

## **YHTEINEN LIITTO**

### **TOIMINTASUUNNITELMA AJALLE 25.10. 1993 - 31.12. 1994**

RS / 2.9. ja 11.10. 1993/

#### **1. Tavoite**

Tämän toimintasuunnitelman tarkoituksena on antaa yleiskuva siitä, miten uuden liiton toimintaa käynnistetään ja - ennen kaikkea - mitkä ovat toiminnan painopisteet. Monilta osin suunnitelmaa laadittaessa on jouduttu tukeutumaan arvailujen varaan. Sopimuskierrroksesta ei tätä kirjoitettaessa ole tietoa.

Varsinainen toimintasuunnitelma kalenterivuodelle 1994 laaditaan uuden liiton uudessa toimintaorganisaatiossa niin, että sektoreittain luodaan toiminnan suuntaviivat ja painopisteet. Tätä "raamisuunnitelmaa" voidaan pitää siemenenä tarkemmalle suunnittelulle.

#### **2. Taloudellinen toimintaympäristö**

Toimintaa viitoitettaessa on lähdetty siitä oletuksesta, että talous elpyy syksystä 1993 alkaen, mutta sen verran vähäisesti, ettei esimerkiksi työttömyys olennaisesti muutu. Vaihtotaseen kääntyessä positiiviseksi 1994 alkaa taloudesta löytyä elvytysvaraa. Myös viennin voimakkaansa jatkuva kasvu tuo investointeja jossain määrin toteutettavaksi enemmän kuin aiempina vuosina. Myös Venäjän kaupan varovainen elpyminen tulee tuomaan joitakin vientimahdollisuuksia alalle. Vuonna 1994 ollaan orastavan nousun oloissa.

Olennaista kuitenkin on, ettei toimintavuoden aikana työttömyyden oleteta olennaisesti laskevan.

#### **3. Hallinto ja toimisto**

Sääntöjen muuttuessa eri hallinnon osien tehtävät muuttuvat perinteisestä. Niinpä hallinnolle (hallitus, valtuusto) järjestetään "päätöksentekokoulutusta" ainakin yhden viikonloppukurssin verran. Liiton työn käynnistäminen edellyttää hallinnolta suhteellisen tiivistä toimintaan. Täten hallinnon kokoustoiminta tulee olemaan "normaalia" tiiviimpää. Kahden eri liiton traditioiden ja kulttuurien yhteensovittaminen vaatii myös tiivistä työtä. Tämän vuoksi toimistossa toteutetaan tiivistä työyhteisökoulutusta yhdessä SAK:n kehittämiskeskuksen kanssa.

Toimiston työn järjestäminen edellyttää myös melkoista koulutuspanostusta. Erityisesti sopimusalan laajentuminen ja jäsenistön lisääntyminen vaatii toimistolta venymistä. Tavoitteena on, että mahdollisimman nopeasti uusi organisaatio muotoutuu kokonaisuudeksi.

Toimiston työssä korostuu erityisesti palvelunäkökohta ja pienten työpaikkojen edunvalvontatyön auttaminen.

Työttömyys ei toimintavuoden aikana juurikaan tule muuttumaan, mikä edellyttää jatkuvaa erityispanostusta työttömyyskassan toiminnan turvaamisessa.

#### **4. Sopimustoiminta**

##### **4.1. Uusi sopimus**

Uusien työehtosopimuksien neuvottelemisen uuden liiton ensimmäisinä elinviikkoina on ensimmäinen tehtävä. Uuden liiton koostuessa useista eri sopimuksista ja työnantajapuolen uudelleenorganisoiduttua joutuu neuvotteluorganisaatio koetukselle. Tämän vuoksi uuden liiton sopimusaloista jaostorakennetta tullaan aktiivisesti käyttämään sopimusneuvotteluissa. Sopimusneuvottelujen osalta ratkaisevaa tulee olemaan se tehdäänkö keskitetty vai liittokohtainen ratkaisu.

Neuvotteluissa pyritään eri sopimusalojen yhteisesiintymiseen ja yhteisen rintaman luomiseen, mutta sopimusratkaisujen eriytyminen sekä sisällöllisesti että ajallisesti ei ole mahdotonta.

##### **4.2. Painopistealueet**

Ensinnäkin liitto toteuttaa jo marraskuussa kriiskoulutusta työtaistelunvalmiuden lisäämiseksi. Koulutukseen kutsutaan suurten työpaikkojen pääluottamusmiehiä.

Toisaalta sopimusneuvottelujen päätyttyä edunvalvontatyössä tullaan panostamaan erityisesti uuden organisaation sisäänajoon, mikä merkitsee eri jaostojen tiivistä työskentelyä ja kouluttamista. Sopimusalojaostot pitävät omien kokoustensa (2-4) lisäksi (tai yhteydessä) toimintavuoden aikana myös vähintään kaksi yhteiskokousta.

Kolmanneksi koulutustoiminnassa pyritään tavoittamaan pienten työpaikkojen luottamusmiehet. Tämä toteutetaan järjestämällä 4-6 päivän tes-kurssia alueelli-

sesti.

Neljänneksi panostetaan erityiskoulutukseen (kansainvälinen konsernin edunvalvontatyö, hallintoedustus- ja johtoryhmätyöskentely sekä ATK- hyväksikäyttö työpaikalla). Näistä teemoista toteutetaan kurssit.

Viides painopistealue on sopimusten valvonnan tehostaminen mm. päivystysaikoja pidentämällä ja työn tehokkaammalla organisoinnilla. Myös Liitto Liikkuu -toimintaa ylläpidetään.

Kuudenneksi ATK:n ja tutkimustoiminnan kehittäminen on myös yksi toimintavuoden painopistealue. Tulkintarekisteriin yhdistetään toimintavuoden aikana KNL:n sopimukset ja tulkinnat. Kehittämis- ja tutkimustoimintaa kehitetään perustamalla toimistoon työryhmä asiaa hoitamaan.

## **5. Järjestö- ja koulutustoiminta**

Uuden liiton käynnistäminen on järjestötoiminnalle erityinen haaste. Ammattiosastojen säännön muuttuvat, mikä merkitsee ammattiosastojen koulutustilaisuuksien järjestämistä yhdessä ammattiosastojen kanssa. Täten liiton koulutustoiminnassa korostuu toimintavuoden aikana järjestökoulutus. Kiljavalla hoidettava koulutus pidetään määrällisesti entisellään.

Toinen merkittävä painopistealue tulee toiminnassa olemaan ammattiosastojen sulauttaminen siellä, missä ammattiosastojen jäsenet niin päättävät. Tätä toimintaa liitto aktiivisesti tukee.

Kolmas painopistealue on liittorajojen tarkistaminen. Työnantajien uudelleenorganisoinnin vuoksi on monin paikoin käynnistynyt sopimusalan vaihtosuunnitelmia. Ne työpaikat, jotka vaihtoivat sopimusalaansa tarvitsevat uuteen liittoon sisärajajoa ja muita liittorajakysymyksiä valmistellaan tehostetusti seuraavan sopimuskauden katkeamista ajatellen.

Neljäs painopistealue on liiton suurten tilaisuuksien järjestäminen. Uusien sääntöjen edellyttämät luottamusmiestapaamiset hoidetaan siten, että liittonyhtenäisyys lujittuu. Samaan tavoitteeseen tähdätään kesä- ja talvipäivillä. Kesäpäiville Kuopioon pyritään samaan yli 1500 osallistujaa.

Viides painopistealue on Uuden liiton ja Lasi- ja Posliinityöväen Liiton fuusion valmistelu, joka toteutunee elokuussa 1994.

## 5. Työ- ja ympäristötoiminta

Työ- ja ympäristösuojelun alueella panostetaan ensinnäkin toiminnan yhteensu-  
luttamiseen kahden liiton toimintaperinteen pohjalta. Työsuojelijaosto kokoon-  
tuu toimintavuoden aikana tiiviisti. Varsinkin ympäristönsuojeluun panostetaan  
koulutusta lisäämällä kentän aktiiveille. Työsuojeluvaltuutettujen koulutuspäivät  
pidetään alkuvuoden aikana.

Liitto liikkuu toteutetaan työsuojelun tiimoilta viikon kiertueella.

Tarkkaan seurataan ja vaikutetaan myös EY/EU -proessin vaikutuksia työ- ja  
ympäristönsuojelun alueelle.

ATK-rekistereiden kehittämistä työsuojelun alueella selvitetään.

## 6. Kansainvälinen toiminta

Toimintakauden alussa liitto joutuu määrittämään uudelleen paikkansa kansainvä-  
lisessä toiminnassa.

Liitto toimii aktiivisesti maailmanlaajuisessa ICEF:ssä, Eurooppa-tason EFCGU:-  
ssa ja vastaavassa kenkä- ja Vaatetusalan järjestössä sekä Pohjoismaisella  
tasolla tehdastyöväen ja vaatetusalan federaatiassa.

Kahdenvälisiä suhteita ylläpidetään aktiivisesti vastaavien ammatillisten järjestön  
kanssa Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Saksassa, Itävallassa, Venäjällä ja  
Eestissä. Tapauskohtaisesti ollaan yhteistyössä myös muiden maiden ammatillis-  
ten järjestöjen kanssa.

Solidaarisuustoimintaan ylläpidetään ja noin 1 % nettojäsenmaksutulosta ohja-  
taan solidaarisuustoimintaan. Kolmansien maiden kanssa yhteistyö kanavoidaan  
SASK:in kautta. Eestiläisten kanssa harjoitetaan koulutusyhteistyötä ja Venäjälle  
pyritään antamaan tieto-taitoa. Selvitetään mahdollisuus aloittaa vastaavanlainen  
kurssitoiminta venäläisten kanssa.

## **7. Tiedotustoiminta**

Liitto julkaisee lehteä, joka ilmestyy 16 kertaa ensimmäisen toimintavuoden aikana. Se on tärkein tiedotuskanava jäsenistön suuntaan. Lehteä kehitetään ja uudistetaan toimintakauden aikana.

Lisäksi liitto julkaisee aktiiveille suunnattua Liitto Toimii -lehteä, joka julkaistaan 1000 kappaleen painoksena kuusi kertaa toimintavuoden aikana.

Kirjeviestintää myös kehitetään sekä toimiston sisäistä tiedotustoimintaa.

## **8. Vapaa-ajan toiminta**

Liiton kesäpaikkojen palvelutasoa jäsenistön mahdollisimman monipuolisina lomakohteina ylläpidetään ja kehitetään. Mittavista uusinvestoinneista pidättäytyään kunnes kesäpaikkojen osalta aiokaansaadaan kokonaissuunnitelma.