 224 817 | 225 052 | - | 235 | 797 | | |
| Metalityöväen Liitto | 132 939 | 32 567 | 20 | 165 506 | 165 485 | | 21 | 336 | | |
| Palvelualojen ammattiliitto PAM | 41 411 | 165 596 | 80 | 207 007 | 206 827 | | 180 | 244 | | |
| Paperiliitto | 35 489 | 11 551 | 25 | 47 040 | 47 796 | - | 756 | 70 | | |
| Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU (Postiliitto + PVL yhd. 2005) | 15 740 | 16 376 | 51 | 32 116 | 31 285 | | 831 | 93 | | |
| Puu- ja erityisalojen liitto | 34 580 | 11 006 | 24 | 45 586 | 46 133 | - | 547 | 278 | | |
| Rakennusliitto | 78 664 | 4 353 | 5 | 83 017 | 80 922 | | 2 095 | 364 | | |
| Rautatieläisten Liitto | 12 964 | 1 494 | 10 | 14 458 | 14 635 | - | 177 | 79 | | |
| Rautatievirkamiesliitto | 681 | 913 | 57 | 1 594 | 1 654 | - | 60 | 9 | | |
| Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL | 15 677 | 22 686 | 59 | 38 363 | 39 473 | - | 1 110 | 82 | | |
| Suomen Lentoemäntä- ja Stuertiyhdistys SLSY | 206 | 1 854 | 90 | 2 060 | 1 801 | | 259 | 1 | | |
| Suomen Merimies-Unioni SM-U | 6 367 | 4 646 | 42 | 11 013 | 11 094 | - | 81 | 12 | | |
| Suomen Muusikkojen Liitto | 2 353 | 963 | 29 | 3 316 | 3 018 | | 298 | 25 | | |
| Suomen Sos.Dem Sanomalehtimiesliitto SSSL | 219 | 89 | 29 | 308 | 303 | | 5 | | | |
| Sähköalojen ammattiliitto | 31 022 | 1 292 | 4 | 32 314 | 31 824 | | 490 | 160 | | |
| Veturimiesten liitto | 2 902 | 7 | 0.2 | 2 909 | 2 868 | | 41 | 27 | | |
| Viestintäalan ammattiliitto | 11 633 | 12 528 | 52 | 24 161 | 26 054 | - | 1 893 | 89 | | |
| Yleinen Lehtimiesliitto YLL | 117 | 69 | 37 | 186 | 187 | - | 1 | - | | |
| KAIKKI YHTEENSÄ | 561 925 | 481 782 | 46 | 1 043 707 | 1 045 973 | - | 2 266 | 3127 | | |

LAUSUNNOT

Edunvalvontaosasto

Valtiovarainministeriö
Esitevastuutyöryhmän mietintö
(16.1.2006)

Eduskunta; Valtiontilintarkastajien kanslia
Harmaan työvoiman käytön vähentämistä koskeva selvityspyyntö
(27.2.2006)

Sosiaali- ja terveysministeriö
Laki poikkeusolojen vakuutustakuusta
(28.2.2006)

Ympäristöministeriö
Luonnos hallituksen kemikaaliohjelmaksi
(4.4.2006)

Sisäasiainministeriö
Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi ulkomaalaislain muuttamisesta
(20.4.2006)

Sisäasiainministeriö
Elinkeinoelämän ja viranomaisten yhteinen strategia yrityksiin kohdistuvien rikosten ja väärinkäytösten torjumiseksi
(26.4.2006)

Työministeriö
ILO:n maanalaisten hiilikaivosten työturvallisuutta koskeva menettelytapaohjeisto
(28.4.2006)

Sisäasiainministeriö
Paikallisen turvallisuustyön kehittäminen (Sisäasiainministeriön julkaisuja 19/2006)
(10.5.2006)

Puolustusministeriö
Ehdotus uudeksi asevelvollisuuslaiksi (komiteamietintö 2006:2)
(31.5.2006)

Sisäasiainministeriö
Sähköinen asiankäsitely ulkomaalais- ja kansalaisuusasioissa
(1.6.2006)

Säteilyturvakeskus

Ohjeluonnos ST 7.5 säteilytyötä tekevien työntekijöiden terveystarkkailusta
(21.6.2006)

Työministeriö

Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmää koskevan työryhmän raportti
(4.8.2006)

Työministeriö

International Labour Conference, 96th session 2007 report IV (I): work in
the fishing sector
(14.8.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Ehdotus hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi sähköturvallisuuslain
muuttamisesta sekä ehdotus valtioneuvoston asetukseksi sähkölaitteiden ja
-laitteistojen sähkömagneettisesta yhteensopivuudesta
(5.9.2006)

Turun ja Porin työsuojelupiiri

Turun ja Porin työsuojelupiirin tarkastajan viran täyttäminen
(3.11.2006)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelon tarkistaminen
(7.11.2006)

Jäsenpalveluosasto

Opetusministeriö

Yliopistojen aikuiskoulutus
(22.2.2006)

Sisäasiainministeriö

Luonnos Suomen kansalliseksi alue- ja rakennepoliittiseksi strategiaksi
(18.4.2006)

Työministeriö

Manner-Suomen ESR-ohjelma-asiakirjaesitys 2007-2013
(3.8.2006)

Oikeusministeriö

Lausunto kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytyksistä
(15.9.2006)

Yhteiskuntapoliittinen edunvalvontaosasto

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Päästökauppalaain (683/2004) muuttaminen
(13.1.2006)

Työministeriö
Työministeriön tulevaisuuskatsauksen 1. luonnoksesta
(13.2.2006)

Opetusministeriö
Perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen nivelvaiheen kehittämistyöryhmän muistio
(15.2.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö
Lausuntopyyntö vihreästä kirjasta yhteisön kilpailuoikeuden rikkomisesta johtuvista vahingonkorvauskanteista
(2.3.2006)

Sosiaali- ja terveysministeriö
Laki eläkelaitoksen vakavaraisuusrajan laskemisesta ja vastuuvelan kattamisesta
(15.3.2006)

Työministeriö
Luonnos laiksi Tsekin, Viron, Latvian, Liettuan, Unkarin, Puolan, Slovenian, ja Slovakian Tasavallan kansalaisten työntekoa koskevien tietojen rekisteröinnistä, laki ulkomaalaislain 5 §:n ja 7 §:n 2 momentin muuttamisesta ja laki ulkomaalaislain 85 §:n 3 momentin muuttamisesta
(7.4.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö
Palveludirektiiviehdotus
(18.4.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö
Kioton mekanismien käyttö
(21.4.2006)

Valtiovarainministeriö
Lausunto yritysverotuksen kehittämistyöryhmän 2005:n mietinnössä esitetyistä ehdotuksista
(24.4.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö
Hallituksen esitys polttoturpeen ja sillä tuotetun sähkön toimitusvarmuuden turvaamisesta.
(3.5.2006)

Valtiovarainministeriö
Kiinteistörahastolain ja sijoitusrahastolain muuttaminen
(3.5.2006)

Opetusministeriö

Ammattikorkeakoulujen yhteishakujärjestelmän laajentaminen

(31.5.2006)

Eduskunta; Valtiontilintarkastajien kanslia

Valtiontilintarkastajien vuoden 2006 kertomuksen valmistelu

(31.5.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Asetusluonnos sähköjakeluverkonhaltijan toiminnallisista eriyttämisvaatimuksista

(17.7.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Toista päästökauppakautta 2008-2012 koskevan kansallisen jakosuunnitelmaesityksen valmistelu: luonnos hallituksen esitykseksi päästökauppalain muuttamisesta sekä luonnos valtioneuvoston päätökseksi kansallisesta päästöoikeuksien jakosuunnitelmaesityksestä

(21.7.2006)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Sosiaali- ja terveysministeriön luonnos hallituksen esitykseksi laiksi sähköisestä lääkemääräyksestä sekä laiksi läkelain 57 ja 57 A §:n muuttamisesta

(8.8.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Hallituksen esitys laeiksi valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseen ja yritystoiminnan tukemisesta annetun lain 41 §:n muuttamisesta

(18.8.2006)

Sisäministeriö

Luonnos hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain muuttamisesta

(25.8.2006)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Hallituksen esitys laiksi työntekijän eläkemaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioonottamisesta eräissä päivärahoissa

(29.8.2006)

Opetushallitus

Työpaikkaohjaajaksi valmentautumisen ABC, 2 ov

(30.8.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Suomen Teollisuussijoitus Oy -nimisestä valtionyhtiöstä annetun lain muuttaminen

(13.9.2006)

Oikeusministeriö
Vesilakityöryhmän mietintö
(15.9.2006)

Valtiovarainministeriö
Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta koskien lakia indeksiehdon käytön rajoittamisesta
(18.9.2006)

Opetusministeriö
Lausunto ammattikorkeakouluista annetun valtioneuvoston asetuksen (352/2003)1 §:n muuttamisesta
(28.9.2006)

Opetusministeriö
Lausunto koulutustoimikuntajärjestelmän uudistamisesta
(29.9.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö
Rajajohdon rakentamislupahakemus
(6.10.2006)

Verohallitus
Lausunto vuonna 2007 ennakkoverotuksessa käytettävistä tuloista ja vähennyksistä
(31.10.2006)

Kauppa- ja teollisuusministeriö
Valtioneuvoston asetus teknologisen tutkimus- ja kehittämistoiminnan tu-
esta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta
(17.11.2006)

Verohallitus
Luonnoksesta verohallituksen päätökseksi vuodelta 2007 toimitettavassa
verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista
(22.11.2006)

Eduskunnan hallintovaliokunta
Lissabonin strategiasta kasvun ja työllisyyden parantamiseksi.Suomen
kansallinen toimintaohjelma 2005-2008 (väliarvio)
(22.11.2006)

Verohallitus
Verohallituksen yhtenäistämisohteet vuodelta 2006 toimitettavaa verotusta
varten
(11.12.2006)

Verohallitus

Luonnoksesta verohallituksen päätökseksi ilmoitusvelvollisuudesta ja muis-
tiinpanoista
(15.12.2006)

Oikeusministeriö

Vakuutuslainsäädännön ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttaminen
(28.12.2006)

Yhteiskuntapoliittinen edunvalvontaosasto - Edunvalvontaosasto

Sosiaali- ja terveysministeriö

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköistä käsittelyä koskeva
lakiluonnos
(4.8.2006)

Palkansaajakeskusjärjestöt

Oikeusministeriö

Lausunto työtuomioistuimen puheenjohtajien virkojen vakinaistamisesta
(16.1.2006)

Työministeriö

ILOn yleissopimus nro 143, joka koskee siirtolaisuuteen kohdistuvia
väärinkäytöksiä sekä ulkomaalaisten työntekijöiden yhtäläisiä mahdolli-
suuksia ja yhtäläistä kohtelua
(17.1.2006)

Oikeusministeriö

Eurooppaosuuskuntalakiuudistuksen mietintö
(30.1.2006)

Oikeusministeriö

Directorate general for internal market and services - Consultation on future
priorities for the action plan on modernising company law and enhancing
corporate governance in the European Union (Komission yhtiöoikeuden
toimintasuunnitelman uudistaminen)
(20.3.2006)

Suomen Standardisoimisliitto SFS ry

Tietotekniikan standardointia koskeva selvitys
(21.3.2006)

Oikeusministeriö

Yrityssaneeraustyöryhmän mietintö
(26.4.2006)

Sisäasiainministeriö

Lausuntopyyntö luonnoksesta uudeksi rakennerahastolaiksi
(4.8.2006)

Sisäasiainministeriö
Ulkomaalaisten työntekijäin työsuhde- ja oleskelulupa-asioiden neuvottelukunta, valtioneuvoston asetus
(28.12.2006)

Palkansaajakeskusjärjestöt

Rakennusliitto ry

Valtiovarainministeriö
Hallituksen esitys eduskunnalle ulkomailta vuokratun työntekijän sekä rajoitetusti verovelvolliselle maksettavan työkorvauksen verottamiseen liittyviksi säännöksiksi
(14.8.2006)

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Akava ry

Työministeriö
ILO:n sopimuksia 11,13,29,81, P81, 94, 105, 120, 124, 129, 138, 141, 156, 158, 173 ja 182 koskeva vuosiraportti
(30.6.2006)

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry

Oikeusministeriö
Valmiuslain uudistaminen (valmiuslakitoimikunnan mietintö, KM 2005:2)
(16.2.2006)

Liikenne- ja viestintäministeriö

Luonnos hallituksen esitykseksi sähköisen viestinnän tietosuojalain muuttamisesta
(8.5.2006)

Oikeusministeriö

Ehdotus laiksi ryhmäkanteesta (työryhmämietintö 2006:4)
(17.5.2006)

Ulkoasiainministeriö

Uudistettu Euroopan sosiaalinen peruskirja; Suomen 1. määräaikaisraportti
(31.5.2006)

Työministeriö

SAK:n ja STTK:n lausunto YT-lakikomitean mietinnöstä 12.6.2006
(18.8.2006)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Lausunto luonnoksesta direktiivin (92/85/ETY; EYVL nro L 348, 28.11.1992) noudattamista koskevaksi kolmannen vaiheen kertomukseksi
(14.9.2006)

Puolustusministeriö

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Ehdotus uudeksi puolustusvoimaaksi; puolustuvoimalakitoimikunnan mietintö (komiteamietintö 2006:3)
(3.11.2006)

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK
Hakaniemenranta 1, PL 157
FI-00531 Helsinki
puh. +358 20 774 000
fax +358 20 774 0225
www.sak.fi

