

KTL—KNL — järjestökäsittelyyn

KTL—KNL—LPL 2000-luvun liittoon

Kemian, Kumi- ja Nahkalyöväen sekä Lasi- ja Posliinilyöväen Liittojen yhteistoiminnan kehittämisessä ja lopulta liittojen yhdistämisessä on kysymys ammattiyhdistysliikkeen ja sen toiminnan uudistamisesta.

Yhteisellä liitolla tavoitellaan ensisijaisesti liittojen jäsenten edunvalvonnan kehittämistä. Tämä vaatii toiminnan tehostamista organisaation kaikilla tasoilla sekä liiton palvelujen ja niiden saatavuuden parantamista jäsenten keskuudessa.

Tuloksellinen edunvalvonta edellyttää liiton käytettävissä olevien voimavarojen kohdentamista uudelleen. Luopumalla liittokokousinstituutiosta liiton edunvalvonnallista merkitystä vahvistetaan jäseniä tasapuolisesti edustavalla hallinnolla ja alueellisilla neuvottelupäivillä, joilla jäsenten ääni pääsee helpommin kuuluviin.

Yhdysytteenä liiton hallinnon ja jäsenten välillä toimii kaikilta toimintoiltaan joustava toimisto, joka kykenee vastaamaan nopeastikin muuttuvien tilanteiden asettamiin haasteisiin.

Ammattiosastoja kehitetään säännöiltäänkin edunvalvontayksikköjen suuntaan ja tavoitteena on myös työpaikkakohtaisen edunvalvonnan edellytysten parantaminen jäseniä kouluttamalla ja tiedotustoimintaa tehostamalla.

Tavoitteena on siis yhteisen liiton koko organisaation toiminnan kehittäminen niin, että se lisää organisaatiossa toimivien motivaatiota ja lisää perustason edellytyksiä vahvistaa toimintaansa paikallisessa edunvalvonnassa.

Tällainen toiminta tekee tavoitteiden asettamisen joustavammaksi ja parantaa organisaation kykyä vastata nopeimpiinkin toimintaympäristön muutoksiin.

Yhteisen liiton tavoite on kiteytetysti tuottaa jäsenilleen parempia palveluja halvemmin kustannuksin. Liiton voima on sen jäsenissä, joiden yhdistynyt toiminta antaa edunvalvonnalle uutta painoarvoa ja uusia ulottuvuuksia.

Liittojen yhteistyön historiaa

Ajatus suurempien liittokokonaisuusien luomisesta "kevyen teollisuuden aloille" alkoi tiivistyä käytännön teoiksi 80-luvun lopulla. Päämääränä oli suurempien ja edunvalvonnan kannalta vahvempien liittokokonaisuusien luominen. Yhteistyöajatus kannusti myös Ruotsissa ja Norjassa suunnitteilla olleet samansuuntaiset hankkeet.

Ajatus konkretisoi Kemian Työntekijäin Liiton V varsinainen liittokokous järjestöpoliittisessa keskusteluai-
neistossaan toukokuussa 1989, jossa oli maininta Lasi- ja Posliinityöväen Liiton ja Kumi- ja Nahkатыöväen Li-

ton kemian alan sopimuksista.

Kumi- ja Nahkатыöväen Liitto otti kantaa yhteistyökysymykseen useissa valtuustonsa kokouksissa 80-luvun loppupuoliskolla. Asiasta keskusteltiin, mutta varsinaisia päätöksiä tehtiin vasta KNL:n liittovaltuustossa kesäkuussa 1989 ja XII liittokokouksessa joulukuussa 1990. Liiton hallinto ja johto saivat valtuudet jatkaa selvitystyötä suurempien liittokokonaisuusien luomiseksi. Tällöin esitettiin myös ajatus siitä, että mahdolliset yhteistyökumppanit voisivat olla pelkästään KTL ja KNL, jos tätä suurempaa kokonaisuutta ei synny.

Neljän liiton yhteistyön tiivistäminen ja mahdollinen toimintojenkin yhdistäminen ei tuolloin eri syistä onnistunut, joten päädyttiin ratkaisuun, jossa KTL ja KNL alkoivat suunnitella yhteistyön kehittämistä.

Syksyllä 1992 Lasi- ja Posliinityöväen Liiton hallitus teki päätöksen omalta osaltaan tulla mukaan yhteistyöhön myöhennetyllä aikataululla.

Kahden vuoden tiiviin yhteistyön, suunnittelun ja kehittelyn tuloksena, valtuustoille esitellään nyt liiton toimiston organisaation periaatteet ja esitys liiton ja osastojen säännöksi.

Tunnusluku ja liitoista

Kemian Työntekijäin Liitto

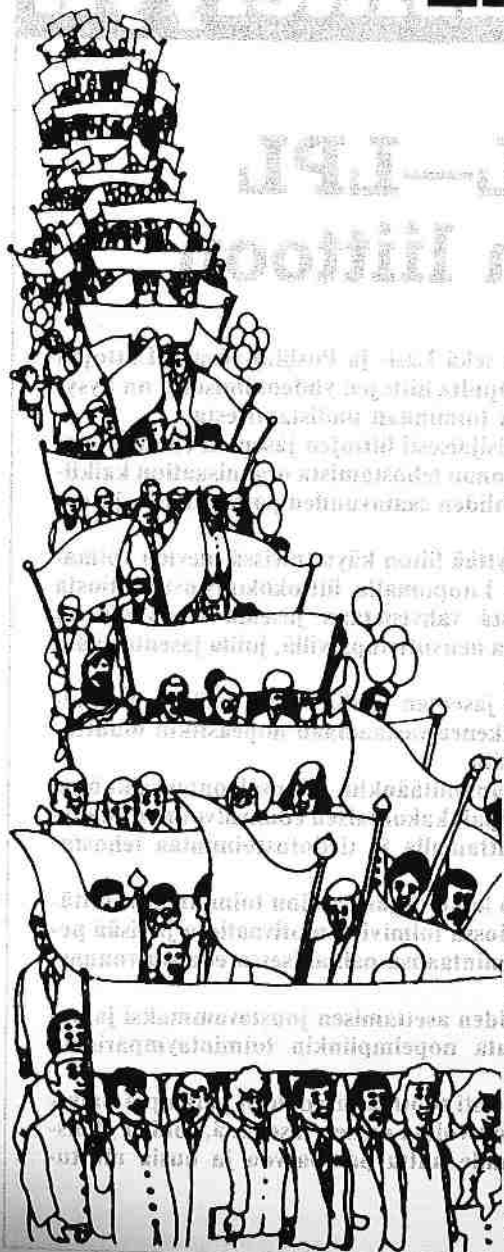
Perustettu: 1. 1. 1970
Jäseniä: 31. 12. 1992: 21.964
Miehiä: 13.270
Naisia: 8.694
Poliittiset voimasuhteet: sd/57,5 % — kd/42,5 %
Hallitus: 12 (7/5)
Valtuusto: 24 (14/10)
Jäsenmaksu 1. 1. 1993: 1,75 % (liiton jäsenmaksu 1,1 %, työttömyyskassa 0,65 %)
Talousarvio 1993: 16,1 milj.mk
Sopimusaloja: 4 (peruskemianteollisuus, Neste, kemiallis-teknillinen teollisuus, pesuteollisuus)
Henkilökunta: Toimitsijoita 14, toimistotyöntekijöitä 11
Aluetoimistot: Ei
Jäsenlehti: Reaktio, 16 numeroa 1993
Ammattiosastot: 146

Kumi- ja Nahkатыöväen Liitto

1897
 9965
 3626
 6339
 sd/54 % — kd/46 %
 11 (6/5)
 24 (13/11)
 2,35 % (Liiton jäsenmaksu 1 %, ammattiosastot 0,15 %, osastot eivät tulouta osuuttaan liittoon, työttömyyskassa 1,25 %)
 5,16 milj.mk
 4 (Kenkä- ja nahkateollisuus, kumiteollisuus, autorengasala ja jalkinekorjaukset. Lisäksi talokohtaisia sopimuksia.)
 Toimitsijoita 7, toimistotyöntekijöitä 9
 Ei
 Kumi- ja Nahkатыöläinen, 10 numeroa 1993
 87

Lasi- ja Posliinityöväen Liitto

30. 12. 1906
 4925
 3004
 1921
 sd/75 % — kd/25 %
 11 (9/2)
 31 (24/7 Valtuustoon kuuluvat myös hallituksen jäsenet)
 1,8 % (liiton jäsenmaksu 0,8 %, työttömyyskassa 1 %)
 7,5 milj.mk
 5 (Lasiteollisuus, posliiniteollisuus, autolasiteollisuus, lasihiomot ja Airam. Sopimusalat yhdistetään kahteen.)
 Toimitsijoita 2, toimistotyöntekijöitä 2
 Ei
 Lasi- ja Posliini, 7 numeroa vuonna 1993
 26



KTL ja KNL yhteistyössä



Liittojen keskinäinen toiminnallinen yhteistyö on luonnollinen osa Kemian Työntekijäin Liiton ja Kumi- ja Nahkatiöväen Liiton yhdistymisprosessia, johon myös Lasi- ja Posliinityöväen Liitto päätti syksyllä 1992 tulla mukaan myöhennetyllä aikataululla.

KTL:n ja KNL:n valtuustojen tehtyä päätöksensä yhteiseen liittoon pyrkimiseksi syyskokouksissaan v. 1991 toiminnallista yhteistyötä toteutettiin vuoden 1992 toimintasuunnitelmien mukaan organisaatioiden kaikilla tasoilla.

Erityisen vilkasta ja kiinteää yhteistyö on ollut liittojen hallintojen asettamissa johto-, organisaatio- ja toimistotyöryhmissä, joiden työ on luonut pohjaa uuden liiton olemukselle, toimintaedellytyksille ja toiminnalle.

Yhtä tärkeää liittojen yhdistymisprosessin kannalta on ollut aktiivi- ja kenttätason yhteistyö, jota toteutettiin vuoden 1992 toimintasuunnitelman mukaan koulutuksen osalta yhteisinä luottamusmies- ja työsuojelukursseina.

Muuta yhteistä toimintaa olivat lastenleiri ja alueelliset tiedotustilaisuudet, joita järjestettiin neljä keväällä ja neljä syksyllä eri puolilla Suomea. Viimeksimainituissa kummankin liiton ammattiosastojen jäsenet saivat informaatiota ja toivat julki käsityksiään liittojen yhdistymisestä.

Yhteistyö tiivistyy v. 1993 toiminnassa

KTL:n ja KNL:n toiminnallinen yh-



teistyö huipentuu kummankin liiton lokakuussa pidettäviin liittokokouksiin, joissa tehdään lopulliset päätökset yhteisestä liitosta.

Liittokokoukselle valmistetaan yhteistyönä ohjelmalliset asiakirjat työehtosopimuspolitiikan tavoitteista ja järjestöpolitiikasta.

Ennen liittokokouksia tärkein ja yhteiselle liitolle suuntaa-antavin prosessi on tammi—helmikuussa kummankin liiton kentässä suoritettava järjestökäsittely, jonka yhteydessä esitellään uuden liiton sääntöehdotuksia, liiton organisaatio sekä sen tehtävät ja tavoitteet.

Koulutusyhteistyö jatkuu opistokurssien osalta entiseen tapaan. Tämän ohella järjestetään viisi alueellista ilta-

kurssia "Voiton maku" -aineiston pohjalta.

Toiminnallista yhteistyötä harjoitetaan myös työ- ja ympäristösuojelun, nuorisotoiminnan ja tiedotustoiminnan alueilla. Myös eri liittoyhteistyötä suunnittelevat ja valmistelevat työryhmät jatkavat työtään.

KNL:n työsuojeluaktiivit osallistuvat kahteen KTL:n työ- ja ympäristösuojelujaoston kokoukseen.

Liittojen nuoret osallistuvat yhdessä SAK:n nuorisovuoden pää- ja paikallisiin tapahtumiin ja pohtivat nuorisovuoden teemojen pohjalta yhteisen liiton nuorisotoimintaa.

Kummankin liiton tiedotustoiminnan painopiste on liittoyhteistyö. Liittojen lehtiä käytetään yhteisessä tiedotuksessa.

Muutoksia yhteisen liiton sääntöihin



Yhteisen liiton sääntöluonnokset on laadittu, sekä Kemian Työntekijäin Liiton, että Kumi- ja Nahkатыöväen Liiton sääntöjen pohjalle. Muutoksilla on pyritty laatimaan säännöt sellaisiksi, että ne paremmin vastaisivat yhteiskunnassa tapahtuneisiin muutoksiin ja olisivat toimintakykyiset myös aloitettaessa vuosilukua 2000.

Uusilla säännöillä tavoitellaan entistä parempaa jäsenten etua valvovaa ja toimintakykyistä liittoa. Säännöissä on varauduttu myös siihen, että tulevaisuudessa tehdään sopimuksia yhä useammin myös työpaikka- ja yritystasolla.

Jäsenyys perustuu teollisuusalaan eikä työtehtäviin

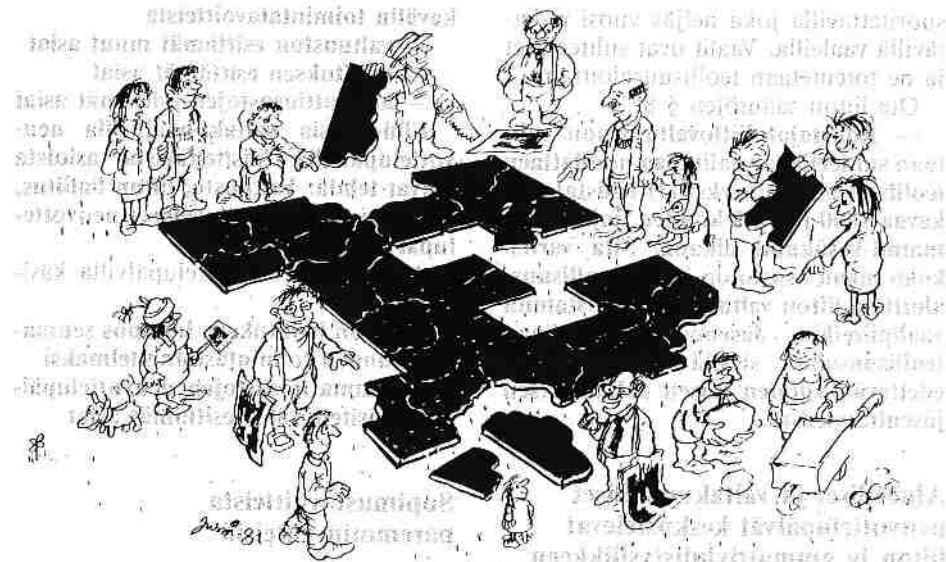
Tulevassa liitossa jäsenyys ei ole si-

doksissa työtehtävään vaan kokoaa samalla teollisuusalalla olevat palkansaajat yhteiseen liittoon.

Jäsenmaksuperusteissa muutoksia

Säännöissä esitetään myös muutoksia niihin perusteisiin joilla jäsen vapautuu jäsenmaksuista. Tavoitteena on, että niissä otettaisiin paremmin huomioon ne tilanteet jolloin jäsen on tilapäisesti pois tavanomaisesta ansiotyöstään.

Sääntöihin liittyy myös periaate siitä, että ansiotyössä oleva maksaa aina jäsenmaksua; eli uusista säännöistä puuttuu työssä olevan mahdollisuus vapaajäsenyyteen.



Liittokokous poistuu

Kerran 4 vuodessa kokoontunut liittokokous on koettu liian harvoin kokoontuvaksi, kankeaksi ja hidasliikkeiseksi päätöksenteon paikaksi nopeassa tahdissa muuttuvassa yhteiskunnassa. Lisäksi sen on todettu olevan taloudellisesti raskas päätöksentekopaikka. Uusissa säännöissä onkin liittokokous poistettu.

Valtuusto käyttämään ylintä päätösvaltaa

Valtuusto kokoontuu 3 kertaa vuodessa ja sillä on velvollisuus vastata liiton toiminnan suunnittelusta, muuttaa tarvittaessa sääntöjä ja käyttää muutoinkin ylintä päätösvaltaa.

Uusien sääntöjen mukaan myös yksittäisellä jäsenellä on oikeus tehdä liiton toimintaa koskevia aloitteita val-

tuustolle, aikaisemmin tämä oikeus oli vain ammattiosastolla.

Otteita liiton sääntöjen § 8 Liittovaltuusto

— **Korkeinta päätäntävaltaa kaikissa liittoa koskevista asioissa käyttää liittovaltuusto**

— **Liittovaltuuston varsinaisia kokouksia pidetään kolme (3) kertaa vuodessa liiton hallituksen lähemmin määrittämällä aikana, kevätkokous vuoden alkupuolella viimeistään huhtikuussa, toiminnan painopistekokous viimeistään kesäkuussa ja syyskokous marraskuun joulukuussa.**

— **Valtuustolle voivat tehdä esityksiä liiton hallitus, ammattiosastot, alueelliset ja valtakunnalliset neuvottelupäivät ja ammattiosastojen jäsenet.**

Valtuusto valitaan suhteellisilla vaaleilla

Koska liittokokous on poistunut valitaan valtuusto jäsenten keskuudessa

suoritettavilla joka neljäs vuosi pidettävillä vaaleilla. Vaalit ovat suhteelliset ja ne toteutetaan teollisuusaloittain.

Ote liiton sääntöjen § 8

— Edustajat liittovaltuustoon valitaan suhteellista vaalitapaa noudattaen teollisuusaloittain yksi (1) edustaja alkavaa 1000 jäsentä kohden, joka vuosi tammī-kesäkuun aikana. Sitä varten koko maan osasto on jaettu teollisuusaloittain liiton valtuuston vahvistamiin vaalipiireihin. Jäsenmäärä lasketaan teollisuusalan sisällä liittokokousta edeltävän vuoden toisen neljänneksen jäsentilityksistä.

Alueelliset ja valtakunnalliset neuvottelupäivät keskustelevat liiton ja ammattiyhdistysliikkeen toiminnasta

Liittokokouksen poistuttua jää ammattiosastojen edustajilta mahdollisuus keskustella liiton toiminnan suuntaviitoista. Neuvottelupäivät on tarkoitettu korvaamaan tämän keskustelun ja ne ovat ammattiosastojen yhteisiä tilaisuuksia, jossa keskustellaan liiton toiminnan suunnasta ja evästetään valtuuston jäseniä.

Alueelliset neuvottelupäivät ovat vuosittain ja valtakunnalliset joka toinen vuosi.

Otteita liiton sääntöjen § 9 Neuvottelupäivät

— Neuvottelupäiviä ovat valtakunnalliset neuvottelupäivät kevätkaudella joka toinen vuosi (2) ja syyskaudella vuosittain pidettävät alueelliset neuvottelupäivät.

— valtakunnalliset neuvottelupäivät kutsuu koolle valtuusto.

— neuvottelupäivillä käsitellään ja annetaan lausunto valtuustolle mm.

— valtuuston suunnitelma pitkän ai-

kavälin toimintatavoitteista

- valtuuston esittämät muut asiat
- hallituksen esittämät asiat
- ammattiosastojen esittämät asiat

Ehdotuksia valtakunnallisilla neuvottelupäivillä käsiteltävistä asioista voivat tehdä: Valtuusto, liiton hallitus, ammattiosastot ja alueelliset neuvottelupäivät.

Alueellisilla neuvottelupäivillä käsitellään mm:

- liiton hallituksen luonnos seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaksi
- ammattiosastojen neuvottelupäivillä käsiteltäväksi esittämät asiat

Sopimustavoitteista paremmin yhteisiä

Työehtosopimuksen uudistamista koskeva sääntökohta on laadittu niin, että entistä paremmin kyetään kartoittamaan työehtojen ongelmakohdat ja samalla paremmin löytämään yhteiset koko jäsenkentän tavoitteet. Yksittäisen jäsenen oikeuksia tehdä liitolle aloitteita työehtosopimusten osalta on lisätty.

Ote liiton sääntöjen § 16 työehtosopimusratkaisujen käsittely:

— Ammattiosastoilla ja osastojen jäsenillä on oikeus tehdä muutosesityksiä liiton työehtosopimukseen

— liiton tehtävänä on työehtosopimuskausittain kerätä tietoa työehtosopimuksen toimivuuden ja edunvalvonnan keskeisistä ongelmakohdista sekä sopimuskauden aikana syntyneistä tavoitteista.

Syntyneen tietokannan pohjalta liitto laatii luonnoksen keskeisistä työehtosopimukseen liittyvistä tavoitteista joka lähetetään ammattiosastojen käsiteltäväksi hyvissä ajoin ennen sopimuskauden päättymistä.

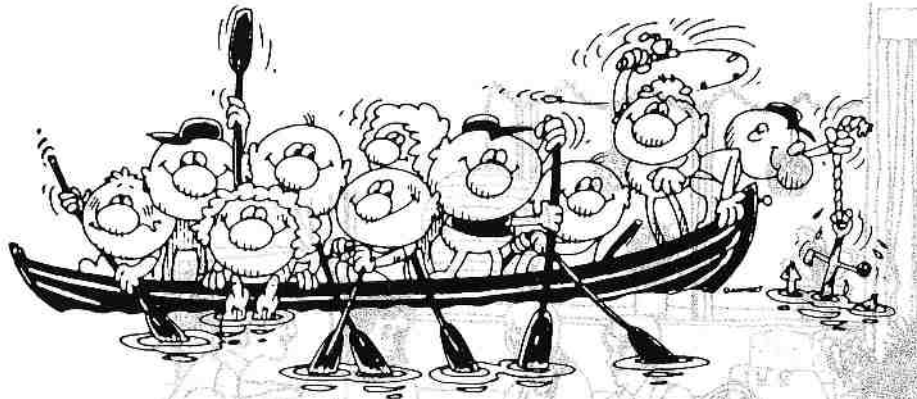


Ammattiosastojen säännöt

Ammattiosastojen sääntöjä uudistettaessa on perussääntö, että osasto toimii työpaikalla. Osaston tehtäviä on myös laajennettu niin, että sen aikaisempien tehtävien lisäksi kuuluu, ammattiosaston luonteesta riippuen, käsitellä tai hyväksyä työpaikalla/työpaikoilla tehtyt paikalliset sopimukset, seurata yritysten tai työpaikkojen tuotannollista kehitystä ja olla mukana työpaikan ammattiin liittyvässä koulutuksessa ja työolojen kehittämisessä. Ammattiosaston tehtäviin kuuluu myös työpaikoilla ja yrityksissä hallinnossa mukana olevien henkilökunnan edustajien valinta. Näillä muutoksilla on pyritty osittain jo nykyisin olevaa

käytäntöä tuomaan sääntöihin. Osittain niissä on myös varauduttu sellaiseen tulevaisuuteen jossa yhä enenevässä määrin tehdään myös työpaikka ja yrityskohtaisia sopimuksia.

Koska kaikille työpaikoille ei ole mahdollisuutta perustaa omaa ammattiosastoa on sääntöjä kehitetty niin, että eri työpaikoilla toimivat jäsenet voivat muodostaa myös alueellisia ja samaan sopimusalaan kuuluvia yhteisiä ammattiosastoja. Nämä säännöt pyrkivät osaltaan vastaamaan ammattiosaston toimintaa niissä olosuhteissa. Konsernitason yhteistoiminnalle on laadittu omat sääntönsä.



Eri osastojen mallisäännöt ovat hieman erilaisia

Aikaisemmin kaikkien ammattiosastojen säännöt olivat täsmälleen samantaisia. Nyt on pyritty siihen että säännöt vastaisivat paremmin ammattiosaston toimintaolosuhteita. Eroja on mm. siinä, että yhdellä työpaikalla toimivalta osastolla on täsmälliset säännöt siitä kuinka työpaikalla tapahtuva sopimus-toiminta hoidetaan.

Alueellisten ja sopimusala kohtaisten osastojen säännöissä korostuu puolestaan se, että niiden tehtävänä on seurata eri työpaikkojen edunvalvontatilannetta ja huolehtia siitä, että osaston työpaikoilla on luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu tai vähintään yhdyshenkilö joka hoitaa yhteyksiä työpaikan jäsenten ja osaston sekä liiton välillä.

Seuraavassa otteita työpaikkakohtaisen osaston sääntöjen § 1

— kokooa työpaikalla toimivat työehdoista, työturvallisuudesta ja yritysten hallintoon osallistuvat kiinteäksi edunvalvontaa hoitavaksi kokonaisuudeksi.

— valvoo työehtosopimuksen, työlaainsäädännön ja muiden työehtoihin ja turvallisuuteen vaikuttavien lakien ja sopimusten noudattamista.

— kehittää työpaikan edunvalvontaa, neuvottelee ja hyväksyy työpaikkatasolle tehtävät yhdistyksen jäseniä koskevat työ- ja palkkaehtoihin liittyvät sopimukset sekä järjestää tarvittaessa työpaikan työehtojen hyväksymiseen liittyviä jäsenäänestyksiä

— seuraa työpaikkatasolla tapahtuvaa ammattiin ja työolojen kehittämiseen liittyvää koulutusta ja tekee sen kehittämiseen ehdotuksia. Sekä seuraa työpaikan tuotannollista kehitystä.

— hoitaa jäsenistönsä edunvalvontaan ja järjestötoimintaan liittyvän peruskoulutuksen

Alueellisissa osaston säännöissä on lisäksi:

— huolehtii että yhdistyksen jäsenten työpaikoilla on yhdyshenkilö

— perustaa työpaikoille edunvalvontaryhmiä hoitamaan jäsenten edunvalvontaa

— vahvistaa tarvittaessa työpaikoilla ja yrityksissä laaditut kirjalliset sopimukset

Ammattiosaston toimikunta

Toimikunnan tehtäviä työehtojen valvojana on täsmennetty. Yhtä työpaikkaa koskevissa säännöissä todetaan, että osasto allekirjoittaa työpaikalla työsuhteisiin liittyvät sopimukset. Useampaa työpaikkaa käsittävien osastojen säännöissä on vastaava merkintä toimia näin tarvittaessa.

Toimikuntaan valittavista on suositus, että siihen kuuluisivat mm. luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut.

Ammattiosaston jäsenten mahdollisuuksia vaikuttaa osastossa käsiteltäviin asioihin on parannettu lisäämällä sääntöihin jäsenten oikeus tehdä toimikunnalle esityksiä työpaikan edunvalvontaan ja osaston toimintaan liittyvissä asioissa. Jäsenäänestyksen käyttö on säännöissä



Otteita työpaikkakohtaisen osaston sääntöjen § 8 toimikunnan tehtävistä:

— yhdistystä sen asioita ja omaisuutta hoitaa sekä yhdistystä edustaa lainmukaisena hallituksena syyskokouksessa vuodeksi kerrallaan valittu toimikunta. Toimikunta vastaa syyskokouksen hyväksymän toiminta- ja talousarvion toteutumisesta ja valvoo työpaikan edunvalvonnan kehitystä, sekä vastaa yhdistyksen koulutustoiminnasta.

Toimikunta vahvistaa yhdistyksen puolesta työpaikalla sovitut työ- ja sosiaalietuihin sekä yhteistoimintaan liittyvät sopimukset, siten kuin liiton hallituksen ohjeissa edellytetään.

— Toimikuntaan kuuluu vähintään puheenjohtaja ja vähintään neljä (4) ja enintään kuusitoista (16) varsinaista jäsentä, sekä tarvittaessa vähintään (4) ja enintään kuusitoista (16) henkilökoh- taista varajäsentä.

Toimikuntaan valitaan, mikäli se on mahdollista, työpaikan luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu ja työosasto- jen luottamusmiehet. Jäsenistä tulee mahdollisuuksien mukaan olla naisia ja miehiä siinä suhteessa kuin heitä on osaston jäseninä.

— Toimikunta valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, sihteerin. Lisäksi toimikunnan tulee valita yhdistykselle taloudenhoitajan, jäsensihteerin ym. toimihenkilöt. Toimikunta voi valita edunvalvontaan, koulutukseen, jäsenhuoltoon ta muihin erikseen sopi- miinsa tehtäviin toimintavastuullisia työryhmiä.

— Yhdistyksen jäsenellä on oikeus tehdä toimikunnalle ehdotuksia työ- paikan edunvalvontaan ja yhdistyksen toimintaan liittyvissä asioissa. Toimi- kunnan tehtävä on käsitellä ehdotus ja saattaa päätöksensä jäsenelle tiedoksi

tai siirtää asia yhdistyksen kokouksen käsiteltäväksi.

— Toimikunnalla on oikeus järjes- tää tarvittaessa jäsenäänestys jonkin erityisen asian ratkaisemiseksi tai teh- dä yhdistyksen kokoukselle ehdotus sen järjestämiseksi.

Osaston kokoukset

Säännöissä siirrytään yhteen sääntö- määräiseen kokoukseen, muita ko- kouksia on jos osaston toiminta tai työpaikan asiat sitä vaativat.

Tilintarkastussääntöä on muutettu

Tilintarkastussääntöä on muutettu niin, että tilit tarkastetaan kuten aikai- semminkin ja tulos tiedotetaan jäsenil- le. Hyväksyminen kuitenkin jää myö- hempään ajankohtaan, ellei tarkastuk- sen johdosta ole syytä aikaisempaan käsittelyyn.

Ote sääntöjen § 12 tilintarkastus

— Osaston tilit päätetään kalenteri- vuosittain. Tilinpäätöksen tulee olla valmiina tilintarkastajille esitettäväksi viimeistään helmikuun loppuun men- nessä.

— Tilintarkastajain tulee kalenteri- vuosittain tarkastaa osaston hallinto ja tilit sekä antaa kirjallinen lausuntonsa osaston hallinnosta, kirjanpidosta ja varojenhoidosta sekä vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille viimeis- tään maaliskuun loppuun mennessä

— toimikunnan on julkaistava tilin- tarkastajien lausunto siten kuin vuosi- kokous päättää yhdistyksen kokousten koollekutsumisesta.



Liiton toimisto

Yhteisen Liiton toimiston tavoitteek- si voidaan asettaa toiminta joustavana yhdyssteenä liiton hallinnon ja jäsen- ten välillä sekä kyky vastata nopeasti- kin muuttuvien tilanteiden asettamiin haasteisiin.

Tavoitteiden saavuttamiseksi liitto- jen välinen johtoryhmä asetti toimisto- ryhmän, jolle annettiin tehtäväksi kehi- tellä malli toimiston organisaatioksi.

Työryhmä asetti työnsä kaksii pää- määrää: toimiston tulee olla jäsenistön kannalta mahdollisimman toimiva. Li- säksi sen tulee olla hyvä työpaikkana.

Uuden liiton toimistosta tulee toi- mistoryhmän esittämien periaatteiden mukaan poistaa byrokratia, hierarkia ja päällekkäistoiminnot sekä toteuttaa

laajemmat toimenkuvat ja työnkierto.

Toimisto muodostaa kokonaisuuden, johon toimivuuden lisäämiseksi ja jäsenistön toimistossa asioimisen hel- pottamiseksi toimistoryhmä esittää pe- rustettavaksi nk. ensiapuryhmän.

Ensiapuryhmällä tarkoitetaan laa- jennettua puhelinkeskusta mm. edun- valvontaan, työsuojeluun, ansiotur- vaan, jäsenasioihin, liiton eri tapahtu- miin, koulutukseen, tiedotukseen ja lo- matukiin liittyviä asioita. Toimistossa asioimisen helpottamiseksi sen aukio- loajaksi ehdotetaan klo 8—17.

Toimiston sisällä asioita hoidetaan tiiviissä yhteistyössä. Yhteistyötä edis- tetään laajoilla toimenkuvilla ja toimi- valla työnkierrolla.



Liittojen yhdistyminen etenemässä nopeasti

Kemian, Kumi- ja Nahkatyöväen sekä Lasi- ja Posliinityöväen Liittojen valmistelut liittojen yhdistymisestä etenevät. Asiaa käsiteltiin 11.—12. 1992 liittojen valtuustojen kokouksissa.

Valtuustot totesivat yhteisen liiton elvytystyön tähänastiset tulokset ja hyväksyivät sen perusteella valmistelujen jatkamisen niin, että Kemian Työntekijäin Liiton sekä Kumi- ja Nahkatyöväen Liiton liittokokoukset voisivat tehdä päätöksen liittojen yhdistymisestä niiden 22.—24. 10. 1993 pidettävissä liittokokouksissa. Lasi- ja Posliinityöväen Liiton liittokokous päättää asiasta omalta osaltaan syyskuuhun 1994 mennessä.

Kemian sekä Kumi- ja Nahkatyöväen Liittojen valtuustot päättävät liittokokouksille yhdistämisasiasta tehtävien esitysten sisällöstä toukokuun lopussa tai kesäkuun alussa pidettävissä kevätkokouksissaan 1993, joita ennen syysvaltuustoissa hyväksytyt selvitykset uudesta yhteisestä liitosta on lähetettävä tiedoksi ja lausuntoa varten liittojen jokaiselle jäsenosastolle.

Selvitysten järjestökäsittely toteutetaan KTL:n ammattiosastoissa kussakin erikseen ja KNL:n ammattiosastojen yhteistilaisuuksissa tammi—maaliskuussa 1993. Ammattiosastot voivat puuttua lausunnoissaan selvitysten jokaiseen asiaan ja niiden esitykset otetaan huomioon liittojen johto- ja organisaatiotyöryhmien valmistelutyössä liittojen kevätkuvaltuustoille 1993.

Yhteinen liitto on muodostumassa niin, että Kemian Työntekijäin Liitto jatkaa ja Kumi- ja Nahkatyöväen sekä Lasi- ja Posliinityöväen Liitot lopettavat toimintansa.

Liittojen yhdyntyminen ei vaikuta liittojen ammattiosastojen asemaan. Ne ovat edelleen itsenäisiä yhdistyksiä, jotka päättävät liittokokousten hyväksymien sääntöjen mukaisesti omista asioistaan.

Kemian Työntekijäin Liiton ammattiosastot jatkavat jäsenyyttään liitossaan. Kumi- ja Nahkatyöväen sekä Lasi- ja Posliinityöväen Liittojen ammattiosastot tulevat tekemään aikanaan päätöksen liittymisestä jäseneksi uuteen yhteiseen liittoon.

JÄRJESTÖKÄSITTELY YHTEISESTÄ LIITOSTA

_____ ammattiosasto.

Ammattiosasto suhtautuu myönteisesti _____ yhteisen liiton perustamiseen.

Ammattiosasto suhtautuu kielteisesti _____ yhteisen liiton perustamiseen.

Käsitellessään selvitystä yhteisen liiton perustamisesta ammattiosasto kiinnitti huomiota seuraaviin asioihin.

_____ ssa / _____ 1993



Keksi osuva nimi uudelle liitolle!

Kemian ja Kumi- ja Nahkalyöväen liitot julistavat jäsenilleen, — heidän perheilleen ja liittojen henkilökunnille kilpailun uuden liiton nimestä.

Nimen tulee kuvata liiton luonnetta, vastata 2000-luvun jäsenistön tarpeita ja olla kansainvälisesti tunnistettavissa.

Kilpailuaika on 1. 1.—31. 3. 1993 ja sen tulokset julkaistaan 15. 4. 1993. Voittanut ehdotus saa 3000 markan lahjakortin (samanlaisten tai -sisältöisten ehdotusten kesken ratkaisee arpa) ja lisäksi kaikkien kilpailuun osallistuneiden kesken arvotaan viisi 24 tunnin risteilyä.

Toimi näin!

Lähetä ehdotuksesi nimimerkillä varustettuna. Liitä ehdotuksesi mukaan nimesi, osoitteesi, puhelinnumerosi, ammattiliittosi ja osastosi sisältävä suljettu kirjekuori. Merkitse nämä tiedot sisältävän kirjekuoren päälle nimimerkkisi ja postita ehdotuksesi ja suljettu kuori ammattiliittoosi. Merkitse postituskuoren päälle ”nimikilpailu”.